

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Hankesuunnitelma
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Viranomaisen merkintöjä

Saapumispäivämäärä 10.2.2020	Diaarinumero EURA 2014/8751/09 02 01 01/2019/KESELY
Käsittelijä Eeva Martikainen	Puhelinnumero 0295024668
Hakemusnumero 105366	Hankekoodi S21932
Hakemustyyppi Uusi	Tila Käynnissä

1 Viranomainen, jolle hakemus osoitetaan

Viranomainen Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijan perustiedot

Hakijan virallinen nimi Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy	
Organisaatiotyyppi Ammattikorkeakoulu	Y-tunnus 2388924-4
Jakeluosoite PL 1001	Puhelinnumero (02) 620 3000
Postinumero 28101	Postitoimipaikka Pori
Tilinumero (IBAN) FI69 5700 8120 2517 85	BIC OKOYFIHH
WWW-osoite http://www.samk.fi	
Hankkeen yhteyshenkilön nimi Minna Huhtala	Yhteyshenkilön asema hakijaorganisaatiossa Lehtori
Yhteyshenkilön sähköpostiosoite minna.huhtala@samk.fi	Yhteyshenkilön puhelinnumero 044 710 3473
Hakijoiden lukumäärä tai tuen siirto -menettely <input type="checkbox"/> Vain yksi hakija <input checked="" type="checkbox"/> Hakijoita on useampi kuin yksi (yhteishanke) <input type="checkbox"/> Hakija siirtää osan haettavasta tuesta yhdelle tai useammalle taholle hankkeen toteuttamista varten (tuen siirto)	

Osatoteuttajat

Hakijan (osatoteuttajan) nimi	Y-tunnus	Organisaatiotyyppi
Tampereen ammattikorkeakoulu Oy	1015428-1	Ammattikorkeakoulu
Satakunnan koulutuskuntayhtymä (Sataedu)	0203929-1	Kuntayhtymä
SASKY koulutuskuntayhtymä (Sasky)	0204964-1	Kuntayhtymä

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Perustele, miksi hanke toteutetaan yhteishankkeena.

Hanke toteutetaan ylimaakunnallisena yhteishankkeena. Toteuttajista koordinaattori Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy ja osatoteuttaja Satakunnan koulutuskuntayhtymä Sataedu toimivat Satakunnassa ja näiden toteuttajien osalta hankkeen toiminnot kohdistuvat Satakunnan maakuntaan. Osatoteuttajat Tampereen ammattikorkeakoulu Oy ja SASKY koulutuskuntayhtymä (Sasky) toimivat Pirkanmaalla ja näiden toteutusten osalta hankkeen toiminnot kohdistuvat Pirkanmaan maakuntaan. Yhteistyötä hankkeessa tehdään toimijoiden kesken maakuntien rajojen yli. Toiminnot kohdistuvat Satakuntaan 58% ja Pirkanmaalle 42%. Yhteistoteutus mahdollistaa suuremman opiskelijavolyymin. Hankekumppaneitten osaamiset täydentävät toisiaan. Mallit luodaan ja testataan yhteiskehittelynä hankekumppaneiden kesken. Hankkeessa mukana olevat toimijat tuovat mukaan alueelliset verkostonsa.

Vastuukorkeakouluna SAMK tuo hankkeeseen monialaiset koulutusohjelmat, opettajien ja opiskelijoiden sekä alakohtaisen että gerontologisen osaamisen. Opettajilla on monivuotinen pedagoginen ja tutkimus- ja kehittämistyöhön liittyvä osaaminen. Hanke kytkeytyy SAMK:n strategiseen vahvuusalaan: ikääntyvien palvelut sekä hyvinvointitekniikkaan. SAMKista löytyy simulaatioluokka, jota hankkeessa voidaan hyödyntää.

TAMK tuo hankkeeseen monialaiset koulutusohjelmat, opettajien ja opiskelijoiden sekä alakohtaisen että gerontologisen osaamisen. Hanke kuuluu TAMK:n strategiseen TKI -painoalaan ”Sosiaali- ja terveyspalveluiden uudet toimintamallit”, painopistealueelle ”Ikääntyminen ja kotiin vietävät palvelut”. TAMKilla on vahva osaaminen ja verkostot liittyen hyvinvointi- ja kuntoutuspalveluihin ja niiden monialaiseen kehittämiseen. TKI- toiminnan kiinteällä yhteistyöllä opetuksen kanssa varmistetaan, että uudet innovaatiot ja kehitetyt toimintamallit siirtyvät osaksi TAMK:n koulutusta ja tulevaisuuden ammattilaisten käyttöön.

Sataedu tuo hankkeeseen ammatillisen toisen asteen koulutuksen näkökulman, lähihoitajan perustutkinnon sekä työelämän kontaktipinnat. Sataedun Hyvinvointi-alalla on vankka pedagoginen osaaminen, tiiviit työelämäyhteydet sekä vuosien kokemus alan kehittämistyöstä. Sataedu on useiden hankkeiden avulla saanut runsaasti osaamista mm. hyvinvointitekniikan ja erilaisten apuvälineiden hyödyntämisestä kotona asumisen tukena. Opiskelijoiden työelämäjaksojen aikana opettajat ovat saaneet hyviä työelämäkontakteja ja luotua verkostoja moniammatillisiin toimijoihin sosiaali- ja terveysalalla. Näiden verkostojen ja osaamisen ansiosta Sataedu on ollut haluttu oppisopimuskoulutuksen yhteistyökumppani ja siten osaltaan saanut olla mukana työelämän kehittämisessä. Sataedun Ulvilan toimipaikassa sijaitsee uusi aistiesteetön ja hyvinvointitekniikan käyttöä mallintava MeWet-koti, jonka toteutuksessa on ollut myös SAMK mukana. Koti tarjoaa nykyaikaisen ja monialaisen oppimisympäristön hankkeen toimijoiden hyödynnettäväksi.

SASKY koulutuskuntayhtymä on mukana hankkeessa toisena sosiaali- ja terveysalan ammatillisen koulutuksen järjestäjänä ja tuo mukana laajan työelämäyhteistyön ja alueellisen järjestämisalueen. Sosiaali- ja terveysalan koulutusta järjestetään tällä hetkellä koulutuskuntayhtymän viidessä oppilaitoksessa. Ammatilliseen peruskoulutukseen liittyvän työelämäyhteistyön lisäksi, toiminnassa tehdään tiivistä vuorovaikutteista yritysyritysyritystä, jossa tavoitteena on osaamisen ja alan koulutuksen kehittäminen. Osaamista ja työelämäyhteistyötä on kehitetty aiempien sosiaali- ja terveysalaan sekä hyvinvointitekniikkaan liittyvien hankkeiden myötä. KOTI osana tulevaisuuden innovaatiota –hankkeessa luotiin tulevaisuuden oppimisympäristö ikääntyville ja liikuntarajoitteisille ja se toimii oppimisympäristönä Karkun kotitalous- ja sosiaalialan oppilaitoksessa hyvinvointi- ja terveysalan opiskelijoille.

Yhteistyökumppani Porin kaupunki tuo hankkeeseen oman valmiin yhteistoiminta-alueen kotihoidon organisaation, johon toiminta voidaan istuttaa. Keskusteluja yhteistyöstä on käyty lisäksi Keski-Satakunnan alueen kuntien perusturvien kanssa (mm. Kokemäki) ja suunnittelua yhteistyöstä jatketaan.

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon	
Alkamispäivämäärä 1.4.2020	Päätymispäivämäärä 31.3.2023
Toimintalinja 4. Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen	
Erityistavoite 9.1. Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen	
Hanketyyppi Hanke, jossa on henkilöitä varsinaisena kohderyhmänä	

4 Tiivistelmä (julkaistaan internetin tietopalvelussa)

4.1 Hankkeen julkinen tiivistelmä (tavoitteet, toimenpiteet, tulokset)

Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon -hankkeen tavoitteena on vahvistaa kotihoidon palvelukseen valmistuvien opiskelijoiden ja kotihoidossa työskentelevien ammattilaisten toimintaedellytyksiä ja muutoskyvykkyyttä sekä lisätä kotihoidon työn veto- ja pitovoimaisuutta sosiaali- ja terveystalvissa. Hanke toteutetaan verkostoyhteistyönä Satakunnan ammattikorkeakoulun, Tampereen ammattikorkeakoulun, Satakunnan koulutuskuntayhtymä Sataedun ja SASKY koulutuskuntayhtymä kesken. Hankkeen yhteistyökumppanina on Porin kaupungin kotihoito ja Sastamalan kaupunki.

Pääministeri Antti Rinteen hallitusohjelman tavoitteena on, että pohjoismaalainen hyvinvointivaltio ja sen peruspilarit, toimeentulon turva, toimivat sosiaali- ja terveystalvissa ja koulutus sekä osaaminen luovat vahvan ja oikeudenmukaisen alustan uudistustyölle. Erityisen haastavaa tavoitteen saavuttaminen on sosiaali- ja terveystalvissa osalta, koska palvelujärjestelmän palveluksessa ei ole riittävästi ammattitaitoisia työntekijöitä. Uusien työntekijöiden palkkaaminen ei ole helppo tehtävä, ja tälläkin hetkellä esimerkiksi kotihoidossa on jatkuva tarve pätevistä työntekijöistä.

Tässä hankkeessa rakennetaan opiskelijoille väylä, joka lisää kotihoidon vetovoimaisuutta ja tukisi opiskelijan siirtymistä kotihoidon tehtäviin. Keskiössä ovat opintojensa loppuvaiheessa olevat opiskelijat, jotka yhdessä kotihoidon työntekijöiden kanssa kehittävät kotihoidon työn erityispiirteet huomioivia työn tekemisen tapoja ja työn organisoinnin käytäntöjä. Kehittämisen tueksi laaditaan digitaaliseen oppimisympäristöön materiaalia opiskelijoiden ja työntekijöiden käyttöön. Kehittämisessä hyödynnetään työpajatyöskentelyä. Työpajojen teemoista muodostuu digitaalinen työkirja, jota käytetään koko hankkeen ajan.

Kotihoidon veto- ja pitovoimaisuuden vahvistamiseksi hankkeessa tuotetaan mentorointimalli ja –opas alalle valmistuvien opiskelijoiden, kotihoidon ammattilaisten ja esimiesten käyttöön. Tähän pyritään myös kehittämällä työuran rakentamisen ja hallinnan malli, jota pilotoidaan hankkeen aikana. Hankkeen jälkeen mallia levitetään valmistuvien opiskelijoiden ja alan ammattilaisten käyttöön.

4.2 Hankkeen nimi englannin kielellä

Appeal and maintaining appeal for home care

4.3 Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The objectives of the project 'Appeal and maintaining appeal for home care' are to strengthen the prerequisites for operation and the abilities to change of students graduating for home care and professionals working in home care, as well as to increase the appeal and hold of appeal of home care in social services and health care. The project will be implemented in the form of network collaboration between Satakunta University of Applied Sciences, Tampere University of Applied Sciences and Satakunta Educational Federation and SASKY Municipal Education and Training Consortium. The home care of the City of Pori and City of Sastamala operate as the cooperation partners.

One objective in the government programme of Prime Minister Antti Rinne is that the Nordic welfare state and its foundation pillars - the security of income maintenance, operating social services and health care as well as education and competence – create a strong and fair base for reform work. Achieving the objective is especially challenging for social services and health care as there are not enough skilled personnel working for the service system. Employing new personnel is not an easy task, and even now there is a continuous lack of competent employees in, for example home care.

The project aims at building a passage for the students to increase the appeal of home care and to support the transfer of students to the duties of home care. The project focuses on students in the late phases of their studies,

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

who, together with the employees of home care, develop working methods and organizing practices acknowledging the special characteristics of home care. Material to support the developing will be compiled to the digital learning environment accessible to students and employees. The development uses workshops as a working method. A digital work book composed of the themes of the workshops will be used throughout the project.

To strengthen the appeal of home care and maintaining it the project will produce a mentoring model and guide for the use of graduating students as well as the superiors and professionals of home care. There is a similar aim with the model of building and managing careers piloted during the project and spread to the disposal of graduating students and professionals of the field after the project is finished.

5 Hankkeen tarve, tavoitteet ja kohderyhmä

5.1 Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Miten hanke on valmisteltu? Miten valmistelussa on otettu huomioon aiemmin rahoitettujen hankkeiden tulokset?

Hankkeen tarve liittyy sosiaali- ja terveystalouden uudistuksen keskeisiin tavoitteisiin kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja, turvata yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveystaloudet kaikille suomalaisille, parantaa palveluiden saatavuutta ja saavutettavuutta, turvata ammattitaitoisen työvoiman saanti, vastata yhteiskunnallisten muutosten mukanaan tuomiin haasteisiin ja hillitä kustannusten kasvua. Palvelujärjestelmän haasteet ovat erilaisia eri puolilla maamme. Väestöä menettävillä, ikääntyvillä alueilla sosiaali- ja terveystalouden saatavuudessa on ongelmia. Muun muassa pääkaupunkiseudulla väestönkasvu ja maahanmuuttajien määrän kasvu aiheuttavat haasteita sosiaali- ja terveystalouden järjestämiseen.

Pääministeri Antti Rinteen hallitusohjelman tavoitteena on, että pohjoismainen hyvinvointivaltio ja sen peruspilarit toimeentulon turva, toimivat sosiaali- ja terveystaloudet ja koulutus sekä osaaminen luovat vahvan ja oikeudenmukaisen alustan uudistustyölle. Eriyksen haastavaa tavoitteen saavuttaminen on sosiaali- ja terveystalouden osalta, koska palvelujärjestelmän palveluksessa ei ole riittävästi ammattitaitoisia työntekijöitä. Tehyn kehittämispäällikkö Viinikaisen mukaan sote-alalta karataan muihin töihin. Hän pitää tärkeänä alan vetovoiman palauttamista, jotta alalla olevat pysyisivät töissä ja tulevat nuoret kiinnostuisivat alasta. Hän nimeää kolme kehityskohdetta: palkkauksen saamisen kohdalleen, osaamisen hyödyntämisen työpaikassaan ja työssä onnistumisen sekä työolosuhteiden parantumisen. (HS:n artikkeli 13.9.19.)

Kuntien eläkevakuutuksen arvion mukaan kuntien sote-alan ammattilaisista poistuu eläkkeelle vuoteen 2030 mennessä n. 141 000 henkilöä. Sote-ammateissa työvoiman kysyntä on v. 2030 n. 458 000 henkilöä, joten avoimia paikkoja aukeaa alan ammateissa yhteensä 283 000. Poistuma-arviointeihin vaikuttaa nyt alalla työskentelevien hyvinvointi ja jaksaminen. Tutkimusten mukaan esimerkiksi nuorista sairaanhoitajista joka neljäs suunnittelee alan vaihtoa. Osaavan työvoiman saannin varmistamisessa avainasemassa ovat teknologian nykyistä parempi hyödyntäminen, alan vetovoiman ja työelämän laadun parantaminen, työprosessien uudistaminen, uusien palvelukonseptien kehittäminen sekä palvelutarpeiden mukainen tehtävärakenteiden uudistaminen. (Työ- ja elinkeinoministeriö 2015.)

THL:n laskelman mukaan sosiaali- ja terveystalouteihin pitää saada palkattua 4 300 uutta hoivatyöntekijää, jos hallituksen keväällä 2019 suunnittelema hoitajamitoitus 0,7 tullaan toteuttamaan (Helsingin sanomat 11.6.2019). Uusien hoivatyöntekijöiden palkkaaminen ei ole helppo tehtävä, ja tälläkin hetkellä esimerkiksi kotihoidossa on jatkuva tarve pätevästä työntekijöistä. Tampereen kaupungin kotihoidossa on havaittu parin viimeisen vuoden aikana selviä merkkejä työnhakijoiden määrän vähenemisestä avoimiin työpaikkoihin. Myös monet muut kunnat ovat uutisoineet kotihoidon työntekijä pulasta, esimerkkinä Kolari (Yle, 2019) <https://yle.fi/uutiset/3-10742265> ja Nurmijärvi (Nurmijärven uutiset, 2019, <https://www.nurmijarvenuutiset.fi/artikkeli/780867-sote-palveluissa-kesasulkuja-kotihoidokovilla-heinakuussa>).

Säännöllisen kotihoidon piirissä oli Manner-Suomessa vuonna 2016 noin 73 000 asiakasta. Suurin osa kotihoidon

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

asiakkaista (78 %) on vähintään toistuvan hoivan tarpeessa. Kotihoidon asiakkaat ovat entistä enemmän apua tarvitsevia. Yli 90 käyntiä kuukaudessa tarvitsevien kotihoidon asiakkaiden määrä on lisääntynyt koko ajan viimeisen 20 vuoden aikana (THL 2019), ja kotihoidossa tehtävä työ vaatii työntekijältä vahvaa osaamista, itsenäistä päätöksentekokykyä sekä joustavuutta.

Lisäksi palvelurakenteen keventäminen vanhuspalvelulain tavoitteiden mukaisesti edellyttää, että intensiivisen kotihoidon määrää pystytään nostamaan. THL:n seurantatiedot osoittavat, että intensiivisen kotihoidon asiakkaiden osuus on noussut vuodesta 2010 vuoteen 2016 yli 8 prosenttiyksiköllä. Asiakasmäärien kasvaessa kotihoidon nykyistä parempi resursointi tulee olemaan välttämätöntä ja henkilöstön riittävyyteen joudutaan kiinnittämään yhä enemmän huomiota.

Vuonna 2018 julkaistun Suomen lähi- ja perushoitajien liiton selvityksessä kotihoidon työstä tuli esiin kotihoidon työntekijöiden tyytymättömyys kotihoidon laatuun. Kotihoidossa työskentelevät olivat myös tyytymättömiä työolosuhteisiinsa: kotihoidon henkilöstöresurssit ja asiakkaiden tarpeet eivät kohtaa, mikä estää hoito- ja palvelusuunnitelmien toteuttamiseen laadukkaasti. Vain 19 % vastaajista koki, että hoito- ja palvelusuunnitelmat toteutuivat hyvin ja vain neljä prosenttia vastaajista ei ollut koskaan huolissaan hoidon laadusta.

Kotihoidon ongelmia on pyritty ratkaisemaan toiminnanohjausjärjestelmän ja optimoinnin avulla sekä laajentamalla tiimejä sekä työskentelyalueita. Tämä on SuPerin selvityksen mukaan sekoittanut työn organisointia entisestään ja heikentänyt hoidon laatua sekä lisännyt työntekijöiden kuormittumista. Asiakaskäyntien väliin varataan liian vähän tai ei lainkaan siirtymäaika, mikä pakottaa työntekijät tinkimään asiakasajasta kotikäynneillä, jättämään työehtosopimuksen mukaiset tauot pitämättä tai sekä että. Asiakaskäyntejä saatetaan myös ajoittaa päällekkäin. Hoidon laatu on heikentynyt myös siksi, että asiakkaalla käy enemmän eri hoitajia kuin aikaisemmin, mikä on heikentänyt hoidon jatkuvuutta. (SuPer 2018.)

Tämä hanke on valmisteltu yhteistyössä Satakunnan ammattikorkeakoulun (SAMK), Tampereen ammattikorkeakoulun (TAMK), Satakunnan koulutuskuntayhtymän (Sataedu), SASKY koulutuskuntayhtymän (Sasky) ja Porin kaupungin kanssa. Jokaisella hankekumppanilla on omat vahvuusalueensa: korkeakouluilla monialainen asiantuntijaverkosto ja työelämän kehittäminen, toisen asteen oppilaitoksilla käytännön työelämäyhteistyö osaamisen arvioinnissa ja oppimisen ohjaamisessa ja työelämäkumppaneilla kotihoidon toimintarakenteet ja yhteistyöverkosto alueellisiin yrityksiin.

Veto- ja pitovoimaa-hankkeessa toteutettavat toimenpiteet ja tavoitteet tulevat linkittymään sekä Satakunnan (2018-2021) että Pirkanmaan maakuntaohjelmaan (2018-2020). Satakunnan maakuntaohjelman (2018-2021) toimintalinjassa 1 "Kannustavaa yhteisöllisyyttä" tavoitteena on mahdollisimman monelle satakuntalaiselle maakunnan kilpailukykyä ja elinvoimaa vahvistava, mielekäs tekeminen yrittäjinä, opiskelijoina ja työntekijöinä. Tavoitteena on myös saada kaikki työvoimapotentiali käyttöön. Toimintalinjan toimenpiteillä pyritään kehittämään oppimisympäristöjä. Työelämälähtöinen oppiminen auttaa kiinni työelämään. Oppimisympäristöjen kehittäminen edellyttää sekä eri koulutusorganisaatioiden että työelämän välistä yhteistyötä. Keskiössä on monialaisen yhteistyön kehittäminen, joka tulee palvelemaan maakunnan työvoimatarvetta ja elinvoimaisuutta. Maakuntaohjelman kehittämislinjauksissa tuodaan esille työelämän ja oppilaitosten välinen yhteistyö sekä koulutuskokeilut. Korkeakoulut osallistuvat aktiivisesti alueen TKI-toimintaan, ovat uuden tiedon tuottajia, osaamisen juurruttajia ja toimivat valituilla alueilla innovaatiotoiminnan vetureina. Olennaista on korkeakoulujen tiivistävä yhteistyö. Yhteistyön avulla monialaiseen innovaatiotoimintaan saadaan laajempaa vaikuttavuutta.

