

# ASiantuntijuuden KEHITTYMINEN KOTIHOIDOSSA



# KOTIHOIDON URAMALLIN LÄHTÖKOHDAT

- työntekijälähtöinen ja häntä palveleva
- nivoutuu jatkuvan oppimisen ajatukseen
- kotihoidon työssä olevien asiantuntijuuden kehittymisen idea
- uusien työntekijöiden kiinnostuksen herättäminen kotihoitotyöhön
- laatu lisää vetovoimaa; edellytyksenä pätevät ja osaavat työntekijät, johto ja resurssit

Jatkuu....

- Kotihoidon uran rakentamisen ja hallinnan mallissa on keskeistä kotihoidon työn erityispiirteet ja kotihoidon työntekijöiden toimintaedellytysten ja –mahdollisuuksien lisääminen.
- Mallilla tuetaan kotihoidon työntekijän ja opiskelijan oman osaamisen vahvistamista, hyvinvointia ja mahdollisuuksia edetä urallaan.
- Mallin pohjana on Bennerin urakehitysmalli, joka on HUS:n uramallin pohjana ja josta on muokattu Helsingin kaupungin uramalli. Tähän malliin on lisäksi yhdistetty Päivi Tynjälän jäsennystä asiantuntijuudesta ja sen kehittymisestä.

## ➤ KAKSI KESKEISTÄ JA OLEELLISTA KYSYMYSTÄ OMAN KOTIHOIDON URAN RAKENTAMISEN JA HALLINNAN NÄKÖKULMASTA

- Tiedätkö kotihoitotyön mahdollisuuksista?
- Tiedätkö mahdollisuuksista kehittyä kotihoitotyön uralla?
  
- Käy katsomassa myös moodlen sisältämää muuta materiaalia!