

Ohjeet osallistumiseen

- Pidäthän kuulijana mikin+kameran kiinni, jotta ei tule taustahälyä
- Chat on käytössä koko tapahtuman ajan – hyödynnetään sitä 😊
- Jos samalta koneelta osallistuu useampi, laitattehan chattiin tiedon keitä osallistuu samalta koneelta (suku- ja etunimet)
- Jos et ole ilmoittautunut etukäteen, ilmoita tietosi tänään osoitteeseen

<https://elomake.samk.fi//lomakkeet/12013/lomakkeet.html>

- Materiaalit tulevat jakoon tapahtuman jälkeen, hanke Moodleen

Lämpimästi tervetuloa!



<https://www.facebook.com/Muutoskuiskaaja/>

Ohjelma:

13 Mitä mentorointi on? Mentoroinnin kehittäminen hankkeessa

14 Mentorointi luo merkityksellisiä kohtaamisia:
Kati Toikka, muutoskuiskaaja

15-16 Kyselyyn vastaaminen (itsenäisesti)
<https://elomake.samk.fi//lomakkeet/12148/lomake.html>

Henkilökohtainen ilmoittautuminen:

<https://elomake.samk.fi//lomakkeet/12013/lomakkeet.html>
Osallistumislinkki lähetetään ilmoittautuneille ennen tapahtumaa



**Työhön ja tiimiin sitouttaminen
– avain kotihoitotyössä
viihtymiselle**

Mentorointimallin kehittämisen käynnistysseminaari
ke 15.9.2021 klo 13-16,
etäyhteydellä tai Porissa SAMKin kampuksella



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Hakeutuvatko uudet
työntekijät kotihoitoon?
Lähdetäänkö kotihoidosta
muualle työhön?

usein kun sijainen
uskalautuu kotihoitoon
hän huomaa, että työ on
mukavaa ja antoisaa
kunhan pääsee työhön
kiinni

Mentorointi

katja.hautsalo@tuni.fi



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Mentorointiseminaarin tavoitteena on löytää parhaat käytännöt mentorointimallin kehittämiselle ja mentorointimallin kehittämiseen osallistuvien kotihoidon ammattilaisten rekrytoinnille

Mentoroinnin kehittäminen hankkeessa tapahtuu **kotihoidon ammattilaisten, esimiesten, opiskelijoiden ja hanketoimijoiden yhdessä työskentelynä**

Sastamalan kotihoidon hankeosallistujia syksyn 20 infotapahtumassa, Saskyn Voimarinteellä. Kuvaaja: Katja Hautsalo



Oppipoika-kisälli-mestari

- **Mentori** = mestari, kokenut alan taitaja ja osaaja
- **Aktori, mentoroitava** = alalle tuleva, uutta oppiva

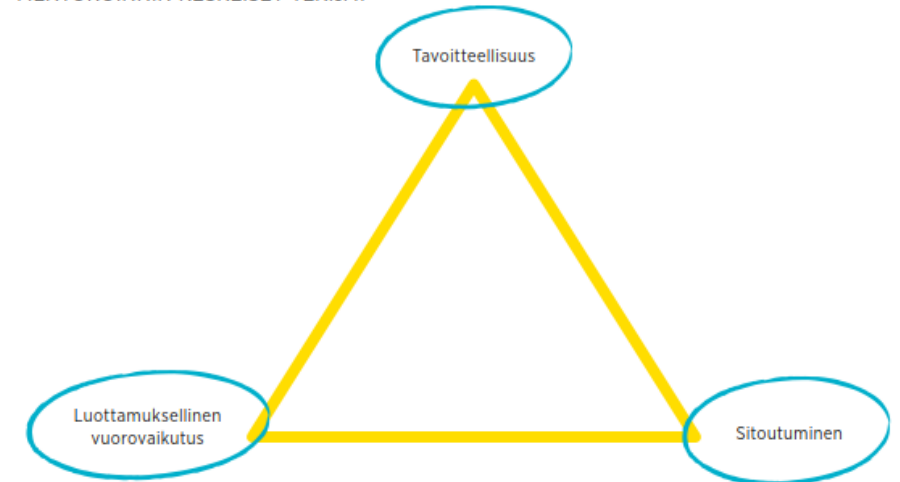
Mentorointi on yhteistyösuhde, jonka keskeisenä tavoitteena on edistää oppimista ja osaamista sekä tukea aktorin ammatillista kasvua.

