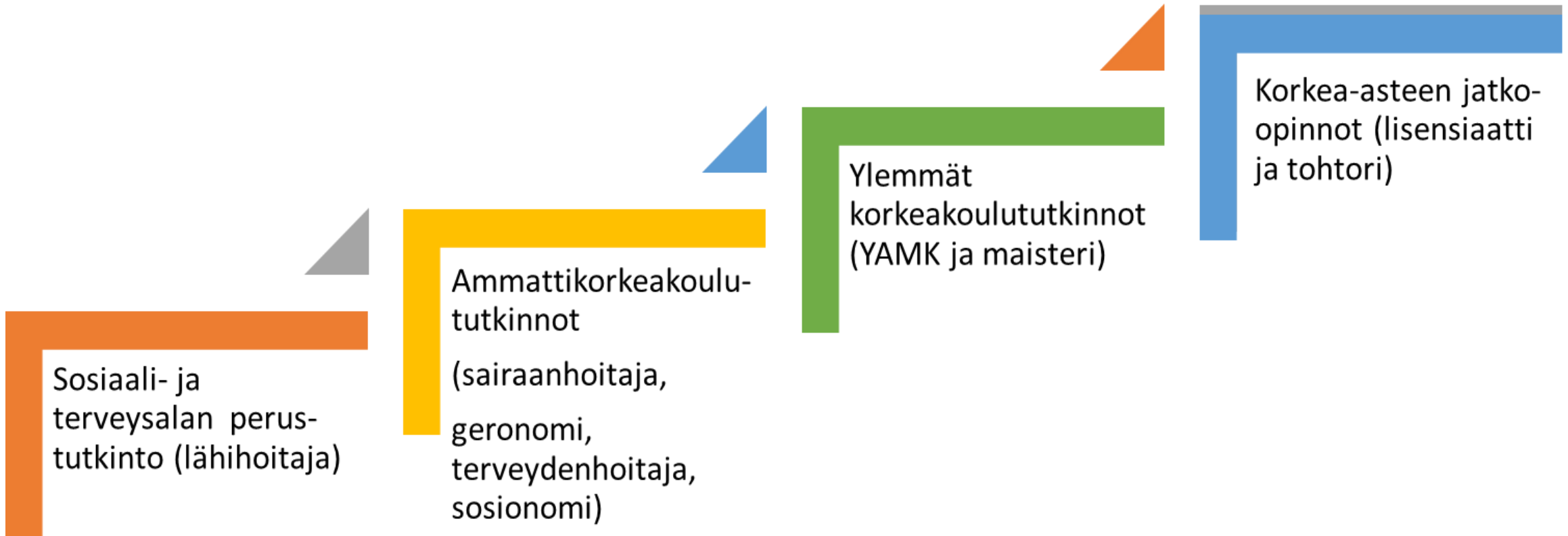


TUTKINTOON JOHTAVAN KOULUTUKSEN PORTAAT KOTIHOIDOSSA



Koko työuran aikana on mahdollista suorittaa esim. ammatti- ja erikoisammattitutkintoja, täydennys- ja lisäkoulutuksia.



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Satakunnan ammattikorkeakoulu



Tampereen
ammattikorkeakoulu



SATAEDU



SASKY
koulutus-
kuntayhtymä
sasky.fi



Veto- ja pitovoimaa
KOTIHOITOON

KOTIHOIDON URAMALLIN LÄHTÖKOHDAT

- työntekijälähtöinen ja häntä palveleva
- nivoutuu jatkuvan oppimisen ajatukseen
- kotihoidon työssä olevien asiantuntijuuden kehittymisen idea
- uusien työntekijöiden kiinnostuksen herättäminen kotihoitotyöhön
- laatu lisää vetovoimaa; edellytyksenä pätevät ja osaavat työntekijät, johto ja resurssit

Jatkuu....

- Kotihoidon uran rakentamisen ja hallinnan mallissa on keskeistä kotihoidon työn erityispiirteet ja kotihoidon työntekijöiden toimintaedellytysten ja –mahdollisuuksien lisääminen.
- Mallilla tuetaan kotihoidon työntekijän ja opiskelijan oman osaamisen vahvistamista, hyvinvointia ja mahdollisuuksia edetä urallaan.
- Mallin pohjana on Bennerin urakehitysmalli, joka on HUS:n uramallin pohjana ja josta on muokattu Helsingin kaupungin uramalli. Tähän malliin on lisäksi yhdistetty Päivi Tynjälän jäsennystä asiantuntijuudesta ja sen kehittymisestä.

KAKSI KESKEISTÄ JA OLEELLISTA KYSYMYSTÄ KOULUTUSPORTAISSA URAMALLI-AJATTELUN NÄKÖKULMASTA

- Miten pääset etenemään koulutuksen kautta kotihoidon urallasi?
- Millaista erikoistumista ja asiantuntijuutta voit rakentaa oman kiinnostuksesi pohjalta kotihoidon työssä?

- Käy katsomassa myös moodlen sisältämää muuta materiaalia!