Satakunnan maakuntaohjelma edellyttää myös toisen asteen koulutuksen edistämistä, jotta ammatillinen koulutus pystyy entistä paremmin vastaamaan työelämän muuttuviin tarpeisiin ja uuden työvoiman kouluttamiseen. Satakunnan maakuntaohjelman toimintalinja "Ihmislähtöisiä ratkaisuja" linkittyy myös tämän hankkeen tavoitteisiin. Kyseisessä toimintalinjassa tavoitellaan ratkaisuja satakuntalaisten palvelujen turvaamiseksi, hyvinvoinnin

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

edistämiseksi, turvallisuuden tunteen kasvattamiseksi sekä maakunnan vetovoiman ja saavutettavuuden parantamiseksi. Kotihoidon kiinnostavuuden ja vetovoiman lisääminen edesauttaisi korkeakoulu- ja toisen opiskelijoiden jäämistä alueen työvoimaksi sektorilla, jolla tarve työvoimaan on koko ajan kasvussa.

Pirkanmaan maakuntaohjelmassa, kehittämiskokonaisuudessa "välkky Pirkanmaa" tavoitellaan monitieteisen, soveltavan, työelämävastaavan koulutuksen tarjoamista kaikilla asteilla oppilaitosrajat ylittäen. Tämä hanke mahdollistaa kotihoidontyöympäristössä toteutuvia, monialaisia ja eri oppilaitosten opiskelijoita yhdistävän toiminnan. Toisena tavoitteena on eri alojen osaajien kohtaaminen. Tämä toteutuu hankkeen toiminnoissa työskentelyjaksojen, yhteisen eri toimijoiden käyttämän verkkoalustan ja yhteistyön toteuttamisen osalta. Ehyt Pirkanmaa kehittämiskokonaisuus sisältää tavoitteen: työn ja osaamistarpeiden murrokseen vastaaminen ennakoivilla ja suunnatuilla työkaluilla, sekä uudistuvilla koulutuksen ratkaisuilla. Kotihoidon rakenteen ja toimintatapojen muuttuminen on aiheuttanut kuormitusta ja resurssivajetta kotihoitoon, myös kotihoidon vetovoimaisuus työpaikkana on laskenut. Uudenlaisten työskentelytapojen kehittämistä tarvitaan, samoin uusia osaajia tähän työskentely-ympäristöön.

Valmistelussa on otettu huomioon Metropolian ESR-rahoitteinen hanke "Hyvissä handuissa himassa", jonka kanssa tullaan tekemään yhteistyötä. Kyseisen hankkeen tavoitteena on Uudenmaan alueella vahvistaa sote-alan ammattikorkeakouluopiskelijoiden monialaista työelämäosaamista ja verkostoissa toimimista sekä sujuvoittaa siirtymistä työelämään. Tavoitteena on sekä lisätä kotihoidossa tehtävän työn kiinnostavuutta että vastata tulevaisuuden työelämässä tarvittavaan ammatilliseen osaamiseen jo opintojen aikana. Valmistelussa huomioidaan myös OKM:n rahoittama Sotepeda 24/7-hanke (SOTE-PEDA OKM/241/523/2017), jossa SAMK ja TAMK ovat mukana. Hankkeessa kehitetään sote-alan korkeakoulutukseen digi-soteosaamisen määrittelyt ja luodaan kansalliselle korkeakouluverkostolle yhteisiä digi-sote-opintoja, pedagogisia ratkaisuja, osaamismerkkijärjestelmä ja oppimisympäristöjä.

Hanke vastaa hakuohjeen mukaisiin painotuksiin:

- tukemalla sotealan uudistumista ja kehitystä,
- edistämällä sotealan organisaatioiden rekrytointitarpeiden ja osaamisen osuvuutta,
- vahvistamalla sotealan koulutuksen työelämävastaavuutta,
- kasvattamalla oppilaitosten yhteistyötä,
- kehittämällä digitaalisia palveluita,
- lisäämällä eri koulutusasteilla opintosisältöjen ja yritysten rekrytointitarpeiden osuvuutta
- voimistamalla sotealalle valmistuvien työelämävalmiuksia

5.2 Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon -hankkeen tavoitteena on vahvistaa kotihoidon palvelukseen valmistuvien opiskelijoiden ja kotihoidossa työskentelevien ammattilaisten toimintaedellytyksiä ja muutokkyvykkyttä sekä lisätä kotihoidon työn veto- ja pitovoimaisuutta sosiaali- ja terveystalvivaluissa.

Hankkeen toimenpiteet jakautuvat neljään osaan seuraavien osatavoitteiden mukaisesti:

1. Vahvistaa opiskelijoiden sekä kotihoidon ammattilaisten osaamista ja muutokkyvykkyttä sisältäen valmiudet uudenlaisten palveluiden kehittämiseen omassa työssä.
2. Kehittää kotihoidon työn erityispiirteet huomioivia työn tekemisen tapoja ja työn organisoimnin käytäntöjä.
3. Tuottaa mentorointimalli ja laatia mentorointiopas alalle valmistuvien opiskelijoiden, kotihoidon ammattilaisten ja esimiesten käyttöön.
4. Toteuttaa kotihoidon ammattilaisten työuran rakentamisen ja hallinnan malli toimenpiteiden, ideoiden, oppien, kokemuksien ja palautteiden pohjalta.

HANKKEEN OSATAVOITTEET 1-4:

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

OSATAVOITE 1. Opiskelijoiden sekä kotihoidon ammattilaisten osaamisen ja muutoskyvykkyyden kehittäminen sekä uudenlaisten palveluiden kehittämiseen tarvittavien valmiuksien vahvistaminen. (SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky ja Porin kaupunki)

Hankkeen tavoitteena on tukea alalle valmistuvien opiskelijoiden ja ammattilaisten osaamisen ja muutoskyvykkyyden kehittymistä. Lisäksi tavoitteena on tukea uusien palveluiden käyttöönottoa siten, että alalle valmistuvilla opiskelijoilla ja ammattilaisilla on hankkeen jälkeen valmiudet paketoita työnsä sekä kotihoidon asiakkaan että työntekijän näkökulmista mielekkäästi

Kotona asuvan iäkkään palvelut toteutetaan moniammatillisesti ja tämä vaatii työntekijältä esimerkiksi sujuvia yhteistyötaitoja, muiden ammattiryhmien osaamisen tuntemista, arvostusta ja hyödyntämistä. Valtioneuvoston kanslian raportissa (2017) kotihoidon erityisiksi osaamistarpeiksi on todettu teknologiaosaaminen ja moniammatillinen osaaminen. Kehittämistä vaativiksi kohteiksi nimetään eri sektoreiden välisen yhteistyön lisääminen, eri toimijoiden osaamisen todentamisen ja kokonaisuudessaan toiminnan muutosten tekeminen yhteisesti – jokaisella työntekijällä on oikeus ja velvollisuus toiminnan kehittämiseen. Konkreettisten muutosten aikaan saamiseksi kannustetaan kokeilemaan rohkeita ja uudenlaisia toimintatapoja (VKN, 2017).

OSATAVOITE 2. Kotihoidon työtapojen ja työn organisointia tukevien käytäntöjen kehittäminen. (SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky, Sastamalan kaupunki ja Porin kaupunki)

Alalle valmistuvien opiskelijoiden ja kotihoidossa työskentelevien ammattilaisten toimintaympäristö on haasteellinen väestön ikääntymisen ja pitkäaikaissairauksien lisääntymisen johdosta. Lisäksi toimintaympäristö on sirpaleinen, mikä osaltaan lisää kustannuksia, vähentää asiakkaiden hoidon ja hoivan vaikuttavuutta, uhkaa potilasturvallisuutta sekä heikentää ammattilaisten työhyvinvointia.

Henkilöstön osaaminen, korkea motivaatio, työuran kestävä ammatillinen kehittyminen sekä osaamisen ja tiedon jakaminen ovat tärkeitä kotihoidossa, jossa asiakkaan hoidon ja hoivan vaikuttavuus perustuvat mainittuihin organisaation voimavaroihin. Ne edellyttävät paitsi hyvää johtamista, kotihoidon nykyisten ja tulevien tarpeiden tunnistamista ja yhteistä ymmärrystä asiakkaan hoidosta ja hoivasta myös henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtimista.

Vastauksena edellä mainittuihin haasteisiin hankkeen tavoitteena on tuottaa alalle valmistuvien opiskelijoiden sekä kotihoidon ammattilaisten ja esimiesten kanssa ratkaisuja, joiden avulla edistetään hyvää työilmapiiriä, tiedon kulkua ja oppimista. Tämän seurauksena kotihoidon työntekijän on helpompi kohdata muutoksia, vaikeuksia ja kriisejä sekä ennakoida ja ratkaista ongelmia. Tavoitteena on saada aikaan uusia työn tekemisen tapoja ja työn organisoinnin käytäntöjä, joiden avulla turvataan ammattitaitoisen työvoiman pysyvyys kotihoidossa ja saatavuus kotihoitoon.

OSATAVOITE 3. Mentorointimallin tuottaminen ja mentorointioppaan laatiminen alalle valmistuvien opiskelijoiden, kotihoidon ammattilaisten ja esimiesten käyttöön. (TAMK, SAMK, Sataedu, Sasky)

Tavoitteena on tuottaa toimintamalli, miten mentorointia toteutetaan kotihoidossa laadukkaasti ja yhtenäisesti. Samalla laaditaan mentorointiopas, jonka avulla mentorointisuhde etenee ja auttaa tarvittaessa mentoroitavaa ja mentoroijaa ongelmakohtien ylitse. Mentorointimallin avulla sitoutetaan uudet työntekijät kotihoidon kulloiseenkin työyhteisöön ja samalla siirretään hiljaista tietoa uusille työntekijöille. Sitouttamalla uudet työntekijät työyhteisöön vähennetään työntekijöiden rekrytoinnin tarvetta.

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

OSATAVOITE 4. Työuran rakentamisen ja hallinnan mallin toteuttaminen valmistuvien opiskelijoiden, sekä heitä ohjaavien ammattilaisten ja kotihoidon työntekijöiden käyttöön. (SAMK, Sataedu, TAMK, Sasky)

Kyky rakentaa ja hallita tietoisesti työuraa ja työnteon tapoja on tullut yhä tärkeämmäksi työelämän muutosten myötä (Järvensivu 2014). Työuriin liittyvä tutkimus ja käytännön ohjaus rakentuvat kuitenkin edelleen suurimmaksi osaksi ajatukselle lineaarisista työurista ja rationaalisesti työuralla valintoja tekevästä yksilöstä, jolloin muuttuvan yhteiskunnan ja muun yksilön ympäristön merkitys jää huomiotta (Pryor & Bright 2014).

Kehitettäessä kotihoidon työntekijöiden osaamista ja toimintatapoja on tärkeää, että hankkeen osatavoitteissa toteutettavien innovatiivisten toimenpiteiden, pilottien ja kokeilujen myötä opittu saadaan talteen nopean ja jatkuvan palautteen muodossa, ja käyttöön myöhemmissä toimissa sekä mahdollisuuksien mukaan jo hankkeen aikana. Tämän turvaamiseksi kootaan yhteen eri osatavoitteiden ja toimenpiteiden tuottamat ideat ja opit. Näkökulmana on kotihoidossa työskentelevien ammattilaisten hyvinvointi ja pärjääminen. Työuran hallinta muodostaa kotihoidon työntekijöille vaativan tehtävän, jonka tukitoimia on etsittävä pilotoiteja, kokeiluja ja tutkimustietoon perustuvia selvityksiä yhdistellen.

5.3 Mikä on hankkeen uutuus- tai lisäarvo? Mitä toimintatapojen muutosta halutaan saada aikaan?

Hankkeen uutuusarvo liittyy sen tavoitteeseen lisätä kotihoidon veto- ja pitovoimaa vahvistamalla alalle valmistuvien opiskelijoiden ja kotihoidon ammattilaisten osaamista sekä muutuskäyväkyyttä. Työuran rakentamisen ja hallinnan malli vahvistaa opiskelijoiden ja kotihoidon ammattilaisten toimintaedellytyksiä ja –mahdollisuuksia sosiaali- ja terveystalveissa. Vahvistaessaan toimintaedellytyksiä, hanke paitsi vahvistaa kotihoidon veto- ja pitovoimaa, myös edistää kotihoidon ammattilaisten sopeutumiskykyä ja työnhyvinvointia sekä työurien pidentämistä sosiaali- ja terveystalveissa.

Hankkeen toinen uutuusarvo syntyy siitä, että se edistää uudenlaisten kumppanuuksien syntymistä, kun hanke toteutetaan erilaisten toimijoiden, korkeakoulujen, ammatillisten oppilaitosten, työnantajien edustajien, alan yritysten sekä kotihoidon asiakkaiden keskinäisessä yhteistyössä. Hankkeessa yhdistyy myös opiskelijoiden ja monialaisten ammattilaisten välinen yhteistyö (lähihoitajat, sairaanhoitajat, fysioterapeutit, sosionomit).

Hankkeen kolmas uutuusarvo perustuu siihen, että se mahdollistaa uusien ja innovatiivisten palvelujen tuottamisen sekä tuottamistapojen kehittämisen. Hankkeen lisäarvo syntyy hankkeessa toteutettavasta avoimen innovaation toimintatavasta. Alalle valmistuvien opiskelijoiden, kotihoidon ammattilaisten sekä asiakkaiden ja työnantajien edustajien osallistumisella kehittämistyöhön on suuri merkitys henkilöstön osaamisen vahvistamisen, työmotivaation lisääntymisen, ammatillisen kehittymisen sekä osaamisen ja tiedon jakamisen kannalta. Koska ideana on ottaa erilaiset palvelujen käyttäjäverkostot mukaan kehittämiseen, avoin innovaatio -käsitteen rinnalla puhutaankin yhteiskehittämisestä. (Chesbrough et al. 2006; Chesbrough et al. 2010; Lee et al. 2012.) Toiminta avoimen innovaation periaatteiden mukaisesti edellyttää paitsi hankkeen toteuttajilta myös hankkeeseen osallistuvilta tahoilta asiakasarvoa tuottavia taitoja ja osaamista, vuorovaikutuksellista asiantuntijuutta, yhteistoiminnallisuutta sekä yrittäjämäistä asennetta (Lettmayr & Nehls 2012).

5.4 Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Varsinaisena kohderyhmänä ovat sote –alalle valmistuvat ammattikorkeakoulujen ja toisen asteen oppilaitosten opiskelijat.

Kaikilla hankkeen kohderyhmään kuuluvilla on tasavertainen ja sukupuolten yhdenvertaisuutta tukeva mahdollisuus tulla valituksi hankkeessa toteutettavaan tiiviiseen kehittämistyöhön.

5.5 Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Hankkeen välilliset kohderyhmät ovat kotihoidon ammattilaiset ja esimiehet. Hankkeen välilliseen kohderyhmään kuuluvat myös kotihoidon palveluita järjestävät ja tuottavat organisaatiot. Osa tiiviiseen kehittämistyöhön mukaan

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

otettavista kotipalveluiden järjestäjistä ja tuottajista, esim. Porin kaupunki, Apukolmio Oy, Jyllinkodit Oy sekä Sastamalan kaupunki ovat jo valmisteluvaiheessa ilmaisseet kiinnostuksensa osallistua hankkeeseen.

Välillisenä kohderyhmänä ovat myös koulutukseen hakeutuvat (työelämälähtöisen kehittämistyön tuloksena myönteisemmän mielikuvan luominen alasta).

6 Toteutus ja tulokset

6.1 Mitkä ovat hankkeen konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi?

Käytännössä hanke jakautuu neljään osaan sen osatavoitteiden mukaisesti (lueteltu kohdassa 5.2). Jokainen osa rakentuu eri toimenpiteiden varaan. Osat, toimenpiteet, aikataulut ja vastuorganisaatiot luetellaan jäljempänä.

TOIMENPITEET OSATAVOITTEEN 1 SAAVUTTAMISEKSI: Opiskelijoiden ja kotihoitoon ammattilaisten osaamisen ja muutoskyvykkyyden kehittäminen sekä uudenlaisten palveluiden kehittämiseen tarvittavien valmiuksien vahvistaminen. (SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky ja Porin kaupunki)

Toimenpide 1: Työpajojen suunnittelu hankkeen alussa ja puolivälissä

Aikataulu: Elo–syyskuu 2020 – maaliskuu 2021

Toteuttajat: SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky ja Porin kaupunki

Toteutustapa: Hankkeen aikana pidetään neljä työpajaa, jotka suunnitellaan kahdessa tapaamisessa. Suunnitteluun kokoonnutaan hanketoimijoiden yhteisille työstöpäiville ensimmäisen kerran syksyllä 2020 ja toisen kerran keväällä 2021. Työpajojen sisällöt ja toteutus suunnitellaan hyödyntämällä palvelumuotoilun menetelmiä. Sisällöt suunnitellaan kaikkien osatoteuttajien kanssa yhdessä, jotta eri tavoitteet nivoutuvat yhteen. Lisäksi jokaisen työpajan jälkeen seuraavien työpajojen sisältöä hiotaan tarvittaessa edellisestä saatujen palautteiden perusteella. Näin varmistetaan jatkuvan kehittämisen toteutuminen ja tarvelähtöisempi tarjonta.

Toimenpide 2: Digitaalisen materiaalin ja oppimisympäristön suunnittelu ja toteutus

Aikataulu: Huhti-kesäkuu 2020

Toteuttajat: SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky

Toteutustapa: Suunnitellaan ja tuotetaan digitaalinen materiaali jo ennen hanketta käytössä olevaan digitaaliseen oppimisympäristöön, joka sisältää työpajojen teemat työmenetelmineen ja -välineineen. Työpajojen osallistujat työskentelevät digitaalisessa oppimisympäristössä itsenäisesti hankkeen aikana. Digitaalinen materiaali (työkirja) on yksi hankkeen tuotoksista, joka otetaan käyttöön heti hankkeen alussa, mikä on uudenlainen käytäntö. Yleisimmin hankkeiden tuotokset julkaistaan vasta hankkeiden lopussa. Uutuusarvoa lisää myös se, että kokemuksia digitaalisen oppimisympäristön tarpeellisuudesta ja toimivuudesta saadaan koko hankkeen ajalta. Oppimisympäristöön tuotettu materiaali palvelee näin kohderyhmän osaamisen ja itseohjautuvuuden kehittymistä työpajojen teemojen mukaisissa osa-alueissa.

Toimenpide 3: Työpajojen markkinointi ja osallistujien rekrytointi

Aikataulu: Huhtikuu-toukokuu 2020

Toteuttajat: SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky ja Porin kaupunki

Toteutustapa: Työpajoja markkinoidaan hankkeessa oleviin oppilaitoksiin ja kotihoitoon työyhteisöihin. Käyttämällä eri viestintävälineitä tavoitellaan myös mahdollisia kotihoitotyöhön palaavia ja osatyökykyisiä. Opiskelijat rekrytoidaan oppilaitoksistamme hankkeeseen. Opiskelijat ovat mukana työpajoissa ja jokainen opiskelija työstää työkirjaan liittyviä sisältöjä omalla kohdallaan hankkeen ajan.

Toimenpide 4: Työpajojen järjestäminen

Aikataulu: Välillä syyskuu 2020 ja kevät 2022 neljä kertaa

Toteuttajat: Yhteistyössä SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky

Toteutustapa: Työpajat toteutetaan puolen päivän mittaisina hybriditoteutuksina.

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Tällöin osallistujilla on mahdollisuus osallistua joko verkon välityksellä tai kokoontua alueen osatoteuttajan tiloihin. Työpajat kokoontuvat neljä kertaa ja toteutetaan ns. non-stop-mallisina - osallistujat voivat osallistua haluamiinsa työpajoihin itselleen sopivimpana ajankohtina. Työpajojen sisältöjä muokataan palautteiden perusteella.

Työpajojen alustavat sisällöt:

1. Muutoskyvykyys (toimintaympäristö, teknologia)
2. Oman osaamisen tunnistaminen (osaamiskartoitus)
3. Eri asiakasryhmien palvelutarpeet (asiakas- ja palveluohjaus)
4. Työhallinnan ja organisoinnin työvälineet
5. Itsensä johtaminen (tasapaino ja jaksaminen, muutoskestävyys, jatkuva oppiminen, tavoitteet ja suunnitelma, työhyvinvointi)
6. Verkostot (sidosryhmät, verkostotoimijuus)
7. Moniammatillinen työskentely asiakkaan tarpeiden kokonaisuudessa

Toimenpide 5: Koonti työpajojen vaikuttavuudesta

Aikataulu: Koonti joka työpajan jälkeen ja yhteenveto hankkeen lopussa 2022.

Toteuttajat: SAMK

Toteutustapa: Työpajoista kerätään palautetta koko hankkeen ajalta. Palautekyselyjen avulla pyritään muokkaamaan tulevia työpajoja sekä keräämään tietoa työpajojen vaikuttavuudesta. Kyseisten palautteiden lisäksi, kerätään tietoa alalle valmistuneiden opiskelijoiden työllistymisestä sekä siitä, onko hankkeen työpajoilla ollut vaikutusta opiskelijoiden työllistymiseen. Vaikuttavuuden näkökulmasta pyritään myös selvittämään digitaalisen oppimisympäristön hyödyt itsensä kehittämisen ja -johtamisen näkökulmista.

TOIMENPITEET OSATAVOITTEEN 2 SAAVUTTAMISEKSI: Kotihoidon työtapojen ja työn organisointia tukevien käytäntöjen kehittäminen. (SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky, Porin kaupunki ja Sastamalan kaupunki)

Toimenpide 1: Kotihoidossa tehtävän työn haasteiden kartoittaminen.

Aikataulu: Kevät ja syksy 2020

Toteuttajat: SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky

Toteutustapa: Haastatellaan alalle valmistuvia opiskelijoita (50), kotihoidon ammattilaisia (50) sekä esimiehiä (10) ja työnantajien edustajia (5).

Haastatteluteemat: Kotihoidossa tehtävän työn haasteet

Toimenpide 2: Alalle valmistuvien opiskelijoiden sekä kotihoidon ammattilaisten osaamistarpeiden tunnistaminen.