Mentorointi on prosessi, jossa on läsnä vahva kehittymislähtöisyys. Vaikka mentorointi tähtää aktorin kehittymiseen, vuorovaikutteisessa prosessissa myös mentori oppii uutta.



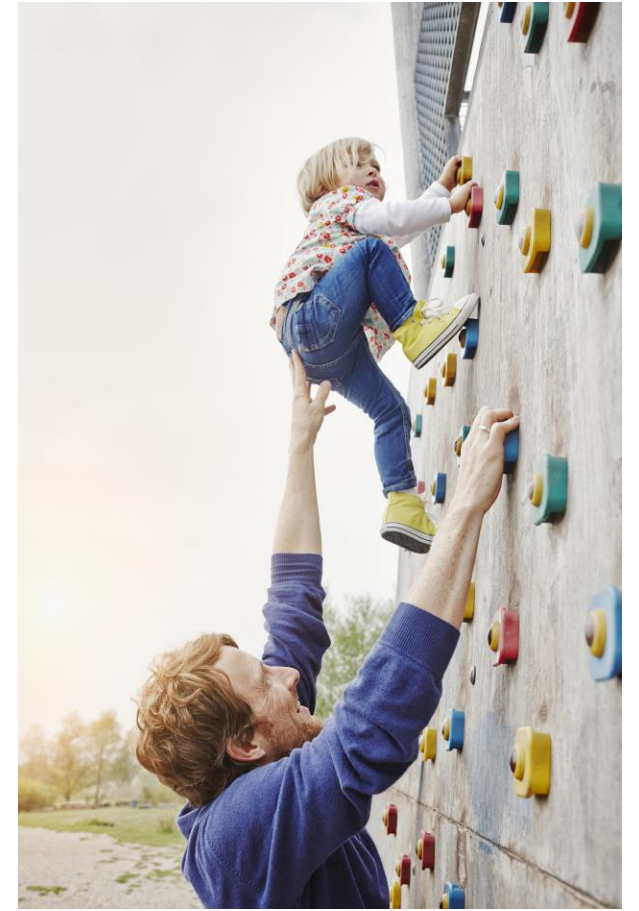
Kukaan ei ole seppä syntyessään.

MENTOROINNIN KESKEISET TEKIJÄT



Mentoroinnin hyödyntäminen sosiaali- ja terveysalalla

- Auttaa tunnistamaan yksilöllisiä voimavaroja, vahvistaa osaamista ja syventää ammatillista kasvua,
- Auttaa uraa aloittavaa työhön sitoutumisessa,
- Tuo näkyville henkilöstön osaamista ja työn sisältöä, myös hiljaista tietoa
- Voi toteutua yksilö tai ryhmämentorointina, asiantuntija-, vertais- tai uramentorointina
- Organisaation kannalta voi helpottaa osaavista työntekijöistä kiinni pitämistä



Alalla tarvitaan uudenlaisia tapoja henkilöstön asiantuntijuuden sekä toiminnan kehittämiseen....

Miten mentorointi lisää asiakkaan ”hyvää”?

Mentorointi sitouttaa pysymään alalla → Työntekijöiden pysyvyys

Työn ydin
kirkastuu →
työntekijä pääsee
miettimään arjen
tilanteita → esim.
asiakaslähtöisyys

Työyhteisön
hyvinvointi ja
jaksaminen näkyy
asiakkaalle!



