

TYÖNANTAJAN MAHDOLLISTAMAT URAPORTAAT KOTIHOIDOSSA

Osaamisen päivittäminen kotihoidon työhön, mikäli esim. lähihoitaja-koulutuksessa painotus ollut toisella osaamisalalla

Kouluttautuminen ja osaamisen varmistaminen jatkuvana toimintona
Esim. teknologia-lähettiläät, erikoistuminen tiettyyn teemaan ja vastuun saamiseen/ottamiseen

Tiiminvetäjänä toimiminen (lähihoitajat ja amk-tutkinnon suorittaneet); mahdollisuus hakea esim. palveluohjaajan sijaisuuksiin AMK-tutkinnon pohjalta; jatko-opiskelumahdollisuus tutkinnoissa

Mahdollisuus toimia esihenkilönä;
Esihenkilöksi aikovilla mahdollisuus hakeutua JET-koulutukseen ja muihin johtamisopintoihin

Ylemmän korkeakoulu-tutkinnon omaavalla mahdollisuus edetä päällikkö-tason työtehtäviin

Tulee omata kokemuspohjaa

Mahdollisuus kehittyä työtehtävissä horisontaalisesti; sopivan työtehtävän räätälöinti esim. nykyistä työtä rajoittaviin tekijöihin liittyen; mahdollisuus siirtyä osajana kouluttamaan muita esim. työkiertona; mahdollisuus vaihtaa työtiimistä toiseen

KOTIHOIDON URAMALLIN LÄHTÖKOHDAT

- työntekijälähtöinen ja häntä palveleva
- nivoutuu jatkuvan oppimisen ajatukseen
- kotihoidon työssä olevien asiantuntijuuden kehittymisen idea
- uusien työntekijöiden kiinnostuksen herättäminen kotihoitotyöhön
- laatu lisää vetovoimaa; edellytyksenä pätevät ja osaavat työntekijät, johto ja resurssit

Jatkuu....

- Kotihoidon uran rakentamisen ja hallinnan mallissa on keskeistä kotihoidon työn erityispiirteet ja kotihoidon työntekijöiden toimintaedellytysten ja –mahdollisuuksien turvaaminen.
- Mallilla tuetaan kotihoidon työntekijän ja opiskelijan oman osaamisen vahvistamista, hyvinvointia ja mahdollisuuksia edetä urallaan.
- Mallin pohjana on Bennerin urakehitysmalli, joka on HUS:n uramallin pohjana ja josta on muokattu Helsingin kaupungin uramalli. Tähän malliin on lisäksi yhdistetty Päivi Tynjälän jäsennystä asiantuntijuudesta ja sen kehittymisestä.

KESKEISIÄ JA OLEELLISIA KYSYMYKSIÄ TYÖNANTAJAPORTAISSA URAMALLI-AJATTELUN NÄKÖKULMASTA

- Millaista uraa voit rakentaa kotihoidossa?
 - Miten työnantaja tukee työuran rakentamista kotihoidossa?
 - Millaista erikoistumista ja asiantuntijuutta voit rakentaa kotihoidon tiimeissä?
-
- Käy katsomassa myös ThingLinkin sisältämää muuta materiaalia!