Aikataulu: kevät ja syksy 2020

Toteuttajat: SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky

Toteutustapa: Osaamistarvekartoitus, käytetään olemassa olevia osaamistarveluokituksia

Toimenpide 3: Vahvistetaan opiskelijoiden ja kotihoidon ammattilaisten itseohjautuvuutta toteuttamalla tarkistuslista ja sen viestintäsovelluksen prototyyppi.

Aikataulu: Kevät 2022

Toteuttajat: SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky ja Porin kaupunki

Toteutustapa: Tarkistuslistan ja sen viestintäsovelluksen prototyypin kehittämisessä hyödynnetään ns. ServiceHack -toimintamallia, joka on avoimeen innovointiin perustuva, kokeilutoimintaa korostava, teollisuudessa laajalti käytössä oleva kehittämisote (<http://industryhack.com/>). Pilotointi aloitetaan ServiceHack -toimintamallin avulla kilpailuna ja demotapahtumana, jossa kilpailijat, viestintäsovelluksen kehittämiseen mukaan kutsutut yritykset, tekevät toimivan demon kotihoidon tarpeiden ratkaisemiseksi.

Viestintäteknologian alan yritykset sitoutetaan hankkeeseen kutsumalla niitä osallistumaan järjestettävään

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

ServiceHack -kilpailuun. Viikonlopun mittaisen demotapahtuman aikana kilpailijat luovat pohjaa tarkistuslistasovellukselle. Mukaan valitaan kolme kolmen hengen joukkuetta (viestintäteknologian alan yritystä), joiden valinnassa painotetaan kykyä ymmärtää ja ratkaista kotihoidon toiminnan ongelmia työntekijän näkökulmasta.

Tilaisuuden jälkeen hankkeelle jää joukkueiden mukanaan tuomat ideat. Kilpailuun osallistuvat viestintätekniiikan alan yritykset tulevat tilaisuuden kautta tietoisiksi sote-alaan liittyvistä markkinoista ja mahdollisuuksista. Tilaisuus on leikkimielinen kilpailu, jonka parhaan demon valitsee yhdessä määritelty tuomaristo. Varsinkin mikro -yritykset ovat erittäin kiinnostuneita osallistumaan tällaisiin verkostoitumistilaisuuksiin, koska se madaltaa kynnystä ottaa yhteyttä potentiaalsiin uusiin asiakkaisiin.

Toimenpide 4: Tarkistuslistan arviointi sekä viestintäsovelluksen prototyypin käytettävyyden testaus ja toimintapotentiaalin selvittäminen

Aikataulu: Kevät-syky 2022

Toteuttajat: SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky, Porin kaupunki, Sastamalan kaupunki

Toteutustapa: Palautekyselyt, blogitekstit, tilaisuudet/tapahtumat.

Hankkeen aikana neuvotellaan siitä, missä prototyypin käytettävyyttä voidaan testata ja samalla selvitetään sen toimintapotentiaalia hankkeen päätyttyä. Tarkistuslistan arviointi tehdään asiantuntijamenetelmänä, ei käyttäjättestausmenetelmänä. Arvioinnin tarkoituksena on löytää prototyypin käytettävyyso ongelmia. Arvioinnissa on tarkoitus käyttää useita arvioijia. Arvioinneissa on mukana sekä käytettävyyden että sisällön asiantuntijoita. Pitkän aikavälin vaikutuksia mitataan haastatteluin hankkeen alussa ja lopussa.

TOIMENPITEET OSATAVOITTEEN 3 SAAVUTTAMISEKSI: Mentorointimallin kehittäminen ja mentorointioppaan laatiminen alalle valmistuvien opiskelijoiden, kotihoidon ammattilaisten ja esimiesten käyttöön.

Toimenpide 1: Mentorointimallin kehittämisen informointi ja kehittämistyöhön osallistujien rekrytointi

Aikataulu: Syyskuu 2021

Toteuttajat: TAMK, Sasky

Toteutustapa: Mentorointimallin kehittäminen aloitetaan suunnitteluseminaarilla, joka järjestetään syyskuussa 2021. Suunnitteluseminariin osallistuvat kaikki hankkeen toteuttajat ja hankkeen toteuttamiseen osallistuvien organisaatioiden edustajat. Seminaarin tavoitteena on löytää parhaat käytännöt mentorointimallin kehittämiseksi ja mentorointimallin kehittämiseen osallistuvien kotihoidon ammattilaisten rekrytoinnille.

Toimenpide 2: Kyselyn toteuttaminen kotihoidon ammattilaisten näkemyksistä mentoroinnin tarkoituksesta ja vaatimuksista sekä heidän toiveistaan laadittavan mentorointioppaan sisällöstä.

Aikataulu: Lokakuu 2021

Toteuttajat: TAMK, Sasky

Toteutustapa: Kyselyn tarkoituksena on sitouttaa kotihoidon työyhteisöt yhteisen mentorointimallin kehittämiseen sekä saada kaikkien kotihoidon ammattilaisten näkemykset mukaan fokusryhmätyöskentelyn pohjaksi. Kyselyn tehtävänä on toimia alkukartoituksena, jonka avulla kotihoidon ammattilaisille annetaan mahdollisuus vaikuttaa mentorointimallin sisältöön.

Toimenpide 3: Kyselyn vastausten analysointi fokusryhmätoiminnan sisältöalueiden luomiseksi.

Aikataulu: Marras-joulukuu 2021

Toteuttajat: TAMK, Sasky

Toteutustapa: Tilastomenetelmät ja laadullinen sisällön analyysi

Toimenpide 4: Fokusryhmätoiminnan toteuttaminen mentorointimallin kehittämiseksi ja -oppaan laatimiseksi.

Aikataulu: Tammi-huhtikuu 2022

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Toteuttajat: TAMK, Sasky

Toteutustapa: Mentorointimallin kehittäminen ja mentorointioppaan sisällön laatiminen toteutetaan fokusryhmätyöskentelynä hyödyntämällä toimintatutkimuksellista otetta. Fokusryhmä kootaan 7-10 kotihoidon ammattilaisesta, jotka ovat ilmoittaneet kiinnostuksensa fokusryhmätyöskentelyä kohtaan, kun sitä on heiltä kysytty kyselyn yhteydessä. Fokusryhmän työskentely on osallistujien työaika, ja sitä ohjaavat tasaveroisesti kaikki osallistujat yhdessä eikä sillä ole erillistä ohjaajaa. Fokusryhmien keskusteluihin tuodaan kyselyn tuloksista johdettuja teemoja, joita ryhmässä käsitellään. Keskusteluteemat pyritään fokusoimaan tarkasti, ja teemoja voidaan täydentää muutamalla tarkentavalla kysymyksellä. Keskustelu aloitetaan ensin yleisellä tasolla, jonka jälkeen edetään tarkentavien kysymysten avulla eteenpäin.

Fokusryhmä kokoontuu kolme kertaa kolmen tunnin ajaksi kerrallaan kehittämään mentorointimallia ja laatimaan mentorointioppaan sisältöjä. Fokusryhmätapaamiset dokumentoidaan. Ensimmäisellä kokoontumiskerralla, tammikuussa 2022 esitellään kyselyn tulokset, joita hyödynnetään keskustelun teema-alueina. Näistä keskustelun teema-alueista muodostetaan mentorointimallin luonnos, jota kehitetään edelleen seuraavassa fokusryhmän tapaamisessa.

Fokusryhmän toinen tapaaminen järjestetään helmi-maaliskuussa 2022. Toisen tapaamisen tarkoituksena on kehittää mentorointimallia edelleen arvioitavaksi kaikille Porin kotihoidon ammattilaisille. Tämän lisäksi fokusryhmä tuottaa mentorointimallista mentorointioppaan sisältöjä, jota työtä jatketaan ryhmän kolmannessa tapaamisessa huhtikuussa 2022. Kolmannen tapaamisen tavoitteena on saada mentorointioppas valmiiksi arviointia ja edelleen kehittämistä varten.

Toimenpide 5: Kehitetyn mentorointimallin ja laaditun –oppaan arviointi ja edelleen kehittäminen.

Aikataulu: Touko-lokakuu 2022

Toteuttajat: SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky

Toteutustapa: Mentorointimallin käytettävyyden ja soveltuvuuden testaamiseen rekrytoidaan 10 kotihoitotyön äskettäin aloittanutta ammattilaista ja 10 lähiesimiestä.

TOIMENPITEET OSATAVOITTEEN 4 SAAVUTTAMISEKSI: Työuran rakentamisen ja hallinnan mallin toteuttaminen alalle valmistuvien opiskelijoiden, heitä ohjaavien ammattilaisten sekä kotihoidon työntekijöiden käyttöön. (SAMK, Sataedu)

Toimenpide 1: Hankkeessa suoritettavien toimien tarkastelu ja toimenpiteiden tuottaman aineiston analysointi työuran hallintaan liittyvän osaamisen näkökulmasta.

Aikataulu: Huhtikuu 2022

Toteuttajat: SAMK, Sataedu

Toteutustapa: Analysoidaan hankkeen aikana tehdyt toimet ja niiden tuottama aineisto.

Toimenpide 2: Kotihoidon ammattilaisille soveltuvan työuran rakentamisen ja hallinnan mallin kehittäminen edellä mainitun hankkeessa kerättävän informaation ja olemassa olevan tutkimustiedon pohjalta.

Aikataulu: Syyskuu 2022

Toteuttajat: SAMK, Sataedu, Porin kaupunki ja ulkopuolinen palveluntuottaja

Toteutustapa: Kehitetään yhdessä ulkopuolisen palveluntuottajan kanssa työuran rakentamisen ja hallinnan malli.

Toimenpide 3: Kehitetyn mallin kokeilu ja pilotointi hankkeen puitteissa sekä mallin edelleen kehittäminen saadun palautteen perusteella.

Aikataulu: Loka-joulukuu 2022

Toteuttajat: SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky ja Porin kaupunki

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Toteutustapa: Valitaan työpajoihin osallistuneista ryhmä, jolla pilotoidaan kyseistä mallia.

Toimenpide 4: Työuran rakentamisen ja hallinnan mallin levittäminen alan ammattilaisten käyttöön.

Aikataulu: Tammi-maaliskuu 2023

Toteuttajat: SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky

Toteutustapa: Mallia levitetään hankkeeseen osallistuvien tahojen ja koulutusten kautta sekä julkaisemalla aiheesta erityisesti yleistajuisia kirjoituksia digitaalisilla alustoilla.

YLEISET TOIMENPITEET hankkeen onnistuneen läpiviennin takaamiseksi

Toimenpide 1: Hankehallinto

Aikataulu: Koko hankkeen ajan

Toteutustapa: SAMK hallinnoi hanketta vastaten hankkeen toimenpiteiden ja tulosten toteutumisesta. Hankkeen alussa laaditaan hankkeelle tietosuojaseloste. Projektipäällikkö ja projektiassistentti tulevat SAMKista. Myös jokainen osatoteuttaja vastaa osaltaan hankehallinnosta sekä toimenpiteiden ja tulosten toteutumisesta. Hankkeen hallinnoija koordinoi vaikuttavuushaastattelut ja kyselyt alussa ja lopussa.

Toimenpide 2: Viestintäsuunnitelman laatiminen

Aikataulu: Hankkeen alussa

Toteutustapa: Viestintäsuunnitelma laaditaan hankkeen alussa yhdessä kaikkien toteuttajien kesken. SAMK on vastuussa suunnitelman laatimisesta. Suunnitelmaa täsmennetään hankkeen kuluessa.

Toimenpide 3: Yhteisen ilmeen rakentaminen

Aikataulu: Hankkeen alussa.

Toteutustapa: Toteutetaan yhteistyössä kaikkien toteuttajien kesken. SAMK vastaa tästä toimenpiteestä.

Toimenpide 4: Aineistohallintasuunnitelma

Aikataulu: Hankkeen alussa.

Toteutustapa: Jokainen toteuttaja laatii aineistohallintasuunnitelman hankkeen alussa.

Toimenpide 5: Viestinnän toteuttaminen

Aikataulu: Koko hankkeen ajan.

Toteutustapa: Ulkoisessa viestinnässä hyödynnetään mm. Seuraavia kanavia:

- Nettisivut (SAMK)
- Blogijulkaisut
- Asiantuntija-artikkelit
- Some
- Markkinointimateriaalit kohderyhmille

Sisäisessä viestinnässä hyödynnetään yhteistä työskentelyalustaa, joka päätetään hankkeen alussa, esimerkiksi Microsoft Teams. Hankkeessa tehdään aikataulutettu suunnitelma viestinnän toteuttamisesta.

Toimenpide 6: Tulosten levittäminen (osana viestinnän toteuttamista)

Aikataulu: Koko hankkeen ajan ja loppuseminaari

Toteutustapa: Hankkeen tuloksia levitetään mm. julkaisemalla blogitekstejä ja asiantuntija-artikkeleita alan julkaisuissa. Näiden lisäksi hankkeen puolivälissä ja lopussa osallistutaan hankkeen aihepiiriin sopiviin tilaisuuksiin ja/tai järjestetään hankkeen omia tilaisuuksia, joissa levitetään tuloksia. Tulosten levittämisestä tehdään tarkempi suunnitelma viestintäsuunnitelman laatimisen yhteydessä.

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

6.2 Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan? Mitä lyhyen ja pitkän aikavälin vaikutuksia sillä on?

Lyhyen aikavälin vaikutukset:

- Hankkeen aikana tuotetaan uudenlaisia toimintatapoja eri asteiden opiskelijoiden, kotihoiton työntekijöiden ja esimiesten välille

Pitkän aikavälin vaikutukset:

- Kotihoiton vetovoima ja pitovoima lisääntyvät opiskelijoiden ja ammattilaisten keskuudessa. Tilastot työllisistä ennen ja jälkeen hanketta.
- Kotihoiton ammattilaisten osaaminen ja muutoskyvykyys lisääntyy sekä uudenlaisten palveluiden kehittämiseen tarvittavat valmiudet vahvistuvat
- Kotihoiton työn erityispiirteet huomioivat työn tekemisen tavat ja työn organisoinnin käytännöt kehittyvät. Haastattelut alussa ja lopussa.
- Kotihoiton ammattilaisten ja esimiesten sekä alalle valmistuvien opiskelijoiden käytössä on mentorointimalli ja mentorointiopas
- Kotihoiton ammattilaisten ja alalle valmistuvien sekä heitä ohjaavien ammattilaisten käytössä on työuran rakentamisen ja hallinnan malli.
- Tehdään valitulle ryhmälle QPS Nordic – pohjoismainen työn psyykkisten ja sosiaalisten tekijöiden yleiskyselyllä alku- ja loppumittaukset.

Hankkeessa tehtyjen toimenpiteiden vaikutukset selviävät tehtyjen haastattelujen ja kyselyjen tuloksena.

6.3 Miten hakemuksen kohteena olevaa toimintaa jatketaan ja tuloksia sekä kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen toiminta jatkuu nykyisten ja tulevien kotihoiton ammattilaisten sekä kotihoiton palveluita järjestävien ja tuottavien organisaatioiden toimesta. Hankkeen toiminta jatkuu paitsi edellä mainittujen tahojen, myös muiden sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita järjestävien ja tuottavien organisaatioiden toimesta.

Hankkeessa tuotetut kotihoiton veto- ja pitovoimaa edistävät toimintamallit ja -työvälineet levitetään valtakunnallisesti sosiaali- ja terveydenhuollon toimijoiden käyttöön. Lisäksi hankkeessa kehitettävät hyvän työilmapiirin, tiedonkulun ja organisaation oppimisen ratkaisut saatetaan kaikkien sosiaali- ja terveydenhuollon palveluksessa työskentelevien ammattilaisten käytettäväksi tehokkaan viestinnän ja hankkeessa kehitettävien työkirjan ja tarkistuslistan viestintäsovelluksien avulla.

Kotihoiton ammattilaisten uran rakentamisen ja hallinnan malli jää vapaasti käytettäväksi suomalaisessa työelämässä ja alan asiantuntijoiden keskuudessa. Mallia on mahdollista kouluttaa Valtakunnallisesti alan asiantuntijoille niin ammattikorkeakouluissa, yliopistoissa kuin toisella asteella. Hankkeen kokemuksia ja tuloksia hyödynnetään hankkeen jälkeen mm. uusien palveluiden ja tuotteiden kehittämisessä myös toteuttajaorganisaatioissa.

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Hankkeelle haetaan ennakkoa <input type="checkbox"/> Kyllä <input checked="" type="checkbox"/> Ei
Kustannusmalli Flat rate 17 % palkkakustannuksista

A Hankkeen kustannukset ja rahoitus

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Kustannukset	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	368 787
2 Ostopalvelut	26 814
3 Muut kustannukset	0
4 Flat rate	62 696
Kustannukset yhteensä	458 297
5 Tulot	0
Nettokustannukset yhteensä	458 297

Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	343 717	75,00
2 Kuntien rahoitus	31 672	6,91
3 Muu julkinen rahoitus	82 908	18,09
4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
Rahoitus yhteensä	458 297	100,00

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset ja niiden rahoitus (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)

Kustannukset	Yhteensä €
6 Kunnat	0
7 Muu julkinen	0
Yhteensä	0

Rahoitus	Yhteensä €
5 Kuntien rahoitus	0
6 Muu julkinen rahoitus	0
Yhteensä	0

Kustannusarvio yhteensä	458 297
--------------------------------	----------------

Rahoitussuunnitelma yhteensä	458 297
-------------------------------------	----------------

8 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

8.1 Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetystä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Kukin toteuttaja sitoutuu hankkeen toteutukseen omarahoitusosuudellaan 25% oman osuutensa kokonaiskustannuksista:

- Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy
- Tampereen ammattikorkeakoulu Oy
- Sataedu
- SASKY

8.2 Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta? Mistä ja milloin rahoitusta on haettu? Kuinka paljon rahoitusta on haettu tai myönnetty?

Ei ole haettu.

9 Yhteydet muihin hankkeisiin

9.1 Mihin muihin Manner-Suomen rakennerahasto-ohjelmasta rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit.)

Erikoistumiskoulutus nykYTEknologian hyväksikäytöstä ikäihmisten kotihoidossa (KOTEK-ERKO), ESR, S21107, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, 1.9.2017 – 31.12.2019, Hämeen ammattikorkeakoulu Oy.

Keskeisenä tavoitteena on suunnitella ammattikorkeakoulutasoinen erikoistumiskoulutus, jonka avulla voidaan tuottaa valtakunnallisesti tietoa ja osaamista kotihoidon toimintakenttään. Hankkeen avulla tuotetaan myös uutta tietoa erilaisista terveysteknologisista ja digitaalisista ratkaisuista kotihoidon toimintaympäristössä yhteistyössä työelämätoimijoiden kanssa. Hankkeen taustalla on uuden sote-ratkaisun vaatimukset laadukkaammasta ja laajemmasta ja tehokkaammasta kotihoidosta.

DigiHOP - Kotihoidon digitaalinen oppimisympäristö, ESR, S20565, Keski-Suomen ELY-keskus, 1.2.2016 – 31.12.2018, Länsirannikon Koulutus Oy.

Hankkeessa luodaan interaktiivinen digitaalinen oppimisympäristö lähihoitajakoulutukseen. Tavoitteena on tarjota autenttisia oppimisen mahdollisuuksia aidoissa kotihoidon asiakastilanteissa. Hankkeen lähtökohtana on nykynuorten tapa oppia ja soveltaa oppimaansa. Digitaalinen ja mobiiliteknologiaa hyödyntävä oppimisympäristö mahdollistaa

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

ammattillisen tiedon haun, siirron, reflektoinnin ja sosiaaliseen jakamisen. Oppija nähdään mobiilina, joka oppii mobiiliteknologiaa hyödyntäen ammatillisia taitoja aidoissa asiakastilanteissa. Kotona asuvat ikääntyneet ja heidän kotinsa muodostaa oppimisympäristön toisen puolen. Opiskelijat tekevät koteihin oppimiskäyntejä, joissa hyödynnetään digitaalista teknologiaa. Opiskelijat käyttävät ja harjoittelevat opetussuunnitelman mukaisia ammatillisia taitoja mobiiliteknologiaa hyväksikäyttäen.

Urareitti – Korkeasti koulutetun maahan muuttaneen osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen viitekehys, ESR, S20495, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, 1.10.2015 - 30.9.2018, Hämeen ammattikorkeakoulu Oy.

Hankkeella pyritään vahvistamaan koulutuksen ja työelämän saavutettavuutta korkeasti koulutetuille maahan muuttaneille ja tukemaan heidän osallisuutta ja osallistumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Hankkeen päätavoitteena on tuottaa ammattikorkeakoulujen kontekstiin korkeasti koulutettujen maahan muuttaneiden osaamisen arvioinnin ja kontekstualisoinnin viitekehys, jota voidaan hyödyntää sekä osaamisen arvioinnin prosesseissa, että lisä- ja täydennyskoulutusten moduulisuunnittelussa.

HARKKA - Harjoittelusta työelämään muuttuvissa terveysalan toimintaympäristöissä, ESR, S21442, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, 1.10.2018 - 30.9.2021, Oulun ammattikorkeakoulu Oy.