Kuva: Parkanon kotihoito, Unto Kalli ja Annika Uusitalo,
kuvaaja Karoliina Ranua

Työntekijän
osaamisen
vahvistuminen

Työn kehittäminen

Työntekijä löytää
oman, persoonallisen
tavan tehdä työtä

Työn arvomaailman pohtiminen ja jakaminen

Paneelikeskustelu

- SARI VIRTÄ, Porin kaupunki, kotihoito ja SAMK, geronomiopiskelija
- MERVI VIRTANEN, Janakkalan kotihoito, pääluottamusmies
- NIINA KOSKELA, Jyllin Kodit, kehitys- ja koulutussuunnittelija

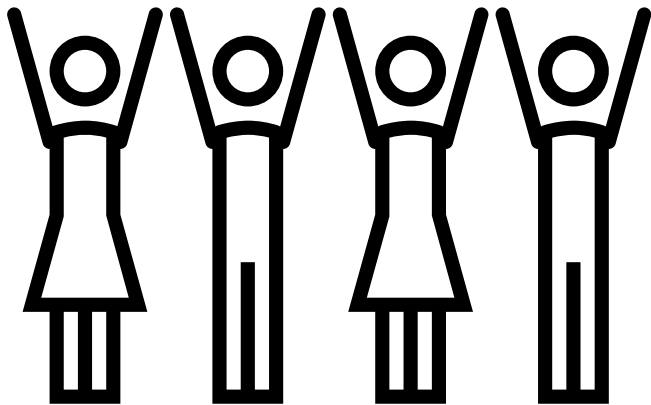
OSATAVOITE 3:

Mentorointimallin kehittäminen ja mentorointioppaan laatiminen alalle valmistuvien opiskelijoiden, kotihoidon ammattilaisten ja esimiesten käyttöön.

KENELLE?

- Opiskelijoille
- Työntekijöille
- Esimiehille

Eri ryhmien keskeiset tarpeet pohjana



Toimenpide 1: Mentorointimallin kehittämisen informointi ja kehittämistyöhön osallistujien rekrytointi

Aikataulu: Syyskuu 2021

Mentorointimallin kehittäminen aloitetaan suunnitteluseminaarilla, joka järjestetään 15.9.2021

Toimenpide 2: Kyselyn toteuttaminen kotihoidon ammattilaisten näkemyksistä mentoroinnin tarkoituksesta ja vaatimuksista sekä heidän toiveistaan laadittavan mentorointioppaan sisällöstä.

Aikataulu: 15.9.- 1.10.2021

Toimenpide 3: Kyselyn vastausten analysointi fokusryhmätoiminnan sisältöalueiden luomiseksi.

Aikataulu: Marras-joulukuu 2021

Toimenpide 4: Fokusryhmätoiminnan toteuttaminen mentorointimallin kehittämiseksi ja -oppaan laatimiseksi.

Aikataulu: Tammi-huhtikuu 2022

Toimenpide 5: Kehitetyn mentorointimallin ja laaditun – oppaan arviointi ja edelleen kehittäminen.

Aikataulu: Touko-lokakuu 2022



Veto- ja pitovoimaa
KOTIHOITTOON

Tervetuloa mukaan fokus-ryhmä toimintaan



- *Hankkeessa toteutetaan mentorointimallin ja –oppaan kehittäminen kotihoidon ammattilaisista koostuvan työryhmän, ns. Fokusryhmän toiminnan avulla.*
- *Mukaan ilmoittaneista valitaan eri kotihoidon organisaatioista yhteensä 7-10 kotihoidon ammattilaisten ryhmä.*
- *Fokusryhmä kokoontuu kolme kertaa, kolmen tunnin ajaksi, alku vuodesta –22 ja ryhmässä työskentely on osallistujien työaikaa.*
- *Voit ilmoittaa yhteistietosi kyselyssä olevien ohjeiden mukaan. Tervetuloa mukaan!*

