

(A)HOT JA TYÖN OPINNOLLISTAMINEN - OSAAMISEN TUNNISTAMINEN SAMKissa**(A)HOT – aikaisemmin hankitun osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen**

Aikaisemmin hankitun osaamisen (A)HOT -tunnistamista ja tunnustamista edeltää HOPS-keskustelu.

Aikaisemmin hankitun osaamisen tunnistamisella ja tunnustamisella, (A)HOT opiskelijan jo olemassa oleva osaaminen pystytään hyödyntämään osana tutkintoa korkeakouluopinnoissa. Näin voidaan välttää opintojen päällekkäisyyksiä ja toisaalta opiskelijan näkökulmasta lisätä koulutuksen merkitykselliseksi kokemista. Taustalla ovat myös ajatukset opiskelijaliikkuvuuden lisäämisestä, koulutuksen läpinäkyvyyden kasvattamisesta ja opintojen joustavasta etenemisestä. (A)HOToinnilla tuetaan opiskelijan henkilökohtaista opintosuunnitelmaa.

Korvaavuus	Sisällytys	Vapautus	Osaamisen näyttö
Opetussuunnitelman mukaisten opintojen korvaaminen korkeakoulutasoisilla opinnoilla. Edellyttää todistusta.	Aiemmin tai opintojen aikana muussa korkeakoulussa suoritettujen opintojen liittäminen osaksi tutkintoa, yleensä vapaasti valittavia tai vaihdossa suoritettuja opintoja. Edellyttää todistusta.	Vapautus pakollisista kieliopinnoista erityisen syyn perusteella.	Menettely, jolla voidaan tunnistaa muu kuin korkeakouluopintojen tuottama osaaminen. Voidaan osoittaa todistuksin tai arvioitavana opintosuorituksena.
Haetaan sähköisessä asiointissa.	Haetaan sähköisessä asiointissa.	Haetaan sähköisessä asiointissa.	A. Toteutetaan opintojakson aikana ilman sähköisen asiointin prosessia. Voi olla myös opintojakson osan näyttösuoritus. B. Haetaan lupaa sähköisessä asiointissa, toteutetaan opintojakson ulkopuolella koskien opintojakson tai moduulin laajuutta.



TYÖN OPINNOLLISTAMINEN – opiskelijan työ liitetään osaksi opintoja

1. Opiskelijälähtöinen opinnollistaminen – edeltää sopiminen opintojakson opettajan kanssa

- opiskelijan aloitteesta lähtevä työn ja opintojen yhdistäminen
- opiskelijan opintojen aikaiseen työhön tai vapaa-ajan toimeen yhdistetään opintojakson osaamistavoitteiden mukainen tekeminen ja teoria
- työnantaja on tietoinen ja hyväksynyt työn yhdistämisen opiskelevan työntekijänsä opintoihin
- ks. lomake ja sen täyttöohje alla.

Opiskelijälähtöisen työn opinnollistamisen aloitteen tekemiseen on saatavissa lomake SAMKin intranetin Lomakkeet-sivulla:

http://web.samk.fi/public/lomakkeet/Tyon_opinnollistaminen.pdf

2. Työpaikkalähtöinen opinnollistaminen

- kyseessä organisaatio, joka haluaa saada tutkintoon johtavaa koulutusta työntekijöilleen
- yrityksen työntekijöillä voi olla pitkä työkokemus ja oman organisaation järjestelmällinen henkilöstökoulutus taustalla
- avaa ammattikorkeakouluille uudet näköalat vaikuttaa yritysten henkilöstökoulutusten sisältöihin sekä tuottaa tutkintokoulutuksella hyötyä yritysten toiminnan kehittämiseen

3. Korkeakoululähtöinen opinnollistaminen

- toteutuu hankkeistetun opiskelun kautta
- kokonainen tai osa opintojaksosta on päätetty toteuttaa TKI-hankkeissa/asiakastyönä/ projektina

VAIHTOEHTOINEN SUORITUSTAPA

AHOT, työn opinnollistaminen sekä opintojakson sisällä mahdolliset erilaiset tavat osaamisen tunnistamiseen voivat olla ryhmä- tai yksilökohtaisia.