Hankkeen tarkoituksena on harjoitteluympäristöjä ja -käytäntöjä kehittämällä varmistaa opiskelijoiden sujuva siirtyminen työelämään sekä riittävä harjoittelu terveysalalla vaadittavaan potilasturvalliseen ja ammatilliseen osaamiseen kehittyvässä palvelujärjestelmässä. Hankkeen tavoitteena on laajentaa mahdollisuuksia hyödyntää erilaisia harjoitteluympäristöjä opintojen ja työelämään siirtymisen nopeuttamiseksi ja ympärivuotisen opiskelun mahdollistamiseksi. Työssäkäynnin opinnollistaminen sekä erilaiset autenttiset, digitaaliset ja teknologiatuetut ympäristöt tarjoavat aiempaa joustavamman tavan harjoitteluun ja osaamisvaatimusten saavuttamiseen sekä opintojen etenemisen säätelyyn. Erilaisia harjoitteluympäristöjä auditoidaan ja arvioidaan, innovoidaan ja kokeillaan etäharjoittelun mahdollisuuksia. Harjoittelun painopistettä siirretään sote-uudistuksen mukaisesti peruspalveluiden vahvistamiseen. Moniammatillisten tiimitaitojen harjoittelua ja harjoittelun ohjauksen käytäntöjä kehitetään yhdessä korkeakoulujen eri tutkinto-ohjelmien ja palvelun tuottajien kesken. Keskeisenä tuloksena syntyy osuvia harjoitteluympäristöjä mahdollistamaan terveysalan opiskelijoiden viiveetön valmistuminen ammattiin ja sujuva siirtymisen työelämään.

Hyvissä handuissa himassa, ESR, S21609, Hämeen ELY-keskus, 1.3.2019 - 31.10.2021, Metropolia ammattikorkeakoulu Oy.

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa sote-alan ammattikorkeakouluopiskelijoiden moniammatillista ja -alaista työelämäosaamista ja verkostoissa toimimista sekä sujuvoittaa opintojen suorittamista ja siirtymistä työelämään. Tavoitteena on lisätä kotihoidossa tehtävän työn kiinnostavuutta. Pidemmällä aikavälillä hanke vastaa osaltaan kotihoidon kasvavaan työvoimatarpeeseen. Hankkeessa rakennetaan työelämän ja oppilaitosten välille kehittäjäkumppanuutta opintojen työelämälähtöisyyden vahvistamiseksi. Kehittäjäkumppanuus tukee opiskelijan moniammatillisen osaamisen kehittymistä ja työelämäverkostoissa toimimista. Kumppanuus rakentuu työelämä- ja asiakaslähtöisen monialaisen tiimiharjoittelun ja konsultatiivisen työskentelyn malleista, oppimisalustasta, kotihoitoon rakennetusta osaamisen tunnistamisen työkalusta ja innovaatiopolusta. Innovaatiopolku linkittää työelämästä nousseet kehittämiskohteet osaksi Metropolian innovaatiokeskittymiä ja niiden Minno-opintoja, TKI-hankkeita ja Ratkaisujen Areena -työskentelyä. Kehittämisellä on mahdollista luoda uusia tuotteita ja palveluita ja lisätä yrittäjyyttä. Kehittämistoiminnassa huomioidaan digitalisaation ja teknologian mahdollisuudet. Kehittämistoiminta tukee paikallisen elinkeinorakenteen kestävästä kehityksestä, aineettomien tuotteiden ja palveluiden kehittämistä sekä sosiaalisen hyvinvoinnin edistämistä. Hankkeen tuloksena sote-alan opiskelijoiden opintojen suorittaminen ja siirtyminen työelämään, erityisesti kotihoitoon, sujuvoituu.

Etänä Enemmän -sote-työ uudistuu, ESR, S21567, Sosiaali- ja terveysministeriö, 1.1.2019-31.12.2022.

Hankkeessa vastataan sote-työn muutokseen etäjohtamista, etätyönohjausta, etävertaistukea, muutosjohtamista sekä etätyötä kehittämällä ja uudelleen muotoilemalla sekä edellä mainittuihin kehittämiskohtiin liittyvää osaamista

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

vahvistamalla. Hankkeen kokonaistavoitteena on lisätä sote-henkilöstön työhyvinvointia ja tuottavuutta sekä osallisuutta ja tukea henkilöstöä muutosjohtamisen kautta. TAMK on hankkeen koordinaattori ja osatoteuttajina ovat Itä-Suomen yliopisto, Lapin yliopisto sekä Satakunnan ammattikorkeakoulu.

SoteNavi - pienten ja keski suurten yritysten ja järjestöjen valmennushanke, ESR, S20870, Hämeen ELY-keskus, 1.3.2017 - 28.2.2019.

Turun AMK on hankkeen koordinaattori ja osatoteuttajia ovat Opintokeskus Sivis, SeAMK ja TAMK. Hankkeen tarkoituksena on kehittää monipuolisesti osaamista yrityksissä ja järjestöissä. Aiheina ovat mm. työhyvinvointi, tuottavuus, muutosjohtaminen, henkilöstön osallisuus, digitalisaatio, hyvinvointitekniologia, markkinointi ja viestintä, laadukas asiakaslähtöinen palvelumuotoilu, sote-palvelujärjestelmän rakenneuudistus, lainsäädäntö ja ohjeistus, tulevaisuuden ennustaminen sekä reagointikyky.

Foorumix - Esimiesverkostot työkykyjohtamisen tukena, ESR, S20095, Keski-Suomen ELY-keskus, 1.2.2015 - 31.1.2018

Hankkeessa pilotoidaan esimiesten vertaisfoorumeita satakuntalaisissa pk-yrityksissä. Kokemusten perusteella luodaan malli, jonka avulla työpaikoilla voidaan perustaa työssäjaksamista ja tuottavuutta edistäviä vertaisfoorumeita, jotka jäävät pysyviksi rakenteiksi yrityksiin. Hanke tekee aktiivisesti näkyväksi, miten paljon voimaa esimiesten keskinäisellä verkostoitumisella voi olla sekä esimiesten että samalla kokonaisten työyhteisöjen hyvinvoinnille.

Työpeili, ESR, S20983, Keski-Suomen ELY-keskus, 1.8.2017 - 31.7.2020

Hankkeessa kehitetään uusi ryhmämuotoinen yrityspalvelu - Työpeili-konsepti. Se suunnataan erityisesti yksinyrittäjille sekä mikro- ja pienyrityksille, jotka nykyisin vähiten hakeutuvat palveluiden pariin. Työpeilin ajatus kiteytettynä on refleктоiva vertaisryhmässä tapahtuva kehitysprosessi, johon kytkeytyy asiantuntijaosuuksia. Tarve tälle hyvinvoinnin ja tuottavuuden yhdistävälle konseptille on havaittu Foorumix-hankkeessa (ESR, SAMK).

9.2 Mihin muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit, jos niitä on.)

Yhteinen keittiö –hanke on kirkkohallituksen koordinoima hallituksen kärkihanke, STM/Edistetään terveyttä ja hyvinvointia sekä vähennetään eriarvoisuutta, 1.1.2017-3.12.2018.

Tampereella Yhteinen keittiö –hanke on kohdistettu iäkkäisiin ihmisiin ja hankkeen toimintoja toteutetaan viidellä eri alueella. Yhteinen keittiö hankkeessa luodaan kohtaamispaikkoja, joihin on helppo tulla ja joissa voi olla vaan omana itsenään. Yhdessä tekeminen kaikkien toimijoiden kanssa on voimavara. Kun eri toiminnot nivotaan yhteen ja vältetään päällekkäisyyksiä, saadaan alueen resurssit tehokkaaseen käyttöön. Yhteinen keittiö luo kaikille mahdollisuuden yhdessä toimimiseen ja mielekkääseen tekemiseen. Tampereen ammattikorkeakoulu on yksi Yhteinen keittiö –hankkeen toteuttaja ja hankkeen aikana onkin luotu vahva yhteistyöverkosto ja toimintatapoja, joilla tuetaan kotona asuvan iäkkään hyvinvointia, osallisuutta ja toimijuutta omassa elinympäristössä. Näitä verkostoja ja osaamisia voidaan soveltaa ja hyödyntää Kotsa-hankkeessa.

Omaishoitajat ja hoidettavat digiaikaan – hankkeen (1.9.2017 – 30.11.2018) tarkoituksena oli tuottaa omaishoitajien maakunnallinen hyvinvointipalvelujen tukimalli, joka perustui digitaalisiin menetelmiin. Digitalisaatioon perustuvan tukimallin avulla tuettiin ikäihmistä kotona hoitavan omaishoitajan oman terveyden edistämistä ja jaksamista sekä kehitettiin hoidettavan henkilön kognitiivisia valmiuksia muistipelien avulla. Hankkeen aikana testattiin, miten digitaalisen tukimallin organisointi ja johtaminen soveltui kolmannen sektorin toimijan vastuulle.

Tredu Welltech Erasmus K2-hanke

Welltech hankkeessa jaetaan hyviä käytänteitä hyvinvointitekniologian opetukseen ja luodaan avoin materiaalipankki (Purot.net - wiki). Hankkeeseen osallistuu 2. asteen ammatillisen koulutuksen tarjoajia Suomesta Tredu (1 kpl), Hollannista (2 kpl) ja Virossa (1 kpl) sekä TAMK Tampereelta. AMK-tason opetuksen tarjoajia on mukana myös Hollannista ja Virossa paikallisissa tapaamisissa. Hankkeessa tavoitellaan konkreettisen ajanmukaisen

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

opetusmateriaalin koontia/luomista ja sisällön juurruttamista pysyvästi mm. kotihoidon opetukseen, Toisen asteen reformihengen mukaisesti yhteistyötä tehdään tiiviisti työelämän kanssa ennen projektia, sen aikana ja sen jälkeen. Hyöty levitetään mahdollisimman laajalle koulutusalojen rajojen yli. Lisäksi yhteistyötä TAMKn pyritään kehittämään hankkeen aikana, tausta ajatuksena työelämän moniammatilliset tiimit (eri toimijoiden hyvinvointiteknologiaosaamisen määrittäminen esim. sairaanhoitaja-lähihoitaja työpari) Hollanti: Zwolle College ja Summa College, partnereita, järjestävät kokouksia ja työpajoja, tuottavat materiaalia Viro: Tartu Health Care College, partneri, järjestää hankekokouksen, tuottaa materiaalia, hankkeen arvioija TAMK partneri, tulosten ja hankkeen toteutumisen pääarvioija, 2. asteen ja AMK-koulutuksen yhteistyön kartoitus ja promootointi

KotiKunto – Kotikuntoutusmallien kehittäminen ja innovointi liikuntalaattojen avulla” on Satakuntaliiton rahoittama AIKO-hanke (SL/73/04.03.00.04.00/2018), jota Sataedu ja SAMK toteuttavat yhteistyössä. Hankkeen tavoite on kuntouttavan ja terveyttä edistävän toiminnan ulottaminen paremmin kotihoitoon. Hankkeessa kotikuntoutuksen työkaluna käytetään paljon tutkittua Mototiles liikuntalaatta –teknologiaa.

SOTE-PEDA 24/7, rahoittajana Opetus- ja kulttuuriministeriö, OKM/241/523/2017, 1.3.2018 - 31.12.2020, Laurea-ammattikorkeakoulu Oy.

SAMK on mukana osatoteuttajana valtakunnallisessa SOTE-PEDA 24/7-hankkeessa. Hankkeen tarkoituksena on lisätä Sote -palvelurakennemuutoksessa ja muutoksessa tarvittavaa sosiaali- ja terveydenhuollon digitaalisen palvelurakenteen ekosysteemin käyttämis-, johtamis- ja kehittämisosaamista sekä luoda monialaisia oppimista tukevia ympäristöjä. SOTE-PEDA 24/7 tuottaa osaamisen määrittelyä ja opintosisältöjä, pedagogisia ratkaisuja sekä oppimisympäristöjä, jotka vastaavat tulevaisuuden Soten osaamistarpeita sekä takaavat opiskelijoille sujuvat digitaaliset ympärivuotiset oppimispolut. Hankkeessa vahvistetaan opettajien, opiskelijoiden ja työelämän edustajien digi-sote-osaamista, kehitetään digitaalisia oppimisympäristöjä, ohjausta ja näihin liittyvää osaamista sekä kehitetään uusia yhteistyömuotoja koulutuksen ja ympäröivän yhteiskunnan kesken, korkeakoulujen välillä sekä kansallisesti että kansainvälisesti (mm. living lab –oppimisympäristöt, yhteiskehittäminen, avoimet digioppimisympäristöt, nano-oppimiskokonaisuudet, osaamismerkit). Tavoitteena on tulevien Sote-ekosysteemien vahvistaminen kehittämissyhteisöjen, yhteiskehittämisen ja nopeiden kokeilujen avulla. SAMK on erityisesti mukana työpaketissa 4, jossa tehtävänä on palvelumuotoilun koordinointi. Tavoitteena on lisätä ammattikorkeakoulutukseen ja sitä kautta työelämään halua, taitoa ja välineitä kehittää palvelumuotoilun keinoin sote-palveluita ihmislähtöisimmiksi, väestön tarpeita vastaaviksi, sujuvimiksi ja haluttavimmiksi.

Kotoa kotiin ja yhteiskuntaan – valmennusmalli maahanmuuttajanaisten osallistamiseksi yhteiskunnalliseen toimintaan 1.3.2019-31.8.2021. (AMIF –rahoitus, hankenumero: SMDno-2018-1819). Hanke auttaa maahanmuuttajanaisia kotoutumaan ja oppimaan suomen kieltä tarjoamalla heille mahdollisuuden päästä osallistumaan ikäihmisten arkeen. Maahanmuuttajanaiset voivat auttaa ikäihmisiä esimerkiksi arjen askareissa, harrastaa heidän kanssaan tai olla heidän tukena erilaisien asioiden hoitamisessa. Hanke edistää maahanmuuttajanaisten kotoutumista myös tuottamalla heille mahdollisuuden verkostoitua kotihoidon henkilöstön kanssa, ja näin syntyneet kontaktit voivat parhaassa tapauksessa jatkua vielä hankkeen jälkeenkin.

OODi - digitalisaatio osaamisperusteisuuden ja asiakaslähtöisyyden tukena -hanke, rahoittajana Opetushallitus, 26/597/2017, 1.1.2018 – 31.12.2019, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä (Gradia). OODi-hankkeessa kartoitettiin alueellisesti sosiaali- ja terveysalan työpaikkojen digiosaamisen tarvetta ja ohjauksen nykytilannetta oppilaitoksessa. Kartoituksien perusteella kohennettiin opiskelijoiden ja opettajien digi- ja ohjausosaamista luomalla työpaikan ”digituen” ja ohjauksen yhteisiä opintokokonaisuuksia ja valmennuksia sosiaali- ja terveysalalla. Hankkeessa kehitettiin mm. eri digivälineitä ja virtuaaliohjausta hakeutumisvaiheessa, opintojen aikana, työpaikalla tapahtuvassa osaamisen kehittämisessä ja tutkinnon suorituksessa. Hankkeen tuloksena on opintokokonaisuuksia, jotka palvelevat työpaikoilla tarvittavan digiosaamisen tarpeita, kehittävät opetushenkilöstön tietoutta alan osaamistarpeista ja opiskelijoiden digiosaamista. Kehitystyö on jatkuvaa, jolloin tarvittava ajankohtainen tieto työelämän osaamistarpeista nivoutuu opiskelijoiden ja opetushenkilöstön kautta tutkinnon sisältöjen kehittämistyöhön.

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

10 Maantieteellinen kohdealue

<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Pirkanmaa, Satakunta		
Seutukunnat Porin, Tampereen, Luoteis-Pirkanmaan, Ylä-Pirkanmaan, Lounais-Pirkanmaan		
Kunnat Pori, Tampere, Ulvila, Merikarvia, Kokemäki, Ikaalinen, Parkano, Mänttä-Vilppula, Hämeenkyrö, Kihniö, Sastamala		

Jos hanke toteutetaan yhdessä paikassa, mikä on toteutuspaikan osoite?

Jakeluosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
--------------	-------------	------------------

11 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi ja ohjausryhmä**11.1 Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy (SAMK):

Satakunnan ammattikorkeakoulu (SAMK) on 6000 opiskelijan ja 400 asiantuntijan monialainen, kansainvälisesti suuntautunut teollisuuskorkeakoulu. SAMK on alueen innovaatiojärjestelmän keskeinen toimija ja yrittäjyyden edistäjä, jossa Yrityskiihdyttämö on tuottanut jo lähes 300 osaamisintensiivistä yritystä.

SAMK tekee yhteistyötä vuositasolla noin 500 yrityksen ja yhteisön kanssa. Yli 100 ulkomaisen yliopiston ja korkeakoulukumppanin lisäksi SAMKilla on useita kymmeniä yrityskumppanuuksia ympäri maailmaa. Teollisuuskorkeakouluna SAMK painottaa uudistumista, vientiosaamista ja työvoiman toimintakykyä.

SAMKin strategian mukaisia vahvuusaloja ovat Automaatio ja Teollisuus 4.0, Merenkulku sekä Ikääntyvien palvelut, ja nousevia aloja Älykäs vesi- ja energiateknologia, Logistiikka ja Matkailuliiketoiminta. Vahvuus- ja nousevat alat uudistavat teollisuutta koulutuksen, tutkimuksen ja innovaatiotoiminnan avulla. SAMKin tutkimusryhmät keskittyvät soveltavaan tutkimukseen, tuote- ja palvelukehitykseen sekä kansainvälistymiseen. Tutkimusryhmät tukevat yritysten kansainvälistymistä erityisesti Kiinassa, Namibiassa ja Itämeren alueella.

SAMK on alueen työelämäyhteistyön alueellinen kokoava voima ja innovaatio- ja kehittämisverkostojen vetäjä. SAMK toimii tiiviissä yhteistyössä alueen yritysten, yliopistokeskuksen ja seutukaupunkien elinkeinotoimien kanssa. Maakunnan monipuolista elinkeino- ja toimialarakennetta tuetaan laajalla teknologian, liiketoiminnan ja sosiaali- ja terveystieteiden koulutuksella ja tutkimuksella.

SAMK on eturivin vanhustyön koulutusohjelmien (geronomi AMK, geronomi YAMK) toteuttaja ja kehittäjä. SAMKissa on vahva sosionomien koulutusohjelmaosaaminen (sosionomi AMK ja sosionomi YAMK). Sosionomien päiväkoulutusohjelmassa on aloitettu syksyllä 2017 uusi, SAMKissa kehitetty Yhdes© -pedagoginen malli, joka perustuu konstruktiviseen oppimiskäsitykseen ja jossa mm. oppijayhteisöt ovat keskiössä. SAMKissa on tarjolla englanninkieliset hoitotyö- ja fysioterapiakoulutukset. SAMK tarjoaa hankkeessa osallistumismahdollisuuden erityisesti näiden koulutusohjelmien opiskelijoille (teoriaopinnot, harjoittelut ja opinnäytetyöt).

Hankkeessa toimivalla moniammatillisella asiantuntijatiimillä on kokemusta opetustyön lisäksi useiden erilaisten hankkeiden parissa toimimisesta. Asiantuntijat ovat aktiivisia toimijoita useissa eri verkostoissa ja tekevät kehittämistyötä.

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Tampereen ammattikorkeakoulu Oy (TAMK):

Tampereen ammattikorkeakoulu (TAMK) on yksi Suomen suurimpia ja vetovoimaisimpia ammattikorkeakouluja. TAMK on riittävän iso toimija, jolla on vahvaa osaamista ja kokemusta EU-hankkeiden hallinnosta ja onnistuneesta toteuttamisesta. Monialaisesta TAMKista löytyy vahvaa työhyvinvointiin ja yrittäjyyteen liittyvää osaamista. Hanke kytkeytyy TAMKin strategiseen TKI-painoalaan Sosiaali- ja terveystieteiden uudet toimintamallit. TAMKilla on vahva osaaminen ja verkostot liittyen sote-alan monialaiseen kehittämiseen, tutkimukseen sekä koulutukseen. Kehittämiskumppanuutta on rakennettu TAMKin hankkeiden kautta sote- ja hyvinvointipalveluita ja -teknologiaa tuottavien yritysten, julkisen sektorin ja järjestötoimijoiden kanssa. TKI-toiminnan kiinteällä yhteistyöllä opetuksen kanssa varmistetaan, että uudet innovaatiot, tutkimustulokset ja kehitetyt toimintamallit siirtyvät osaksi TAMKin koulutusta ja tulevaisuuden ammattilaisten käyttöön.

Satakunnan koulutuskuntayhtymä (Sataedu):

Sataedun hyvinvointi-alalla on vankka pedagoginen osaaminen, tiiviit työelämäyhteydet sekä vuosien kokemus alan kehittämistyöstä. KotiKunto-Kotikuntoutusmallien kehittäminen ja innovointi liikuntalaattojen avulla (SL/73/04.03.00.04.00/2018)- , MeWeT- Multifunctional environment for Well-being enhancing technology (A71472)-, HYPE - rajat ylittävä hyötytelikoulutus (S20839) -hankkeista on saatu runsaasti osaamista mm. hyvinvointiteknologian ja erilaisten apuvälineiden hyödyntämisessä kotona asumisen tukena. Opiskelijoiden työssäoppimisen aikana opettajat ovat saaneet hyviä työelämäkontakteja ja luotua verkostoja moniammatillisiin toimijoihin sosiaali- ja terveysalalla. Näiden verkostojen ja osaamisen ansiosta niin Etelä-Satakunnassa kuin Pohjois-Satakunnassakin Sataedu on ollut haluttu oppisopimuskoulutuksen yhteistyökumppani ja siten osaltaan saanut olla mukana työelämän kehittämisessä.

Sataedulla on laaja-alainen kokemus hankkeiden hallinnoinnista sekä toteutuksesta. Sataedun hankesalkussa on keskimäärin 40-50 kehittämishanketta, joita toteutetaan erilaisten rahoitusten avulla. Sataedun kehityspalvelut vastaa hankkeen toteutuksen seurannasta ja tarvittavasta tuesta, jotta hanke toteutuu rahoittajan ohjeistuksen ja hankesuunnitelman mukaisesti.