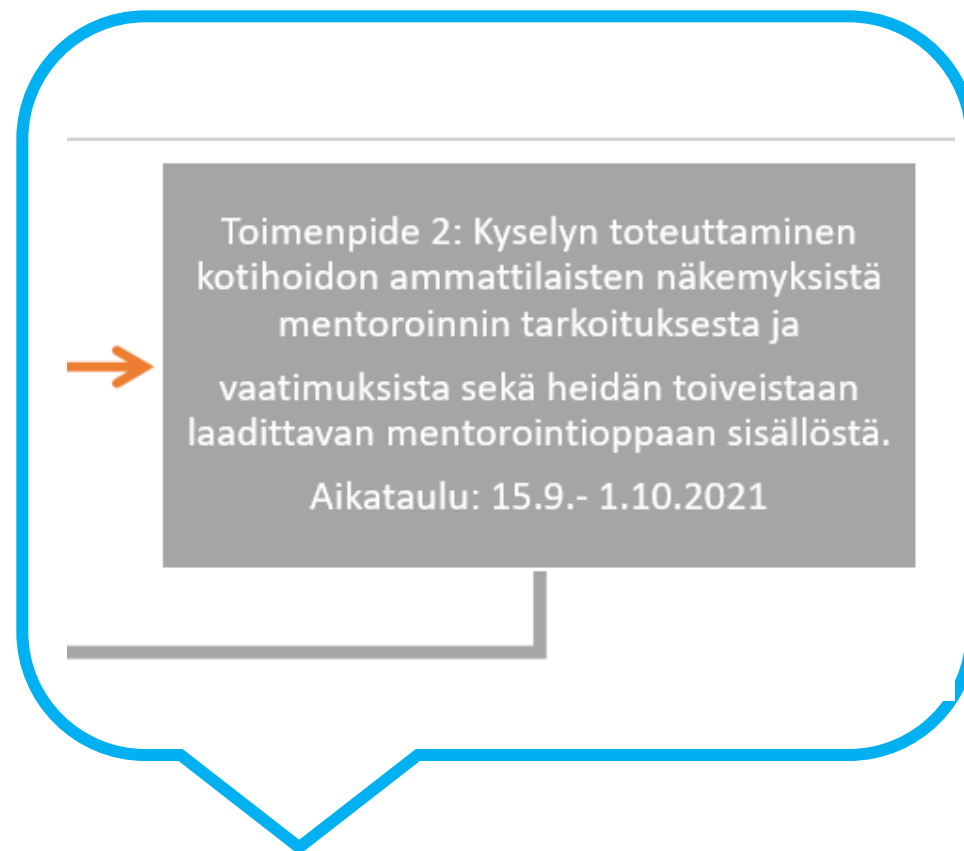
Kysely mentoroinnista

Mervi Ikonen-Toivo, SAMK YAMK opiskelija

Linkki: <https://elomake.samk.fi/lomakkeet/12148/lomake.html>

VÄLITÄTHÄN TIETOA KYSELYSTÄ
TYÖYHTEISÖSSÄSI JA REKRYTOIT VASTAAJIA

KIITOS



Tulossa, työpaja 3.

ILMOITTAUTUMINEN:

<https://elomake.samk.fi/lomakkeet/12012/lomake.html>



VETO- JA PITOVOIMAA KOTIHOITOON ESR-hankkeen 3. työpaja tiistaina 12.10.21 klo 12-16

Aiheena: **Itsensä johtaminen arjessa**

- klo 12-13 itsenäisesti ennakotehtävä (ohje ja linkki tulee ennen seminaaria ilmoittautuneille)
- klo 13-15 yhteinen verkkotyöskentely (mahdollisuus tulla myös Samkiin, kahvit klo 12.30 alk.)
 - itsensä johtaminen -teema pienryhmissä keskustellen
 - vanhustyön lehtori Samk, YTT, työnohjaaja Arja Ruisniemi alustaa muutoksesta
- klo 15-16 itsenäisesti työskentelyä, mm. palautteenanto seminaarista.
- ilmoittautuminen 10.10.21 mennessä: <https://elomake.samk.fi/lomakkeet/12012/lomake.html>

Lämpimästi tervetuloa!



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



TULOSSA: Vanhustyö -hankkeiden Webinaari, ilmoittautuminen aukeaa 16.9. Tervetuloa mukaan!



25.10.
klo 13–15

VANHUSTYÖSSÄ HYVÄÄ NÄKYVISSÄ

Vanhustyöhankkeiden yhteinen webinaari
kaikenlaisille **päättäjille**. Ongelmien sijaan
tarjoamme eri puolella Suomea kehitettyjä
ratkaisuja ja **Seela Sellan**
suorat sanat vanhustyön imagosta.