SASKY koulutuskuntayhtymä (Sasky):

Saskyllä on vahva kokemus sosiaali- ja terveysalan koulutuksen järjestämisestä ja alan työelämäyhteyksistä. Koulutusta järjestetään tiiviissä yhteistyössä yrityselämän kanssa viidessä oppilaitoksessa Pirkanmaan alueella, ja koulutuksessa olevia opiskelijoita on n. 300. Työelämäyhteistyön kehittäminen alalla on jatkuvaa ja järjestetty on mm. rekrytoivaa oppisopimuskoulutusta (Jyllin kodit Oy, Sastamalan seudun sosiaali- ja terveystieteiden palvelut, Hämeenkyrön kunta). Koulutusta järjestetään myös tiiviissä yhteistyössä yritysten kanssa (Pihlajalinna Oy) ja TE-palveluiden kanssa.

Aiemmistä hankkeista on saatu tietoa työelämän kehittämistarpeista (OODi, 26/597/2017, OPH) ja hyvinvointiteknologian hyödyntämisestä (KOTI-hanke, A31522, EAKR) osana asumista. Sasky on mukana tällä hetkellä n. 20-30 eri rahoitusten avulla toteutettavissa kehittämishankkeissa, joista useat toteutetaan tiiviissä työelämäyhteistyössä. Hankkeista, niiden hausta, ohjeistuksista, toteutuksesta ja seurannasta vastaa Saskyn hanketoiminnat rahoittajan ohjeiden mukaisesti.

11.2 Minkälaisia riskejä hankkeen toteuttamiseen liittyy ja miten riskejä hallitaan?

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Riski	Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi
HR-riskit: kotihoidon ammattilaisia ei saada sitoutumaan hankkeeseen.	Porin kotihoito huolehtii henkilöstön rekrytoinnista hankkeeseen; hankkeen toteuttajat huolehtivat aktiivisesti hankkeen etenemisen tiedottamisesta ja riittävän informaation tarjoamisesta henkilöstölle; kotihoidon henkilöstö on mukana toteuttamassa kotihoidon veto- ja pitovoimaa edistävien toimintamallien ja työvälineiden kehittämistä; tiivis yhteistyö osallistujaorganisaatioiden kotihoidon henkilöstön ja työmarkkinajärjestöjen, SuPerin ja Tehyn kanssa; avoin ja aktiivinen tiedottaminen.
Johtamisen riskit: hankkeen avainhenkilöt vaihtuvat.	Avainhenkilöt perehdyttävät seuraajansa.
Yhteistoimintariskit: osallistujaorganisaatiot eivät sitoudu yhteistyöhön.	Osallistuvien organisaatioiden kanssa on kirjallinen sopimus yhteistyöstä; yhteistyötä pidetään yllä paitsi hankkeen ohjausryhmässä myös työpajoissa; yhteistyön toimivuutta ja jatkuvuutta kehitetään sopimalla keskinäisen viestinnän muodoista ja tiedottamisesta.
Kehittämistyön riskit: kehittämisellä haitallinen vaikutus henkilöstöön.	Kotihoidon henkilöstö on mukana toteuttamassa kotihoidon veto- ja pitovoimaa edistävien toimintamallien ja työvälineiden kehittämistä; tiivis yhteistyö osallistujaorganisaatioiden henkilöstön kanssa; avoin ja aktiivinen tiedottaminen; kriittisten tekijöiden esille tuominen organisaatioiden ja henkilöstön tietoon välittömästi.

11.3 Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

SAMKin, TAMKin, Sataedun ja Saskyn edustajat

Hyvissä handuissa himassa -hankkeen edustaja, Metropolia ammattikorkeakoulu

Kotihoidon asiakas, jotta saadaan asiakasnäkökulma

Opiskelija, jotta saadaan opiskelijanäkökulma

Porin vanhusneuvoston puheenjohtaja

Työ- ja elinkeintoimiston edustaja

Keski-Suomen ELY-keskuksen pysyvä asiantuntija

Satakunnan ELY-keskuksen edustaja

Länsirannikon Koulutus Oy WinNovan edustaja

12 Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot hankekohtaisista seurantatiedoista

12.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä

Henkilöstömäärä	Yritysten lukumäärä
Mikroyritys	2
Pieni yritys	4
Keskisuuri yritys	2
Suuryritys	
Yhteensä	8

12.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden lukumäärät hankkeen keston ajalta työmarkkina-aseman mukaan, naisten määrä eriteltyinä

	Työttömät (ml. pitkäaikaistyöttömät)	Yleissivistävässä / ammatillisessa koulutuksessa olevat	Työssä olevat (ml. yrittäjät)	Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat	Yhteensä
Alle 25-vuotiaita		60	15		75
25-29-vuotiaita		40	35		75
30-54-vuotiaita		35	35		70
Yli 54-vuotiaita		5	17		22
Yhteensä	0	140	102	0	242
Joista naisia		125	90		215

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

12.3 Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät koko hankkeen keston ajalta

	Yhteensä
Lähiopetuspäiviä	405
Etäopetuspäiviä	230
Tukityöllistämispäiviä	
Ohjaus- tai konsultointipäiviä	170
Muita henkilötyöpäiviä	
Yhteensä	805

12.4 Hankkeeseen osallistuvien alle 30-vuotiaiden, 30-54-vuotiaiden ja yli 54-vuotiaiden koulutustausta, naisten määrä eriteltynä**Toimintalinja 4. Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen****Erityistavoite 9.1. Siirtymävaiheita ja kouluksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen**

	Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta	Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet	Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet	Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5 to 8) suorittaneet	Yhteensä
Alle 30-vuotiaita		95	50	5	150
30-54-vuotiaita		35	23	12	70
Yli 54-vuotiaita		5	6	11	22
Yhteensä	0	135	79	28	242
joista naisia		125	67	23	215

12.5 Hankkeeseen osallistuvien opinto-ohjaajien, uraneuvojien ja muiden ohjauspalveluiden asiantuntijoiden lukumäärä, naisten määrä eriteltynä**Toimintalinja 4. Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen****Erityistavoite 9.1. Siirtymävaiheita ja kouluksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen**

	Yhteensä
Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat	15
joista naisia	12

13 Horisontaaliset periaatteet**13.1 Sukupuolten tasa-arvo**

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

	Kyllä	Ei	Perustelu
Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Hankkeen valmistelussa on huomioitu sosiaali- ja terveysalan opiskelijoiden naisvaltaisuus. Sosiaali- ja terveyspalvelut ovat tilastokeskuksen mukaan työelämän naisvaltaisin ala. Tutkimuksen mukaan (Salmela-Aro 2018) yksi ammattien sukupuolistumista selittävä tekijä on se, mitä asioita ihminen arvostaa ja pitää tärkeänä.
Sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa (valtavirtaistaminen)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Hankkeessa osallistetaan kehittämistyössä mukana olevia opiskelijoita, opettajia ja opintohallinnon sekä osallistuvien organisaatioiden henkilöstöä uusien työmuotojen ja oppimisympäristöjen kehittämiseen. Yhteisöllisyys on hankekokonaisuuden perusta ja läpikulkeva periaate. Eri osapuolten asiantuntijuutta hyödyntämällä kehitetään toimia, joissa hyödynnetään digitalisuuden tarjoamia mahdollisuuksia, mikä on suotavaa kestävä kehityksen näkökulmasta. Lisäksi erilaiset opiskelijaryhmät (sukupuolineutraalisuus, monikulttuurisuus ja esteettömyys) hyötyvät ajasta ja paikasta riippumattomista opiskelun ja ohjauksen mahdollisuuksista. Kaikessa toiminnassa noudatetaan eettisiä periaatteita. Kehitettävät toimintamuodot palvelevat korkeakoulu yhteisöä kokonaisuutena yhdenvertaisuuden periaatteella.
Hankkeen päätavoite on sukupuolten tasa-arvon edistäminen	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Hankkeen päätavoitteena ei ole sukupuolten tasa-arvon edistäminen.

13.2 Kestävä kehitys

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Vaikutuksen kohde	Vaikutusaste		Perustelu
	Välitön vaikutus	Välillinen vaikutus	
Ekologinen kestävyys			
Luonnonvarojen käytön kestävyys	4	5	Hankkeessa hyödynnetään kattavasti digitaalisia sekä sähköisen viestinnän muotoja (kuten HILL-verkkoneuvotteluohjelman käyttö) ja pyritään näin samalla vähentämään turhaa paperin käyttöä sekä tulostukseen liittyvää materiaalikulutusta.
Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen	1	2	Hankkeella on vain vähäisiä välillisiä vaikutuksia ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentämiseen.
Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus			Ei vaikutusta hankkeessa.
Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)			Ei vaikutusta hankkeessa.
Natura 2000 -ohjelman kohteet			Ei vaikutusta hankkeessa.
Taloudellinen kestävyys			
Materiaalit ja jätteet	3	3	Vältetään tulostamista, syntynyt jättemateriaali kierrätetään.
Uusiutuvien energialähteiden käyttö			Ei vaikutusta hankkeessa.
Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen	9	9	Hankkeen toimenpiteillä kehitetään Satakunnan ja Pirkanmaan maakuntien palvelurakenteen edellytyksiä kehittämällä monialaista yhteistyötä ja osaamista yhdessä koulutuksen, työelämän ja monialaisen kehittämisen kautta. Toimenpiteillä valmistuvien opiskelijoiden pysyvyys ja kotihoidon sekä samalla maakuntien vetovoimaisuus lisääntyvät
Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen	9	9	Hankkeen toimenpiteillä kehitetään aineettoman osaamisen / hiljaisen tiedon siirtoa tuleville ammattilaisille. Samalla myös työelämän edustajat saavat osaamista monialaisen yhteistyön kautta. Hanke tuottaa myös ymmärrystä eri koulutusalojen ja -tasojen välillä. Tämä luo edellytykset palveluiden vahvistumiseen ja kehittymiseen alueilla. Vaikutukset kohdistuvat myös alueiden kotihoidon kehittämiseen. Ikääntyneiden kotona asumisen tukeminen lisääntyy ja samalla laitoshoidon resursseja vapautuu.
Liikkuminen ja logistiikka	8	8	Hankkeessa pyritään optimoimaan opiskelijoiden liikkumista oppilaitosten ja kotihoidon asiakkaiden kotien välillä, jolloin hiilijalanjälki pienenee. Henkilöautoliikenteen osuutta pyritään vähentämään joukkoliikenteellä sekä tarvittaessa käyttämällä sähköautoa, johon SAMKissa on mahdollisuus.
Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus			
Hyvinvoinnin edistäminen	9	9	Kehittämällä uusia koulutuksen toimintamalleja yhdessä työelämän kanssa voidaan lisätä ikäihmisten osallisuutta palvelujen kehittämiseen. Samalla ikäihmiset saavat tietoa erilaisista palveluista. Samalla kun sosiaali- ja terveysalan opiskelijat saavat enemmän kokemuksia ikäihmisistä, myös ikäihmisten näkemykset koulutuksen kehittämisestä ja vanhustyössä tarvittavasta osaamisesta tulevat koulutuksen kehittämisen käyttöön.
Tasa-arvon edistäminen	8	8	Uudistamalla ja kehittämällä oppimisympäristöä lisätään kotihoidon vetovoimaisuutta miesopiskelijoiden osalta perinteisesti naisvaltaisella alalla. Tarkoituksena on saada opiskelijoiksi sekä miehiä että naisia. Monialainen yhteistyö eri koulutusohjelmien ja -tasojen välillä lisää sukupuolten välistä yhteistyötä, koska tietyt aloilla esim.

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

			Fysioterapia) miesopiskelijoita on muita aloja enemmän. Lisäksi kotihoitoon asiakkaiksi valitaan sekä miehiä että naisia.
Yhteiskunnallinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus	8	7	Hankkeessa osallistetaan kehittämistyössä mukana olevia opiskelijoita, opettajia ja opintohallinnon sekä osallistuvien organisaatioiden henkilöstöä uusien työmuotojen ja oppimisympäristöjen kehittämiseen. Yhteisöllisyys on hankekokonaisuuden perusta ja läpikulkeva periaate. Eri osapuolten asiantuntijuutta hyödyntämällä kehitetään toimia, joissa hyödynnetään digitalisuuden tarjoamia mahdollisuuksia, mikä on suotavaa kestävä kehityksen näkökulmasta. Lisäksi erilaiset opiskelijaryhmät (sukupuolineutraalisuus, monikulttuurisuus ja esteettömyys) hyötyvät ajasta ja paikasta riippumattomista opiskelun ja ohjauksen mahdollisuuksista. Kaikessa toiminnassa noudatetaan eettisiä periaatteita. Kehitettävät toimintamuodot palvelevat korkeakoulu yhteisöä kokonaisuutena yhdenvertaisuuden periaatteella.
Kulttuuriympäristö			Ei vaikutusta hankkeessa.
Ympäristöosaaminen			Ei vaikutusta hankkeessa.

14 Liitteet

Pakolliset liitteet

Yhteishankkeen sopimus

Muut liitteet

Porin Perusturva_sitoumus hankkeen yhteistyöhön

SAMK alv-selvitys

Sataedu alv-selvitys

TAMK alv-selvitys

Tehdyt korjaukset EURA-hakemukseen

Uusittu budjetti

Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon_lopullinen yhteistyösopimus

Hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi.

Viranomaisella on oikeus tarkastaa hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut tarvittavat toiselta viranomaiselta saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Yhteishankkeessa tarkastusoikeus koskee kaikkia hakijoita ja tuen siirto –menettelyssä hakijan lisäksi kaikkia tuen siirronsaajia.

Päiväys ja hakijaorganisaation sähköinen allekirjoitus

10.2.2020

Kimmo Juhani Nurmi
vararehtori

(Allekirjoitettu sähköisesti vahvalla Suomi.fi-tunnistautumisella)

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Hakijan (pää toteuttajan) taustalomake

Hakijan (pää toteuttajan) nimi Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy	Y-tunnus 2388924-4	Organisaatiotyyppi Ammattikorkeakoulu
Organisaatiotyypin mukainen omarahoitusosuuden laji Muu julkinen rahoitus		
Jakeluosoite PL 1001	Postinumero 28101	Postitoimipaikka Pori
Hakijan (pää toteuttajan) yhteyshenkilö Minna Huhtala	Yhteyshenkilön puhelinnumero (02) 620 3000	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite minna.huhtala@samk.fi

1 Tarve, tavoitteet ja toteuttajan rooli

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Mitkä ovat hankkeen tavoitteet ja uutuus- tai lisäarvo?

Hankkeen tarve liittyy sosiaali- ja terveystalouden uudistuksen keskeisiin tavoitteisiin kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja, turvata yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveyspalvelut kaikille suomalaisille, parantaa palveluiden saatavuutta ja saavutettavuutta, turvata ammattitaitoisen työvoiman saanti, vastata yhteiskunnallisten muutosten mukanaan tuomiin haasteisiin ja hillitä kustannusten kasvua. Palvelujärjestelmän haasteet ovat erilaisia eri puolilla maamme. Väestöä menettävillä, ikääntyvillä alueilla sosiaali- ja terveyspalveluiden saatavuudessa on ongelmia. Muun muassa pääkaupunkiseudulla väestönkasvu ja maahanmuuttajien määrän kasvu aiheuttavat haasteita sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämiseen.

Satakunnan maakuntaohjelman (2018-2021) toimintalinjassa 1 "Kannustavaa yhteisöllisyyttä" tavoitteena on mahdollisimman monelle satakuntalaiselle maakunnan kilpailukykyä ja elinvoimaa vahvistava, mielekäs tekeminen yrittäjänä, opiskelijoina ja työntekijöinä. Tavoitteena on myös saada kaikki työvoimapotentialiaali käyttöön. Toimintalinjan toimenpiteillä pyritään kehittämään oppimisympäristöjä. Työelämälähtöinen oppiminen auttaa kiinni työelämään. Oppimisympäristöjen kehittäminen edellyttää sekä eri koulutusorganisaatioiden että työelämän välistä yhteistyötä. Keskiössä on monialaisen yhteistyön kehittäminen, joka tulee palvelemaan maakunnan työvoimatarvetta ja elinvoimaisuutta. Maakuntaohjelman kehittämissuunnitelmassa tuodaan esille työelämän ja oppilaitosten välinen yhteistyö sekä koulutuskokeilut. Satakunnan maakuntaohjelman toimintalinja "Ihmislähtöisiä ratkaisuja" linkittyy myös tämän hankkeen tavoitteisiin. Kyseisessä toimintalinjassa tavoitellaan ratkaisuja satakuntalaisten palvelujen turvaamiseksi, hyvinvoinnin edistämiseksi, turvallisuuden tunteen kasvattamiseksi sekä maakunnan vetovoiman ja saavutettavuuden parantamiseksi. Kotihoidon kiinnostavuuden ja vetovoiman lisääminen edesauttaisi korkeakoulu- ja toisen opiskelijoiden jäämistä alueen työvoimaksi sektorilla, jolla tarve työvoimaan on koko ajan kasvussa.

Satakunta on yksi nopeimmin ikääntyvistä maakunnista Suomessa. Pori on tehnyt päätöksen ikääntyneiden laitospaikkojen vähentämisestä, jolloin työntekijöiden tarve kotihoidossa tulee lisääntymään vahvasti. Porin vanhusneuvoston mukaan kotihoidon tarve on nelinkertaistunut kymmenessä vuodessa.

Kuntien eläkevakuutuksen arvion mukaan kuntien sote-alan ammattilaisista poistuu eläkkeelle vuoteen 2030 mennessä n. 141 000 henkilöä. Sote-ammateissa työvoiman kysyntä on v. 2030 n. 458 000 henkilöä, joten avoimia paikkoja aukeaa alan ammateissa yhteensä 283 000. Poistuma-arviointeihin vaikuttaa nyt alalla työskentelevien hyvinvointi ja jaksaminen. Tutkimusten mukaan esimerkiksi nuorista sairaanhoitajista joka neljäs suunnittelee alan vaihtoa. Osaavan työvoiman saannin varmistamisessa avainasemassa ovat teknologian nykyistä parempi hyödyntäminen, alan vetovoiman ja työelämän laadun parantaminen, työprosessien uudistaminen, uusien palvelukonseptien kehittäminen sekä palvelutarpeiden mukainen tehtävärakenteiden uudistaminen. (Työ- ja elinkeinoministeriö 2015.) Hankkeen tavoitteena on vahvistaa kotihoidon palvelukseen valmistuvien opiskelijoiden ja kotihoidossa työskentelevien ammattilaisten toimintaedellytyksiä ja muutoskyvykkyyttä sekä lisätä kotihoidon työn veto- ja pitovoimaisuutta sosiaali- ja terveyspalveluissa.

Hankkeen uutuusarvo liittyy tavoitteeseen lisätä kotihoidon veto- ja pitovoimaa paitsi vahvistamalla alalle valmistuvien opiskelijoiden ja kotihoidon ammattilaisten osaamista sekä muutoskyvykkyyttä, kehittämällä kotihoidon työn erityispiirteet huomioivia työn tekemisen tapoja ja työn organisoimalla käytäntöjä, myös toteuttamalla malli kotihoidon ammattilaisen työuran rakentamiseksi ja hallittavaksi. Hankkeessa luodaan työuran rakentamisen ja hallinnan malli, joka vahvistaa kotihoidon ammattilaisen toimintaedellytyksiä ja mahdollisuuksia sosiaali- ja terveyspalveluissa. Vahvistaessaan ammattilaisten toimintaedellytyksiä, hanke paitsi vahvistaa kotihoidon veto- ja pitovoimaa, myös edistää kotihoidon ammattilaisten sopeutumiskykyä ja työnhyvinvointia sekä työurien pidentämistä sosiaali- ja terveyspalveluissa.

Hankkeen toinen uutuusarvo syntyy siitä, että se edistää uudenlaisten kumppanuuksien syntymistä, kun hanke toteutetaan erilaisten toimijoiden, korkeakoulujen, ammatillisten oppilaitosten, työnantajien edustajien, alan yritysten sekä kotihoidon asiakkaiden keskinäisessä yhteistyössä. Hankkeessa yhdistyy myös opiskelijoiden ja monialaisten ammattilaisten välinen yhteistyö (lähihoitajat, sairaanhoitajat, fysioterapeutit, sosionomit).

Hankkeen kolmas uutuusarvo perustuu siihen, että se mahdollistaa uusien ja innovatiivisten palvelujen tuottamisen sekä tuottamistapojen kehittämisen. Hankkeen lisäarvo syntyy hankkeessa toteutettavasta avoimen innovaation toimintatavasta. Koska ideana on ottaa erilaiset palvelujen käyttäjäverkostot mukaan kehittämiseen, avoin innovaatio -käsitteen rinnalla puhutaankin yhteiskehittämisestä. Toiminta avoimen innovaation periaatteiden mukaisesti edellyttää paitsi hankkeen toteuttajilta myös hankkeeseen osallistuvilta tahoilta asiakasarvoa tuottavia taitoja ja osaamista, vuorovaikutuksellista asiantuntijuutta, yhteistoiminnallisuutta sekä yrittäjämäistä asennetta.

Satakunnan ammattikorkeakoulu toimii hankkeen koordinoijana. Lisäksi ammattikorkeakoulu toimii hankkeessa ammatillisen koulutuksen pedagogiikan asiantuntijana, työelämän kehittäjänä sekä monialaisen sote-koulutuksen mahdollistajana.

Satakunnan ammattikorkeakoulu tuottaa ajanmukaista osaamista koulutuksella sekä siihen liittyvällä TKI-toiminnalla (tutkimus, kehitys ja innovaatiotoiminta) neljällä eri koulutusalueella, joilla on myös kansallista ja kansainvälistä vaikuttavuutta. Tässä hankkeessa hyödynnetään SAMKin asiantuntijuutta monialaisesti, muun muassa vanhustyön, hoitotyön, sosiaalityön. Hanke kytkeytyy SAMKin strategiseen vahvuusalaan ikääntyvien palvelut. SAMKilla on vahva osaaminen ja verkostot liittyen hyvinvointi- ja kuntoutuspalveluihin ja niiden monialaiseen kehittämiseen. TKI- toiminnan kiinteällä yhteistyöllä opetuksen kanssa varmistetaan, että uudet innovaatiot ja kehitetyt toimintamallit siirtyvät osaksi SAMKin koulutusta ja tulevaisuuden ammattilaisten käyttöön. Eri alojen opiskelijat osallistuvat ohjatusti hankkeen eri toimenpiteiden toteuttamiseen osana opintojaan SAMK pystyy hyödyntämään uusinta tietoa käynnissä olevien muiden hankkeiden kautta (mm. SotePeda 24/7)

2 Toteutus ja tulokset

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Mitkä ovat hankkeet konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi? Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan?

SAMK vastaa seuraavista toimenpiteistä:

Osatavoite 1:

Toimenpide 1: Työpajojen suunnittelu hankkeen alussa ja puolivälissä

Työpajojen teemojen ja sisällön suunnittelu

Aikataulu: Elo–syyskuu 2020 – maaliskuu 2021

SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky ja Porin kaupunki

Toimenpide 2: Digitaalisen materiaalin ja oppimisympäristön suunnittelu ja toteutus

Digitaalinen materiaali rakentuu työkirjan muotoon ja sisältää työpajojen teemat työmenetelmiseen ja välineineen.

Aikataulu: Huhti-kesäkuu 2020

SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky

Toimenpide 3: Työpajojen markkinointi ja osallistujien rekrytointi

Osallistujat rekrytoidaan hankkeen oppilaitoksista ja kotihoidosta pitämällä infotilaisuuksia sekä käyttämällä eri viestintäkanavia

Aikataulu: Huhtikuu-toukokuu 2020

SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky ja Porin kaupunki

Toimenpide 4: Työpajojen järjestäminen

Työpajat toteutetaan puolen päivän mittaisina hybriditoteutuksina

Aikataulu: Välillä syksy 2020 ja kevät 2022 neljä kertaa

SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky

Toimenpide 5: Koonti työpajojen vaikuttavuudesta

Työpajoista kerätään järjestelmällinen palaute

Aikataulu: Koonti joka työpajan jälkeen ja yhteenveto hankkeen lopussa 2022.

SAMK

Osatavoite 2:

Toimenpide 1: Kotihoidossa tehtävän työn haasteiden kartoittaminen.

Organisoidaan haastattelut

Aikataulu: Kevät ja syksy 2020

SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky

Toimenpide 2: Alalle valmistuvien opiskelijoiden sekä kotihoidon ammattilaisten osaamistarpeiden tunnistaminen.

Tehdään osaamistarvekartoitukset

Aikataulu: Kevät ja syksy 2020

SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky

Toimenpide 3: Vahvistetaan opiskelijoiden ja kotihoidon ammattilaisten itseohjautuvuutta toteuttamalla tarkistuslista ja sen viestintäsovelluksen prototyyppi.

Järjestetään viikonlopputapahtumana kilpailu- ja demotapahtuma ServiceHack-toimintamallin avulla ja tuotetaan viestintäsovelluksena tarkistuslista.

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Aikataulu: Kevät 2022

SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky ja Porin kaupunki

Toimenpide 4: Tarkistuslistan arviointi sekä viestintäsovelluksen prototyypin käytettävyyden testaus ja toimintapotentiaalin selvittäminen

Testataan ja arvioidaan konkreettisesti tarkistuslistan prototyyppiä. Pitkän aikavälin vaikutuksia mitataan haastatteluin hankkeen alussa ja lopussa.

Aikataulu: Kevät-syyskuu 2022

SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky, Porin kaupunki ja Sastamalan kaupunki

Osatavoite 3:

Toimenpide 5: Kehitetyn mentorointimallin ja laaditun –oppaan arviointi ja edelleen kehittäminen.

Testataan mentorointimallin käytettävyyttä.

Aikataulu: Touko-lokakuu 2022

SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky

Osatavoite 4:

Toimenpide 1: Hankkeessa suoritettavien toimien tarkastelu ja toimenpiteiden tuottaman aineiston analysointi työuran hallintaan liittyvän osaamisen näkökulmasta.

Analysoidaan hankkeessa tehdyt toimet ja aineisto

Aikataulu: huhtikuu 2022

SAMK, Sataedu)

Toimenpide 2: Kotihoidon ammattilaisille soveltuvan työuran rakentamisen ja hallinnan mallin kehittäminen edellä mainitun hankkeessa kerättävän informaation ja olemassa olevan tutkimustiedon pohjalta.

Kehitetään konkreettinen malli, joka liittyy konkreettisesti työuran rakentamiseen ja hallintaan kotohoidossa

Aikataulu: Syyskuu 2022

SAMK, Sataedu ja Porin kaupunki ja ulkopuolinen palveluntuottaja

Toimenpide 3: Kehitetyn mallin kokeilu ja pilotointi hankkeen puitteissa sekä mallin edelleen kehittäminen saadun palautteen perusteella.

Valitaan ryhmä, jolla pilotoidaan kyseistä mallia

Aikataulu: Loka-joulukuu 2022

SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky ja Porin kaupunki

Toimenpide 4: Työuran rakentamisen ja hallinnan mallin levittäminen alan ammattilaisten käyttöön.

Tuotetaan julkaisuja ja markkinoidaan mallia

Aikataulu: tammi-maaliskuu 2023

SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky

YLEISET TOIMENPITEET hankkeen onnistuneen läpiviennin takaamiseksi

Toimenpide 1: Hankehallinto

Aikataulu: Koko hankkeen ajan

SAMK hallinnoi hanketta vastaten hankkeen toimenpiteiden ja tulosten toteutumisesta.

Projektipäällikkö ja projektiassistentti tulevat SAMKista. Myös jokainen osatoteuttaja vastaa osaltaan hankehallinnosta sekä toimenpiteiden ja tulosten toteutumisesta.

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Hankkeen hallinnoija koordinoi vaikuttavuushaastattelut ja kyselyt alussa ja lopussa.

Toimenpide 2: Viestintäsuunnitelman laatiminen

Aikataulu: Hankkeen alussa

SAMK on vastuussa suunnitelman laatimisesta. Suunnitelmaa täsmennetään hankkeen kuluessa.

Toimenpide 3: Yhteisen ilmeen rakentaminen

Aikataulu: Hankkeen alussa.

SAMK vastaa tästä toimenpiteestä.

Toimenpide 4: Aineistohallintasuunnitelma

Aikataulu: Hankkeen alussa.

SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky

Toimenpide 5: Viestinnän toteuttaminen

Aikataulu: Koko hankkeen ajan.

SAMK vastaa nettisivuista ja koordinoi julkaisuja

SAMK ja muut osatoteuttajat huolehtivat muista viestintäkanavista

Toimenpide 6: Tulosten levittäminen (osana viestinnän toteuttamista)

Tulosten levittäminen hankkeen aikana ja loppuseminaarin järjestäminen

Aikataulu: Koko hankkeen ajan

SAMK, TAMK, Sataedu, Sasky, Porin kaupunki ja Sastamalan kaupunki

De minimis -tuki-ilmoitus

1 Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Kyllä Ei

2 Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia organisaatioita?

Kyllä Ei

Hankkeen kustannusarvio

Kustannusmalli

Flat rate 17 % palkkakustannuksista

Flat rate 15 % palkkakustannuksista

Flat rate 40 % palkkakustannuksista

Kertakorvaus (lump sum)

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

 Kaikki kirjanpidon kustannukset ilmoitetaan tosiasiallisesti aiheutuvien kustannusten mukaan
A Hankkeen kustannukset
 Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.

 Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.
1 Palkkakustannukset

Tehtävä	Kokoaikainen/ osa-aikainen	Henkilötyökk	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Projektipäällikkö, asiantuntija 1	Osa-aikainen	10	14 400	24 000	24 000	14 400	76 800
Asiantuntija 2	Osa-aikainen	5	7 950	13 250	13 250	5 300	39 750
Asiantuntija 3	Osa-aikainen	3	4 800	7 200	7 200	2 400	21 600
Asiantuntija 4	Osa-aikainen	3	2 500	3 750	3 750	724	10 724
Projektiassistentti	Osa-aikainen	3	2 400	2 400	2 400	2 880	10 080
1 Yhteensä		24	32 050	50 600	50 600	25 704	158 954

<p>Kustannusten perustelut</p> <p>Projektipäällikkö, asiantuntija 1: Hankkeen koordinointi ja hallinnointi, asiantuntijuus opiskelijoihin liittyvissä toimenpiteissä, verkostotyö, mallintaminen, arviointi, levittäminen ja juurrutus.</p> <p>Asiantuntija 2: Mallintaminen, kehittäminen, tutkimuksellinen osuus, julkaisut, verkkoalustan materiaalin tuottaminen, verkostotyö.</p> <p>Asiantuntija 3: Asiantuntijuus opiskelijoihin liittyvissä toimenpiteissä, verkostotyö, verkko-oppimisympäristön materiaalien tuottaminen, mallintaminen, arviointi ja juurrutus.</p> <p>Asiantuntija 4: Asiantuntijuus opiskelijoihin liittyvissä toimenpiteissä ja simulointeihin liittyvissä toimenpiteissä.</p> <p>Projektiassistentti: hankkeen taloushallinto ja taloudellinen raportointi, hankinnat, tapahtumien järjestelyt, viestinnässä avustaminen.</p>
--

2 Ostopalvelut

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Ulkopuolinen asiantuntijapalvelu	0	0	10 000		10 000
Viestintäkulut	500	500	500	500	2 000
Loppuseminaari	0	0	0	5 000	5 000
2 Yhteensä	500	500	10 500	5 500	17 000

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

<p>Kustannusten perustelut</p> <p>Ulkopuolinen asiantuntijapalvelu: Uravalmennus -osion (Osatavoite 4, Toimenpide 2: Kotihoidon ammattilaisille soveltuvan työuran rakentamisen ja hallinnan mallin kehittäminen edellä mainitun hankkeessa kerättävän informaation ja olemassa olevan tutkimustiedon pohjalta.) ulkopuolinen asiantuntija</p> <p>Viestintäkulut: Esitteet, markkinointi, mainostuskulut (esim. lehtimainonta, somemainonta)</p> <p>Loppuseminaari: Loppuseminaarin kokouspaketti (tilat ja tarjoilut) sekä luennoitsijapalkkio</p>

3 Muut kustannukset

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
3 Yhteensä	0	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

4 Flat rate

Kerroin	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
17.00 %	5 449	8 602	8 602	4 370	27 023
4 Yhteensä	5 449	8 602	8 602	4 370	27 023

1 - 4 Hankkeen kustannukset

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	37 999	59 702	69 702	35 574	202 977

5 Tulot

Tulot	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
5 Yhteensä	0	0	0	0	0

Nettokustannukset yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Yhteensä	37 999	59 702	69 702	35 574	202 977

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)**6 Kuntien kustannukset**

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
6 Yhteensä	0	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

7 Muut julkiset kustannukset

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
7 Yhteensä	0	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

6 - 7 Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
6 - 7 Yhteensä	0	0	0	0	0

A + B Kustannukset yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
A + B Yhteensä	37 999	59 702	69 702	35 574	202 977

Hankkeen rahoitussuunnitelma**A Rahoitus hankkeen kustannuksiin****1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus**

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
1 Yhteensä	28 498	44 776	52 276	26 680	152 230

2 Kuntien rahoitus

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

2.1 Kuntien rahoitus, tuensaajan omarahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Kuntien rahoitus: Tuensaajan omarahoitus					0
2.1 Yhteensä	0	0	0	0	0

2.2 Kuntien rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
2.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

2.1 - 2.2 Kuntien rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
2.1 - 2.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

3 Muu julkinen rahoitus**3.1 Muu julkinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Muu julkinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus	9 501	14 926	17 426	8 894	50 747
3.1 Yhteensä	9 501	14 926	17 426	8 894	50 747

3.2 Muu julkinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
3.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

3.1 - 3.2 Muu julkinen rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
3.1 - 3.2 Yhteensä	9 501	14 926	17 426	8 894	50 747

4 Yksityinen rahoitus

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

4.1 Yksityinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Yksityinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus					0
4.1 Yhteensä	0	0	0	0	0

4.2 Yksityinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
4.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

4.1 - 4.2 Yksityinen rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
4.1 - 4.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

1 - 4 Rahoitus hankkeen kustannuksiin yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	37 999	59 702	69 702	35 574	202 977

B Erikseen raportoitavien osallistujien palkkakustannusten rahoitus**5 Kuntien rahoitus****6 Muu julkinen rahoitus****5 - 6 Erikseen raportoitavat rahoituserät yhteensä**

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
5 - 6 Yhteensä	0	0	0	0	0

A + B Rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
A + B Yhteensä	37 999	59 702	69 702	35 574	202 977

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Hakijan (osatoteuttajan) taustalomake

Hakijan (osatoteuttajan) nimi Tampereen ammattikorkeakoulu Oy	Y-tunnus 1015428-1	Organisaatiotyyppi Ammattikorkeakoulu
Organisaatiotyypin mukainen omarahoitusosuuden laji Muu julkinen rahoitus		
Jakeluosoite Kuntokatu 3	Postinumero 33520	Postitoimipaikka Tampere
Hakijan (osatoteuttajan) yhteyshenkilö Vararehtori Kirsi Viskari	Yhteyshenkilön puhelinnumero 0400 376 420	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite kirsi.viskari@tuni.fi

1 Tarve, tavoitteet ja toteuttajan rooli

Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Mitkä ovat hankkeen tavoitteet ja uutuus- tai lisäarvo?

Pääministeri Antti Rinteen hallitusohjelman tavoitteena on, että pohjoismaalainen hyvinvointivaltio ja sen peruspilarit toimeentulon turva, toimivat sosiaali- ja terveyspalvelut ja koulutus sekä osaaminen luovat vahvan ja oikeudenmukaisen alustan uudistustyölle. Erityisen haastavaa tavoitteen saavuttaminen on sosiaali- ja terveyspalveluiden osalta, koska palvelujärjestelmän palveluksessa ei ole riittävästi ammattitaitoisia työntekijöitä. Erityisesti kotihoidossa on pulaa motivoituneesta ja sitoutuneesta työvoimasta.

Tavoitteena on tuottaa mentorointimalli, jonka avulla sitoutetaan uudet työntekijät kotihoidon kulloiseenkin työyhteisöön ja samalla siirretään hiljaista tietoa uusille työntekijöille. Sitouttamalla uudet työntekijät työyhteisöön vähennetään työntekijöiden rekrytoinnin tarvetta. Samalla laaditaan mentorointiopas, jonka avulla mentorointisuhde etenee ja auttaa tarvittaessa mentoroitavaa ja mentoroijaa ongelmakohtien ylitse.

Hankkeen uutuusarvo liittyy sen tavoitteeseen vahvistaa kotihoidon veto- ja pitovoimaa paitsi vahvistamalla kotihoidon ammattilaisten osaamista ja muutoskyvykkyyttä, kehittämällä kotihoidon työn erityispiirteet huomioivia työn tekemisen tapoja ja työn organisoinnin käytäntöjä, myös yhteiskehittämällä kotihoidon ammattilaisten ja henkilöstöhallinnon käyttöön mentorointimalli ja -opas. Malli ja opas vahvistavat kotihoidon ammattilaisen toimintaedellytyksiä ja –mahdollisuuksia sosiaali- ja terveyspalveluissa. Vahvistaessaan ammattilaisten toimintaedellytyksiä, hanke edistää kotihoidon ammattilaisten sopeutumiskykyä ja työhyvinvointia sekä työurien pidentämistä sosiaali- ja terveyspalveluissa.

TAMKin osallistuminen parantaa hankkeen laadukasta toteuttamista, koska TAMKilla on vahvaa työn organisointiin ja työhyvinvointiin liittyvää kokemusta ja osaamista. Lisäksi TAMKin olemassa olevat verkostot, jotka liittyvät sote-alan monialaiseen kehittämiseen, tutkimukseen sekä koulutukseen tukevat hankkeen onnistumista.

2 Toteutus ja tulokset

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Mitkä ovat hankkeet konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi? Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan?

TAMK:n vastuulla on osatavoite 3. Mentorointimallin kehittäminen ja mentorointioppaan laatiminen alalle valmistuvien opiskelijoiden, kotihoidon ammattilaisten ja esimiesten käyttöön. TAMK vastaa toimenpiteistä, jotka suoritetaan osatavoitteen saavuttamiseksi. Toimenpiteitä on viisi ja ne ovat

Toimenpide 1: Mentorointimallin kehittämisen informointi ja osallistujien rekrytointi kehittämistyöhön.

Aikataulu: Syyskuu 2021

Toteuttajat: TAMK, Sasky

Toteutustapa: Mentorointimallin kehittäminen aloitetaan suunnitteluseminaarilla, joka järjestetään syyskuussa 2021. Suunnitteluseminaariin osallistuvat kaikki hankkeen toteuttajat ja hankkeen toteuttamiseen osallistuvien organisaatioiden edustajat. Seminaarin tavoitteena on löytää parhaat käytännöt mentorointimallin kehittämiseksi ja mentorointimallin kehittämiseen osallistuvien kotihoidon ammattilaisten rekrytoinnille.

Toimenpide 2: Kyselyn toteuttaminen kotihoidon ammattilaisten näkemyksistä mentoroinnin tarkoituksesta ja vaatimuksista sekä heidän toiveistaan laadittavan mentorointioppaan sisällöstä.

Aikataulu: Lokakuu 2021

Toteuttajat: TAMK, Sasky

Toteutustapa: Kyselyn tarkoituksena on sitouttaa kotihoidon työyhteisöt yhteisen mentorointimallin kehittämiseen sekä saada kaikkien kotihoidon ammattilaisten näkemykset mukaan fokusryhmätyöskentelyn pohjaksi. Kyselyn tehtävänä on toimia alkukartoituksena, jonka avulla kotihoidon ammattilaisille annetaan mahdollisuus vaikuttaa mentorointimallin sisältöön.

Toimenpide 3: Kyselyn vastausten analysointi fokusryhmätoiminnan sisältöalueiden luomiseksi.

Aikataulu: Marras-joulukuu 2021

Toteuttajat: TAMK, Sasky

Toteutustapa: Tilastomenetelmät ja laadullinen sisällön analyysi

Toimenpide 4: Fokusryhmätoiminnan toteuttaminen mentorointimallin kehittämiseksi ja -oppaan laatimiseksi.

Aikataulu: Tammi-huhtikuu 2022

Toteuttajat: TAMK, Sasky

Toteutustapa: Mentorointimallin kehittäminen ja mentorointioppaan sisällön laatiminen toteutetaan fokusryhmätyöskentelyä hyödyntämällä toimintatutkimuksellista otetta. Fokusryhmä kootaan 7-10 kotihoidon ammattilaisesta, jotka ovat ilmoittaneet kiinnostuksensa fokusryhmätyöskentelyä kohtaan, kun sitä on heiltä kysytty kyselyn yhteydessä. Fokusryhmän työskentely on osallistujien työaikaa, ja sitä ohjaavat tasaveroisesti kaikki osallistujat yhdessä eikä sillä ole erillistä ohjaajaa. Fokusryhmien keskusteluihin tuodaan kyselyn tuloksista johdettuja teemoja, joita ryhmässä käsitellään. Keskusteluteemat pyritään fokusoimaan tarkasti, ja teemoja voidaan täydentää muutamalla tarkentavalla kysymyksellä. Keskustelu aloitetaan ensin yleisellä tasolla, jonka jälkeen edetään tarkentavien kysymysten avulla eteenpäin.

Fokusryhmä kokoontuu kolme kertaa kolmen tunnin ajaksi kerrallaan kehittämään mentorointimallia ja laatimaan mentorointioppaan sisältöjä. Fokusryhmätapaamiset dokumentoidaan. Ensimmäisellä kokoontumiskerralla, tammikuussa 2022 esitellään kyselyn tulokset, joita hyödynnetään keskustelun teema-alueina. Näistä keskustelun teema-alueista muodostetaan mentorointimallin luonnos, jota kehitetään edelleen seuraavassa fokusryhmän tapaamisessa.

Fokusryhmän toinen tapaaminen järjestetään helmi-maaliskuussa 2022. Toisen tapaamisen tarkoituksena on kehittää mentorointimallia edelleen. Tämän lisäksi fokusryhmä tuottaa mentorointimallista mentorointioppaan sisältöjä, jota työtä jatketaan ryhmän kolmannessa tapaamisessa huhtikuussa 2022. Kolmannen tapaamisen tavoitteena on saada mentorointioppas valmiiksi arviointia ja edelleen kehittämistä varten.

Toimenpide 5: Kehitetyn mentorointimallin ja laaditun -oppaan arviointi ja edelleen kehittäminen.

Aikataulu: Touko-lokakuu 2022

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Toteuttajat: TAMK, SAMK, Sataedu, Sasky

Toteutustapa: Mentorointimallin käytettävyyden ja soveltuvuuden testaamiseen rekrytoidaan 10 kotihoidon äskettäin aloittanutta ammattilaista ja 10 lähiesimestä.

De minimis -tuki-ilmoitus**1 Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?** Kyllä Ei**Hankkeen kustannusarvio****Kustannusmalli**

- Flat rate 17 % palkkakustannuksista
- Flat rate 15 % palkkakustannuksista
- Flat rate 40 % palkkakustannuksista
- Kertakorvaus (lump sum)
- Kaikki kirjanpidon kustannukset ilmoitetaan tosiasiallisesti aiheutuvien kustannusten mukaan

A Hankkeen kustannukset

- Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.
- Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.

1 Palkkakustannukset

Tehtävä	Kokoaikainen/ osa-aikainen	Henkilötyökk	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Asiantuntija 1 /TAMK projektipäällikkö	Osa-aikainen	18	20 709	31 200	31 200	9 750	92 859
Projektikoordinaattori	Osa-aikainen	3	3 874	3 900	3 900	1 300	12 974
1Yhteensä		21	24 583	35 100	35 100	11 050	105 833

Kustannusten perustelut

Asiantuntija 1 /TAMK projektipäällikkö:

Vastuussa kotihoidon mentorointimallin ja -oppaan kehittämisestä

Projektikoordinaattori:

Toteuttaa hankkeen osatavoite 3 liittyviä hallinnollisia tehtäviä.

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

2 Ostopalvelut

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Kohderyhmän tilaisuuksien kokouspaketti	0	400	400		800
Taittokulut	0	0	0	4 014	4 014
2 Yhteensä	0	400	400	4 014	4 814

Kustannusten perustelut

Kohderyhmän tilaisuuksien kokouspaketti:

Fasilitointityöpajojen kokouspaketti (tilat ja tarjoilut)

Taittokulut:

Kotihoidon mentorointioppaan taittokulut

3 Muut kustannukset

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
3 Yhteensä	0	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

4 Flat rate

Kerroin	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
17.00 %	4 180	5 967	5 967	1 879	17 993
4 Yhteensä	4 180	5 967	5 967	1 879	17 993

1 - 4 Hankkeen kustannukset

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	28 763	41 467	41 467	16 943	128 640

5 Tulot

Tulot	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
5 Yhteensä	0	0	0	0	0

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Nettokustannukset yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Yhteensä	28 763	41 467	41 467	16 943	128 640

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)**6 Kuntien kustannukset**

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
6 Yhteensä	0	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

7 Muut julkiset kustannukset

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
7 Yhteensä	0	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

6 - 7 Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
6 - 7 Yhteensä	0	0	0	0	0

A + B Kustannukset yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
A + B Yhteensä	28 763	41 467	41 467	16 943	128 640

Hankkeen rahoitussuunnitelma**A Rahoitus hankkeen kustannuksiin****1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus**

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
1 Yhteensä	21 572	31 100	31 100	12 707	96 479

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

2 Kuntien rahoitus**2.1 Kuntien rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Kuntien rahoitus: Tuensaajan omarahoitus					0
2.1 Yhteensä	0	0	0	0	0

2.2 Kuntien rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
2.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

2.1 - 2.2 Kuntien rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
2.1 - 2.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

3 Muu julkinen rahoitus**3.1 Muu julkinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Muu julkinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus	7 191	10 367	10 367	4 236	32 161
3.1 Yhteensä	7 191	10 367	10 367	4 236	32 161

3.2 Muu julkinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
3.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

3.1 - 3.2 Muu julkinen rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
3.1 - 3.2 Yhteensä	7 191	10 367	10 367	4 236	32 161

4 Yksityinen rahoitus

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

4.1 Yksityinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Yksityinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus					0
4.1 Yhteensä	0	0	0	0	0

4.2 Yksityinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
4.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

4.1 - 4.2 Yksityinen rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
4.1 - 4.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

1 - 4 Rahoitus hankkeen kustannuksiin yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	28 763	41 467	41 467	16 943	128 640

B Erikseen raportoitavien osallistujien palkkakustannusten rahoitus**5 Kuntien rahoitus****6 Muu julkinen rahoitus****5 - 6 Erikseen raportoitavat rahoituserät yhteensä**

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
5 - 6 Yhteensä	0	0	0	0	0

A + B Rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
A + B Yhteensä	28 763	41 467	41 467	16 943	128 640

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Hakijan (osatoteuttajan) taustalomake

Hakijan (osatoteuttajan) nimi Satakunnan koulutuskuntayhtymä (Sataedu)	Y-tunnus 0203929-1	Organisaatiotyyppi Kuntayhtymä
Organisaatiotyypin mukainen omarahoitusosuuden laji Kuntarahoitus		
Jakeluosoite PL 87	Postinumero 32801	Postitoimipaikka Kokemäki
Hakijan (osatoteuttajan) yhteyshenkilö Pauliina Merikivi	Yhteyshenkilön puhelinnumero 040 199 4131	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite pauliina.merikivi@sataedu.fi

1 Tarve, tavoitteet ja toteuttajan rooli

Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Mitkä ovat hankkeen tavoitteet ja uutuus- tai lisäarvo?

Sataedu järjestää toisen asteen ammatillista perustutkinto-, lisä- ja täydennyskoulutusta sekä valma-koulutusta. Sataedussa on noin 3 000 opiskelijaa. Heidän koulutuksesta, palveluista ja maakunnallisista kehittämistehtävistä vastaa noin 300 osaavaa sataedulaista. Hyvinvointiala järjestää Sosiaali- ja terveystieteiden perustutkintoa, Vanhustyön-, Mielenterveys- ja päihdetyön-, Kehitysvamma-alan-, Kuntoutus- tuki ja ohjauspalveluiden erikoisammattitutkintoa, Kehitysvamma-alan -, Kasvatus- ja ohjausalan- ja Hierojan ammattitutkintoa.

Hanke vastaa tunnistettuun tarpeeseen lisätä kotihoitoon veto- ja pitovoimaa. Vuonna 2018 julkaistun Suomen lähi- ja perushoitajien liiton selvityksessä kotihoidon työstä tuli esiin kotihoidon työntekijöiden tyytymättömyys kotihoidon laatuun ja työolosuhteisiin. THL:n laskelman mukaan sosiaali- ja terveystieteiden palveluihin pitää saada palkattua 4 300 uutta hoivatyöntekijää, jos hallituksen keväällä 2019 suunnittelema hoitajamitoitus 0,7 tullaan toteuttamaan (Helsingin sanomat 11.6.2019). Uusien hoivatyöntekijöiden palkkaaminen ei ole helppo tehtävä, ja tälläkin hetkelläkin esimerkiksi kotihoidossa on jatkuva tarve pätevistä työntekijöistä.

Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon -hankkeen tavoitteena on vahvistaa kotihoidon palvelukseen valmistuvien opiskelijoiden ja kotihoidossa työskentelevien ammattilaisten toimintaedellytyksiä ja muutoskyvykkyyttä sekä lisätä kotihoidon työn veto- ja pitovoimaisuutta sosiaali- ja terveystieteiden palveluissa.

Hankkeen toimenpiteet jakautuvat neljään osaan seuraavien osatavoitteiden mukaisesti:

1. Vahvistaa opiskelijoiden sekä kotihoidon ammattilaisten osaamista ja muutoskyvykkyyttä sisältäen valmiudet uudenlaisten palveluiden kehittämiseen omassa työssä.
2. Kehittää kotihoidon työn erityispiirteet huomioivia työn tekemisen tapoja ja työn organisoimisen käytäntöjä.
3. Tuottaa mentorointimalli ja laatia mentorointiopas alalle valmistuvien opiskelijoiden, kotihoidon ammattilaisten ja esimiesten käyttöön.
4. Toteuttaa kotihoidon ammattilaisten työuran rakentamisen ja hallinnan malli toimenpiteiden, ideoiden, oppien, kokemusten ja palautteiden pohjalta.

Uutuusarvona on kotihoidon veto- ja pitovoiman vahvistaminen lisäämällä opiskelijoiden ja kotihoidon ammattilaisten osaamista sekä muutoskyvykkyyttä, kehittämällä kotihoidon työn erityispiirteet huomioivia työn tekemisen tapoja ja toteuttamalla malli kotihoidon ammattilaisten työuran rakentamiseksi ja hallittavaksi. Hanke edistää uudenlaisten kumppanuuksien syntymistä, kun hanke toteutetaan erilaisten toimijoiden, korkeakoulujen, ammatillisten oppilaitosten, työnantajien edustajien, alan yritysten sekä kotihoidon asiakkaiden keskinäisessä yhteistyössä. Hankkeessa yhdistyy myös opiskelijoiden ja monialaisten ammattilaisten välinen yhteistyö (lähihoitajat, sairaanhoitajat, fysioterapeutit, sosionomit). Hanke mahdollistaa uusien ja innovatiivisten palvelujen tuottamisen sekä tuottamistapojen kehittämisen.

Sataedu osallistuu kaikkien tavoitteiden toteuttamiseen ja tuo hankkeeseen ammatillisen koulutuksen järjestäjänä lähihoitaja-koulutuksen näkökulman sekä kotihoidon työelämän kontaktipinnat.

2 Toteutus ja tulokset

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Mitkä ovat hankkeet konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi? Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan?

TOIMENPITEET OSATAVOITTEEN 1 SAAVUTTAMISEKSI: Opiskelijoiden ja kotihoidon ammattilaisten osaamisen ja muutoskyvykkyyden kehittäminen sekä uudenlaisten palveluiden kehittämiseen tarvittavien valmiuksien vahvistaminen.

Toimenpide 1: Työpajojen suunnittelu hankkeen alussa ja puolivälissä

Aikataulu: Elo–syyskuu 2020 – maaliskuu 2021

Toteutustapa: Hankkeen aikana pidetään neljä työpajaa, jotka suunnitellaan kahdessa tapaamisessa palvelumuotoilua hyödyntäen. Sataedu osallistuu suunnitteluun ja työpajojen hiomiseen palautteen pohjalta yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Toimenpide 2: Digitaalisen materiaalin ja oppimisympäristön suunnittelu ja toteutus

Aikataulu: Huhti-kesäkuu 2020

Toteutustapa: Sataedu on mukana suunnittelemassa ja tuottamassa materiaalia jo ennen hanketta käytössä olevaan digitaaliseen oppimisympäristöön, joka sisältää työpajojen teemat työmenetelmien ja -välineiden. Työpajojen osallistujat työskentelevät digitaalisessa oppimisympäristössä itsenäisesti hankkeen aikana. Digitaalinen materiaali (työkirja) on yksi hankkeen tuotoksista, joka otetaan käyttöön heti hankkeen alussa. Oppimisympäristöön tuotettu materiaali palvelee kohderyhmän osaamisen ja itseohjautuvuuden kehittymistä työpajojen teemojen mukaisissa osa-alueissa.

Toimenpide 3: Työpajojen markkinointi ja osallistujien rekrytointi

Aikataulu: Huhti-toukokuu 2020

Toteutustapa: Sataedu markkinoi työpajoja lähihoitajaopiskelijoille sekä kotihoidon työyhteisöihin. Käyttämällä eri viestintävälineitä tavoitellaan myös mahdollisia kotihoitotyöhön palaavia ja osatyökykyisiä.

Toimenpide 4: Työpajojen järjestäminen

Aikataulu: Välillä syyskuu 2020 ja kevät 2022 neljä kertaa

Toteutustapa: Sataedu osallistuu työpajojen toteuttamiseen puolen päivän mittaisina hybriditoteutuksina.

Tällöin osallistujilla on mahdollisuus osallistua joko verkon välityksellä tai kokoontua alueen osatoteuttajan tiloihin. Työpajat kokoontuvat neljä kertaa ja toteutetaan ns. non-stop-mallisina - osallistujat voivat osallistua haluamiinsa työpajoihin itselleen sopivimpana ajankohtina.

TOIMENPITEET OSATAVOITTEEN 2 SAAVUTTAMISEKSI: Kotihoidon työn erityispiirteet huomioivien työn tekemisen tapojen ja työn organisoinnin käytäntöjen kehittäminen (Kaikki osatoteuttajat)

Toimenpide 1: Kotihoidon ja työn haasteiden kartoittaminen.

Aikataulu: Kevät ja syyskuu 2020

Toteutustapa: Sataedun hanketoimija haastattelee alalle valmistuvia opiskelijoita, kotihoidon ammattilaisia sekä esimiehiä ja työnantajien edustajia kotihoidon haasteista. Kohderyhmien otokset sovitaan erikseen.

Toimenpide 2: Alalle valmistuvien opiskelijoiden sekä kotihoidon ammattilaisten osaamistarpeiden tunnistaminen.

Aikataulu: Kevät ja syyskuu 2020

Toteutustapa: Sataedu osallistuu osaamistarvekartoituksen suunnitteluun sekä toteutukseen. Käytetään olemassa olevia osaamistarveluokituksia

Toimenpide 3: Vahvistetaan opiskelijoiden ja kotihoidon ammattilaisten itseohjautuvuutta toteuttamalla tarkistuslista ja sen viestintäsovelluksen prototyyppi.

Aikataulu: Kevät 2022

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Toteutustapa: Sataedu osallistuu tarkistuslistan ja sen viestintäsovelluksen prototyypin kehittämiseen, jossa hyödynnetään ns. ServiceHack -toimintamallia. Hanke saa käyttöönsä kilpailuun osallistuvien viestintätekniikan alan yritysten tuottamat ideat. Samalla yritykset tulevat tilaisuuden kautta tietoisiksi sote-alaan liittyvistä markkinoista ja mahdollisuuksista.

Toimenpide 4: Tarkistuslistan arviointi sekä viestintäsovelluksen prototyypin käytettävyyden testaus ja toimintapotentiaalin selvittäminen

Aikataulu: Kevät - syksy 2022

Toteutustapa: Sataedu osallistuu testaukseen ja arviointiin mm. palautekyselyjen, blogitekstien, tilaisuuksien ja tapahtumien kautta. Hankkeen aikana neuvotellaan siitä, missä prototyypin käytettävyyttä voidaan testata ja samalla selvitetään sen toimintapotentiaalia hankkeen päätyttyä. Tarkistuslistan arviointi tehdään asiantuntijamenetelmänä, ei käyttäjätestausmenetelmänä. Arvioinnin tarkoituksena on löytää prototyypin käytettävyysongelmia. Arvioinnissa on tarkoitus käyttää useita arvioijia. Arvioinneissa on mukana sekä käytettävyyden että sisällön asiantuntijoita.

TOIMENPITEET OSATAVOITTEEN 3 SAAVUTTAMISEKSI: Mentorointimallin kehittäminen ja mentorointioppaan laatiminen alalle valmistuvien opiskelijoiden, kotihoidon ammattilaisten ja esimiesten käyttöön.

Toimenpide 5: Kehitetyn mentorointimallin ja laaditun oppaan arviointi ja edelleen kehittäminen.

Aikataulu: Touko-lokakuu 2022

Toteutustapa: Mentorointimallin käytettävyyden ja soveltuvuuden testaamiseen rekrytoidaan 10 kotihoitotyön äskettäin aloittanutta ammattilaista ja 10 lähiesimiestä. Sataedu osallistuu toteutukseen.

TOIMENPITEET OSATAVOITTEEN 4 SAAVUTTAMISEKSI: Työuran rakentamisen ja hallinnan mallin toteuttaminen alalle valmistuvien opiskelijoiden, heitä ohjaavien ammattilaisten sekä kotihoidon työntekijöiden käyttöön. (SAMK, Sataedu)

Toimenpide 1: Hankkeessa suoritettavien toimien tarkastelu ja toimenpiteiden tuottaman aineiston analysointi työuran hallintaan liittyvän osaamisen näkökulmasta.

Aikataulu: Huhtikuu 2022

Toimenpide 2: Kotihoidon ammattilaisille soveltuvan työuran rakentamisen ja hallinnan mallin kehittäminen edellä mainitun hankkeessa kerättävän informaation ja olemassa olevan tutkimustiedon pohjalta.

Aikataulu: Syyskuu 2022

Toimenpide 3: Kehitetyn mallin kokeilu ja pilotointi hankkeen puitteissa sekä mallin edelleen kehittäminen saadun palautteen perusteella.

Aikataulu: Loka-joulukuu 2022

Toimenpide 4: Työuran rakentamisen ja hallinnan mallin levittäminen alan ammattilaisten käyttöön.

Aikataulu: Tammi-maaliskuu 2023

Toteutustapa: Sataedu levittää mallia valtakunnallisesti lähihoitajakoulutuksen ja työelämäverkostojen kautta sekä julkaisemalla kirjoituksia erityisesti ammatillisen koulutuksen näkökulmasta.

YLEISET TOIMENPITEET hankkeen onnistuneen läpiviennin takaamiseksi

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Toimenpide 1: Hankehallinto

Aikataulu: Koko hankkeen ajan

Toteustapa: Sataedun kehityspalvelut vastaa osahankkeen hallinnoinnista.

Toimenpide 2: Viestintäsuunnitelman laatiminen

Aikataulu: Hankkeen alussa

Toteutustapa: Sataedu osallistuu viestintäsuunnitelman laadintaan.

Toimenpide 4: Aineistohallintasuunnitelma

Aikataulu: Hankkeen alussa.

Toteutustapa: Sataedu laatii osahankkeen aineistohallintasuunnitelman hankkeen alussa.

Toimenpide 5: Viestinnän toteuttaminen

Aikataulu: Koko hankkeen ajan.

Toteutustapa: Ulkoisessa viestinnässä hyödynnetään mm. Seuraavia kanavia:

- Nettisivut (SAMK)
- Blogijulkaisut
- Asiantuntija-artikkelit
- Some
- Markkinointimateriaalit kohderyhmille

Sisäisessä viestinnässä hyödynnetään yhteistä työskentelyalustaa, joka päätetään hankkeen alussa, esimerkiksi Microsoft Teams. Hankkeessa tehdään aikataulutettu suunnitelma viestinnän toteuttamisesta.

Toimenpide 6: Tulosten levittäminen (osana viestinnän toteuttamista)

Aikataulu: Koko hankkeen ajan

Toteutustapa: Sataedu viestii tuloksista osana hankkeen yhteistä viestintäsuunnitelmaa mm. julkaisemalla blogitekstejä ja hyödyntämällä omia viestintäkanaviaan.

Hankkeen tulokset:

Lyhyen aikavälin vaikutukset:

- Hankkeen aikana tuotetaan uudenlaisia toimintatapoja eri asteiden opiskelijoiden, kotihoidon työntekijöiden ja esimiesten välille kotihoidon veto- ja pitovoiman parantamiseksi (mm. työuran rakentamisen ja hallinnan malli, mentorointimalli ja -opas)

Pitkän aikavälin vaikutukset:

- Kotihoidon vetovoima ja pitovoima lisääntyvät opiskelijoiden ja ammattilaisten keskuudessa. Kotihoito työurana houkuttelee lähihoitajaopiskelijoita aiempaa enemmän.
- Kotihoidon ammattilaisten osaaminen ja muutoskyvykyys lisääntyy sekä uudenlaisten palveluiden kehittämiseen tarvittavat valmiudet vahvistuvat
- Kotihoidon työn erityispiirteet huomioivat työn tekemisen tavat ja työn organisoinnin käytännöt kehittyvät

De minimis -tuki-ilmoitus

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

1 Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla? Kyllä Ei**Hankkeen kustannusarvio****Kustannusmalli**

- Flat rate 17 % palkkakustannuksista
- Flat rate 15 % palkkakustannuksista
- Flat rate 40 % palkkakustannuksista
- Kertakorvaus (lump sum)
- Kaikki kirjanpidon kustannukset ilmoitetaan tosiasiallisesti aiheutuvien kustannusten mukaan

A Hankkeen kustannukset

- Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.
- Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.

1 Palkkakustannukset

Tehtävä	Kokoaikainen/ osa-aikainen	Henkilötyökk	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Projektitoimija	Osa-aikainen	9	13 500	18 000	18 000	4 500	54 000
1Yhteensä		9	13 500	18 000	18 000	4 500	54 000

Kustannusten perustelut

Projektitoimija:

Toimii osahankkeen koordinaattorina ja toteutuksen yhteyshenkilönä. n kotihoidon kouluttamisen ja kehittämisen ammattilainen ja osallistuu kaikkien tavoitteiden edistämiseen hankesuunnitelman mukaisesti.

2 Ostopalvelut

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
2 Yhteensä	0	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

3 Muut kustannukset

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
3 Yhteensä	0	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

4 Flat rate

Kerroin	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
17.00 %	2 295	3 060	3 060	765	9 180
4 Yhteensä	2 295	3 060	3 060	765	9 180

1 - 4 Hankkeen kustannukset

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	15 795	21 060	21 060	5 265	63 180

5 Tulot

Tulot	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
5 Yhteensä	0	0	0	0	0

Nettokustannukset yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Yhteensä	15 795	21 060	21 060	5 265	63 180

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)**6 Kuntien kustannukset**

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
6 Yhteensä	0	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

7 Muut julkiset kustannukset

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
7 Yhteensä	0	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

6 - 7 Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
6 - 7 Yhteensä	0	0	0	0	0

A + B Kustannukset yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
A + B Yhteensä	15 795	21 060	21 060	5 265	63 180

Hankkeen rahoitussuunnitelma**A Rahoitus hankkeen kustannuksiin****1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus**

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
1 Yhteensä	11 845	15 795	15 795	3 950	47 385

2 Kuntien rahoitus**2.1 Kuntien rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Kuntien rahoitus: Tuensaajan omarahoitus	3 950	5 265	5 265	1 315	15 795
2.1 Yhteensä	3 950	5 265	5 265	1 315	15 795

2.2 Kuntien rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
2.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

2.1 - 2.2 Kuntien rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
2.1 - 2.2 Yhteensä	3 950	5 265	5 265	1 315	15 795

3 Muu julkinen rahoitus**3.1 Muu julkinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Muu julkinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus					0
3.1 Yhteensä	0	0	0	0	0

3.2 Muu julkinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
3.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

3.1 - 3.2 Muu julkinen rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
3.1 - 3.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

4 Yksityinen rahoitus**4.1 Yksityinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Yksityinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus					0
4.1 Yhteensä	0	0	0	0	0

4.2 Yksityinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
4.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

4.1 - 4.2 Yksityinen rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
4.1 - 4.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

1 - 4 Rahoitus hankkeen kustannuksiin yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	15 795	21 060	21 060	5 265	63 180

B Erikseen raportoitavien osallistujien palkkakustannusten rahoitus**5 Kuntien rahoitus****6 Muu julkinen rahoitus****5 - 6 Erikseen raportoitavat rahoituserät yhteensä**

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
5 - 6 Yhteensä	0	0	0	0	0

A + B Rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
A + B Yhteensä	15 795	21 060	21 060	5 265	63 180

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Hakijan (osatoteuttajan) taustalomake

Hakijan (osatoteuttajan) nimi SASKY koulutuskuntayhtymä (Sasky)	Y-tunnus 0204964-1	Organisaatiotyyppi Kuntayhtymä
Organisaatiotyypin mukainen omarahoitusosuuden laji Kuntarahoitus		
Jakeluosoite Ratakatu 36	Postinumero 32810	Postitoimipaikka Sastamala
Hakijan (osatoteuttajan) yhteyshenkilö Marita Laakso	Yhteyshenkilön puhelinnumero 040 585 7788	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite marita.laakso@sasky.fi

1 Tarve, tavoitteet ja toteuttajan rooli

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Mitkä ovat hankkeen tavoitteet ja uutuus- tai lisäarvo?

SASKY koulutuskuntayhtymä järjestää Pirkanmaalla ja Satakunnassa toisen asteen ammatillista perustutkinto-, lisä- ja täydennyskoulutusta sekä Valma-koulutusta. Saksyssa on 3 300 ammatillisen koulutuksen opiskelijaa, joiden koulutuksesta vastaa n. 350 henkilön suuruinen opetus- ja ohjaushenkilöstö. Sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon koulutusta järjestetään koulutuskuntayhtymän alueella viidessä oppilaitoksessa paikkakunnilla Sastamala, Parkano, Ikaalinen, Tampere ja Mänttä-Vilppula. Saksyssa järjestetään myös alaan liittyvänä Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkintoa / ammattitutkintoa, kodinhuoltaja sekä koulutetaan hoiva-avustajia.

Hanke vastaa tunnistettuun tarpeeseen lisätä sosiaali- ja terveysalalle sekä kotihoitoon veto- ja pitovoimaa. Koulutuskuntayhtymän alueella on asukasluvultaan sekä pieniä että suuria kuntia, jolloin ilmenevät myös palvelujärjestelmän erityyppiset haasteet väestöä menettävillä alueilla ja taas toisaalta väestön kasvun alueilla. Näiden haasteiden lisäksi alalla on huono vetovoimaisuus ja ammatilliseen koulutukseen sosiaali- ja terveysalalle hakeutuvien nuorten lukumäärä vähenee jatkuvasti. Alan vaihtajia on paljon ja yrityksillä on eri syistä johtuvia ongelmia työntekijöiden pysyvyydessä. Sosiaali- ja terveysalalla on kuitenkin suuri työvoimatarve ja kotihoidossa on jatkuva pula pätevistä työntekijöistä.

Vuonna 2018 julkaistun Suomen lähi- ja perushoitajien liiton selvityksessä kotihoidon työstä tuli esiin kotihoidon työntekijöiden tyytymättömyys kotihoidon laatuun ja työolosuhteisiin. THL:n laskelman mukaan sosiaali- ja terveyspalveluihin pitää saada palkattua 4300 uutta hoivatyöntekijää, jos hallituksen keväällä 2019 suunnittelema hoitajamitoitus 0,7 tullaan toteuttamaan (Helsingin sanomat 11.6.2019).

Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon -hankkeen tavoitteena on vahvistaa sosiaali- ja terveysalan koulutuksessa opiskelevien, kotihoidon palvelukseen valmistuvien sekä kotihoidossa työskentelevien motivaatiota toimia kotihoidon työtehtävissä, vahvistaa toimintaedellytyksiä ja muutoskyvykkyyttä sekä lisätä kotihoidon opintojen ja työn veto- ja pitovoimaisuutta.

Hankkeen toimenpiteet jakautuvat neljään osaan seuraavien osatavoitteiden mukaisesti:

1. Vahvistaa opiskelijoiden sekä kotihoidon ammattilaisten osaamista ja muutoskyvykkyyttä sisältäen valmiudet uudenlaisten palveluiden kehittämiseen omissa työissä.
2. Kehittää kotihoidon työn erityispiirteet huomioivia työn tekemisen tapoja ja työn organisoinnin käytäntöjä.
3. Tuottaa mentorointimalli ja laatia mentorointiopas alalle valmistuvien opiskelijoiden, kotihoidon ammattilaisten ja esimiesten käyttöön.
4. Toteuttaa kotihoidon ammattilaisten työuran rakentamisen ja hallinnan malli toimenpiteiden, ideoiden, oppien, kokemusten ja palautteiden pohjalta.

Uutuusarvona on kotihoidon veto- ja pitovoiman vahvistaminen lisäämällä opiskelijoiden ja kotihoidon ammattilaisten osaamista sekä muutoskyvykkyyttä, kehittämällä kotihoidon työn erityispiirteet huomioivia työn tekemisen tapoja ja toteuttamalla malli kotihoidon ammattilaisen työuran rakentamiseksi ja hallittavaksi. Hanke edistää uudenlaisten kumppanuuksien syntymistä, kun hanke toteutetaan erilaisten toimijoiden, korkeakoulujen, ammatillisten oppilaitosten, työnantajien edustajien, alan yritysten sekä kotihoidon asiakkaiden keskinäisessä yhteistyössä. Hankkeessa yhdistyy myös opiskelijoiden ja monialaisten ammattilaisten välinen yhteistyö (lähihoitajat, sairaanhoitajat, fysioterapeutit, sosionomit). Hanke mahdollistaa uusien ja innovatiivisten palvelujen tuottamisen sekä tuottamistapojen kehittämisen.

Sasky osallistuu kaikkien tavoitteiden toteuttamiseen ja tuo hankkeeseen ammatillisen koulutuksen järjestäjänä sosiaali- ja terveysalan ammatillisen koulutuksen järjestäjän näkökulman sekä kotihoidon työelämän kontaktipinnat.

2 Toteutus ja tulokset

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Mitkä ovat hankkeet konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi? Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan?

TOIMENPITEET OSATAVOITTEEN 1 SAAVUTTAMISEKSI: Opiskelijoiden ja kotihoidon ammattilaisten osaamisen ja muutoskyvykkyyden kehittäminen sekä uudenlaisten palveluiden kehittämiseen tarvittavien valmiuksien vahvistaminen.

Toimenpide 1: Työpajojen suunnittelu hankkeen alussa ja puolivälissä

Aikataulu: Elo–syyskuu 2020 – maaliskuu 2021

Toteutustapa: Hankkeen aikana pidetään neljä työpajaa, jotka suunnitellaan kahdessa tapaamisessa palvelumuotoilua hyödyntäen. Sasky osallistuu työpajojen suunnitteluun ja jatkokehittämiseen palautteen pohjalta yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Toimenpide 2: Digitaalisen materiaalin ja oppimisympäristön suunnittelu ja toteutus

Aikataulu: Huhti-kesäkuu 2020

Toteutustapa: Sasky on mukana suunnittelemassa ja tuottamassa materiaalia digitaaliseen oppimisympäristöön, joka sisältää työpajojen teemat työmenetelmineen ja -välineineen. Työpajojen osallistujat työskentelevät digitaalisessa oppimisympäristössä itsenäisesti hankkeen aikana. Digitaalinen materiaali (työkirja) on yksi hankkeen tuotoksista, joka otetaan käyttöön heti hankkeen alussa. Oppimisympäristöön tuotettu materiaali palvelee kohderyhmän osaamisen ja itseohjautuvuuden kehittymistä työpajojen teemojen mukaisissa osa-alueissa.

Toimenpide 3: Työpajojen markkinointi ja osallistujien rekrytointi

Aikataulu: Huhti-toukokuu 2020

Toteutustapa: Sasky markkinoi työpajoja lähihoitajaopiskelijoille sekä kotihoidon työyhteisöihin. Käyttämällä eri viestintävälineitä tavoitellaan myös mahdollisia kotihoitotyöhön palaavia ja osatyökykyisiä. Hyödynnetään yhteistyö TE-palveluiden kanssa ja esim. täydennyskoulutuksessa olevat lähihoitajat.

Toimenpide 4: Työpajojen järjestäminen

Aikataulu: Välillä syyskuu 2020 ja kevät 2022 neljä kertaa

Toteutustapa: Sasky osallistuu puolen päivän mittaisten työpajojen toteuttamiseen järjestämällä ne osatoteuttajan omissa tiloissa ja osallistamalla verkon välityksellä verkoston työpajaan.

Työpajat kokoontuvat neljä kertaa ja toteutetaan ns. non- stop-mallisina - osallistujat voivat osallistua haluamiinsa työpajoihin itselleen sopivimpana ajankohtina.

TOIMENPITEET OSATAVOITTEEN 2 SAAVUTTAMISEKSI: Kotihoidon työn erityispiirteet huomioivien työn tekemisen tapojen ja työn organisoinnin käytäntöjen kehittäminen (Kaikki osatoteuttajat)

Toimenpide 1: Kotihoidon ja työn haasteiden kartoittaminen.

Aikataulu: Kevät ja syyskuu 2020

Toteutustapa: Saskyn hanketoimija haastattelee alalle valmistuvia opiskelijoita, kotihoidon ammattilaisia sekä esimiehiä ja työnantajien edustajia kotihoidon haasteista. Haastattelujen kohderyhmien otanta sovitaan erikseen.

Toimenpide 2: Alalle valmistuvien opiskelijoiden sekä kotihoidon ammattilaisten osaamistarpeiden tunnistaminen.

Aikataulu: Kevät ja syyskuu 2020

Toteutustapa: Sasky osallistuu osaamistarvekartoituksen suunnitteluun sekä toteutukseen. Käytetään olemassa olevia osaamistarveluokituksia

Toimenpide 3: Vahvistetaan opiskelijoiden ja kotihoidon ammattilaisten itseohjautuvuutta toteuttamalla tarkistuslista ja sen viestintäsovelluksen prototyyppi.

Aikataulu: Kevät 2022

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Toteutustapa: Sasky osallistuu tarkistuslistan ja sen viestintäsovelluksen prototyypin kehittämiseen, jossa hyödynnetään ns. ServiceHack -toimintamallia. Hanke saa käyttöönsä kilpailuun osallistuvien viestintätekniikan alan yritysten tuottamat ideat. Samalla yritykset tulevat tilaisuuden kautta tietoisiksi sote-alaan liittyvistä markkinoista ja mahdollisuuksista.

Toimenpide 4: Tarkistuslistan arviointi sekä viestintäsovelluksen prototyypin käytettävyyden testaus ja toimintapotentiaalin selvittäminen

Aikataulu: Kevät - syksy 2022

Toteutustapa: Sasky osallistuu testaukseen ja arviointiin mm. palautekyselyjen, blogitekstien, tilaisuuksien ja tapahtumien kautta. Hankkeen aikana neuvotellaan siitä, missä prototyypin käytettävyyttä voidaan testata ja samalla selvitetään sen toimintapotentiaalia hankkeen päätyttyä.

TOIMENPITEET OSATAVOITTEEN 3 SAAVUTTAMISEKSI: Mentorointimallin kehittäminen ja mentorointioppaan laatiminen alalle valmistuvien opiskelijoiden, kotihoidon ammattilaisten ja esimiesten käyttöön.

Toimenpide 1: Mentorointimallin kehittämisen informointi ja kehittämistyöhön osallistujien rekrytointi

Aikataulu: Syyskuu 2021

Toteutustapa: Sasky osallistuu mentorointimallin suunnitteluseminaariin. Seminaarin tavoitteena on löytää parhaat käytännöt mentorointimallin kehittämiseksi ja mentorointimallin kehittämiseen osallistuvien kotihoidon ammattilaisten rekrytoinnille. Toimenpiteeseen 3 hankitaan asiantuntijapalvelua alueen yritykseltä (Jyllin kodit Oy), jolloin mentorointimalliin saadaan paremmin laaja-alaista näkemystä alan koulutukseen tulevien opiskelijoiden / työntekijöiden mentoroinnista ja olemassa olevista työn kehittämisen malleista.

Toimenpide 2: Kyselyn toteuttaminen kotihoidon ammattilaisten näkemyksistä mentoroinnin tarkoituksesta ja vaatimuksista sekä heidän toiveistaan laadittavan mentorointioppaan sisällöstä.

Aikataulu: Lokakuu 2021

Toteutustapa: Sasky osallistuu kyselyn toteuttamiseen. Kyselyn tarkoituksena on sitouttaa kotihoidon työyhteisöt yhteisen mentorointimallin kehittämiseen sekä saada kaikkien kotihoidon ammattilaisten näkemykset mukaan fokusryhmätyöskentelyn pohjaksi. Kyselyn tehtävänä on toimia alkukartoituksena, jonka avulla kotihoidon ammattilaisille annetaan mahdollisuus vaikuttaa mentorointimallin sisältöön.

Toimenpide 3: Kyselyn vastausten analysointi fokusryhmätoiminnan sisältöalueiden luomiseksi.

Aikataulu: Marras-joulukuu 2021

Toteutustapa: Sasky osallistuu tulosten analysointiin.

Toimenpide 4: Fokusryhmätoiminnan toteuttaminen mentorointimallin kehittämiseksi ja -oppaan laatimiseksi.

Aikataulu: Tammi-huhtikuu 2022

Toteutustapa: Sasky osallistuu mentorointimallin kehittämiseen ja mentorointioppaan sisällön laatimiseen fokusryhmätyöskentelynä hyödyntämällä toimintatutkimuksellista otetta. Toimintamalli on avattu tarkemmin hakemuksen yhteisessä osiossa.

Toimenpide 5: Kehitetyn mentorointimallin ja laaditun -oppaan arviointi ja edelleen kehittäminen.

Aikataulu: Touko-lokakuu 2022

Toteutustapa: Sasky osallistuu toteutukseen. Mentorointimallin käytettävyyden ja soveltuvuuden testaamiseen rekrytoidaan 10 kotihoitotyön äskettäin aloittanutta ammattilaista ja 10 lähiesimiestä. Käytännön toteutuksen soveltuvuus- ja arviointiyhteistyössä hankitaan jonkin verran asiantuntijapalveluita Jyllin Kodit Oy:ltä.

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

TOIMENPITEET OSATAVOITTEEN 4 SAAVUTTAMISEKSI: Työuran rakentamisen ja hallinnan mallin toteuttaminen alalle valmistuvien opiskelijoiden, heitä ohjaavien ammattilaisten sekä kotihoidon työntekijöiden käyttöön. (SAMK, Sataedu, Sasky, TAMK)

Toimenpide 3: Kehitetyn mallin kokeilu ja pilotointi hankkeen puitteissa sekä mallin edelleen kehittäminen saadun palautteen perusteella.

Aikataulu: Loka-joulukuu 2022

Toimenpide 4: Työuran rakentamisen ja hallinnan mallin levittäminen alan ammattilaisten käyttöön. Aikataulu: Tammi-maaliskuu 2023

Toteutustapa: Levitystyö tehdään Saskyn sosiaali- ja terveysalan koulutuksen ja sen työelämäverkostojen kautta. Sasky osallistuu julkaisujen tekemiseen erityisesti ammatillisen koulutuksen näkökulmasta.

YLEISET TOIMENPITEET hankkeen onnistuneen läpiviennin takaamiseksi

Toimenpide 1: Hankehallinto

Aikataulu: Koko hankkeen ajan

Toteutustapa: Saskyn hanketoiminta vastaa osahankkeen hallinnoinnista.

Toimenpide 2: Viestintäsuunnitelman laatiminen

Aikataulu: Hankkeen alussa

Toteutustapa: Sasky on mukana viestintäsuunnitelman laadinnassa.

Toimenpide 4: Aineistonhallintasuunnitelma

Aikataulu: Hankkeen alussa.

Toteutustapa: Sasky laatii osahankkeen aineistonhallintasuunnitelman hankkeen alussa.

Toimenpide 5: Viestinnän toteuttaminen

Aikataulu: Koko hankkeen ajan.

Toteutustapa: Ulkoisessa viestinnässä hyödynnetään mm. Seuraavia kanavia:

- Nettisivut (SAMK)
- Blogijulkaisut
- Asiantuntija-artikkelit
- Some
- Markkinointimateriaalit kohderyhmille

Sisäisessä viestinnässä hyödynnetään yhteistä työskentelyalustaa, joka päätetään hankkeen alussa, esimerkiksi Microsoft Teams. Hankkeessa tehdään aikataulutettu suunnitelma viestinnän toteuttamisesta.

Toimenpide 6: Tulosten levittäminen (osana viestinnän toteuttamista)

Aikataulu: Koko hankkeen ajan

Toteutustapa: Sasky viestii tuloksista osana hankkeen yhteistä viestintäsuunnitelmaa mm. julkaisemalla blogitekstejä ja hyödyntämällä omia viestintäkanaviaan.

Hankkeen tulokset:

Lyhyen aikavälin vaikutukset:

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

- Hankkeen aikana tuotetaan uudenlaisia toimintatapoja eri asteiden opiskelijoiden, kotihoidon työntekijöiden ja esimiesten välille kotihoidon veto- ja pitovoiman parantamiseksi (mm. työuran rakentamisen ja hallinnan malli, mentorointimalli ja -opas)

Pitkän aikavälin vaikutukset:

- Kotihoidon vetovoima ja pitovoima lisääntyvät opiskelijoiden ja ammattilaisten keskuudessa. Kotihoito työurana houkuttelee lähihoitajaopiskelijoita aiempaa enemmän.
- Kotihoidon ammattilaisten osaaminen ja muutoskyvykyys lisääntyy sekä uudenlaisten palveluiden kehittämiseen tarvittavat valmiudet vahvistuvat
- Kotihoidon työn erityispiirteet huomioivat työn tekemisen tavat ja työn organisoinnin käytännöt kehittyvät

De minimis -tuki-ilmoitus

1 Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Kyllä Ei

Hankkeen kustannusarvio

Kustannusmalli

- Flat rate 17 % palkkakustannuksista
- Flat rate 15 % palkkakustannuksista
- Flat rate 40 % palkkakustannuksista
- Kertakorvaus (lump sum)
- Kaikki kirjanpidon kustannukset ilmoitetaan tosiasiallisesti aiheutuvien kustannusten mukaan

A Hankkeen kustannukset

- Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.
- Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.

1 Palkkakustannukset

Tehtävä	Kokoaikainen/ osa-aikainen	Henkilötyökk	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Projektiasiantuntija	Osa-aikainen	10	11 000	17 000	17 000	5 000	50 000
1Yhteensä		10	11 000	17 000	17 000	5 000	50 000

Kustannusten perustelut

Projektiasiantuntija:

Toimii osahankkeen koordinaattorina ja toteutuksen yhteyshenkilönä. Sosiaali- ja terveysalan sekä kotihoidon kouluttamisen ja kehittämisen ammattilainen. Osallistuu hankkeen kehittämistyöhön ja tavoitteiden edistämiseen hankesuunnitelman mukaisesti. Työskentely hankkeessa ajalla 1.4.2020-31.3.2023.

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

2 Ostopalvelut

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Ulkopuolinen asiantuntijapalvelu	0	2 500	2 500	0	5 000
2 Yhteensä	0	2 500	2 500	0	5 000

Kustannusten perustelut

Ulkopuolinen asiantuntijapalvelu:

Konsultointipalvelu sosiaali- ja terveystalouden yritykseltä mentorointimallin toteutukseen. Asiantuntijapalvelua on hankittava mentorointimallin suunnitteluun, arviointiin ja edelleen kehittämiseen. Näkökulmana erityisesti ammatillisen koulutuksen opiskelijat (yrityksessä työvaltaisesti opiskelevat). Asiantuntijan osallistuminen 5 x tapaamiseen.

3 Muut kustannukset

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
3 Yhteensä	0	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

4 Flat rate

Kerroin	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
17.00 %	1 870	2 890	2 890	850	8 500
4 Yhteensä	1 870	2 890	2 890	850	8 500

1 - 4 Hankkeen kustannukset

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	12 870	22 390	22 390	5 850	63 500

5 Tulot

Tulot	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
5 Yhteensä	0	0	0	0	0

Nettokustannukset yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Yhteensä	12 870	22 390	22 390	5 850	63 500

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)**6 Kuntien kustannukset**

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
6 Yhteensä	0	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

7 Muut julkiset kustannukset

Kustannus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
7 Yhteensä	0	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

6 - 7 Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
6 - 7 Yhteensä	0	0	0	0	0

A + B Kustannukset yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
A + B Yhteensä	12 870	22 390	22 390	5 850	63 500

Hankkeen rahoitussuunnitelma**A Rahoitus hankkeen kustannuksiin****1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus**

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
1 Yhteensä	9 652	16 792	16 792	4 387	47 623

2 Kuntien rahoitus

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

2.1 Kuntien rahoitus, tuensaajan omarahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Kuntien rahoitus: Tuensaajan omarahoitus	3 218	5 598	5 598	1 463	15 877
2.1 Yhteensä	3 218	5 598	5 598	1 463	15 877

2.2 Kuntien rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
2.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

2.1 - 2.2 Kuntien rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
2.1 - 2.2 Yhteensä	3 218	5 598	5 598	1 463	15 877

3 Muu julkinen rahoitus**3.1 Muu julkinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Muu julkinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus					0
3.1 Yhteensä	0	0	0	0	0

3.2 Muu julkinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
3.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

3.1 - 3.2 Muu julkinen rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
3.1 - 3.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

4 Yksityinen rahoitus

Hankkeen nimi: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

4.1 Yksityinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
Yksityinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus					0
4.1 Yhteensä	0	0	0	0	0

4.2 Yksityinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
4.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

4.1 - 4.2 Yksityinen rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
4.1 - 4.2 Yhteensä	0	0	0	0	0

1 - 4 Rahoitus hankkeen kustannuksiin yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	12 870	22 390	22 390	5 850	63 500

B Erikseen raportoitavien osallistujien palkkakustannusten rahoitus**5 Kuntien rahoitus****6 Muu julkinen rahoitus****5 - 6 Erikseen raportoitavat rahoituserät yhteensä**

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
5 - 6 Yhteensä	0	0	0	0	0

A + B Rahoitus yhteensä

	2020	2021	2022	2023	Yhteensä
A + B Yhteensä	12 870	22 390	22 390	5 850	63 500