

1. TYÖPAJA 26.10.2020

TERVETULOA!

*Kotihoidon toimintaympäristö,
teknologian mahdollisuudet
ja oman osaamisen tunnistaminen*

Zoom yhteys klo 13-15

- etäyhteydellä työskentelyn osuuksiin,
- osa ajasta pienryhmissä työstämistä joko läsnä tai etäyhteyden kautta

Topic: Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon -hanke, 1. työpajan etäyhteydellä työskentelyn osuuksiin

Time: Oct 26, 2020 01:00 PM Helsinki

Join Zoom Meeting

<https://tuni.zoom.us/j/61188026495?pwd=dENlc2hDdTQzTUpyMlczKzF3Sm9WUT09>

Meeting ID: 611 8802 6495

Passcode: 753836

Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa kotihoidon palvelukseen valmistuvien opiskelijoiden ja kotihoidossa työskentelevien ammattilaisten toimintaedellytyksiä ja muutoskyvykkyyttä sekä lisätä kotihoidon työn veto- ja pitovoimaisuutta sosiaali- ja terveyspalveluissa.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



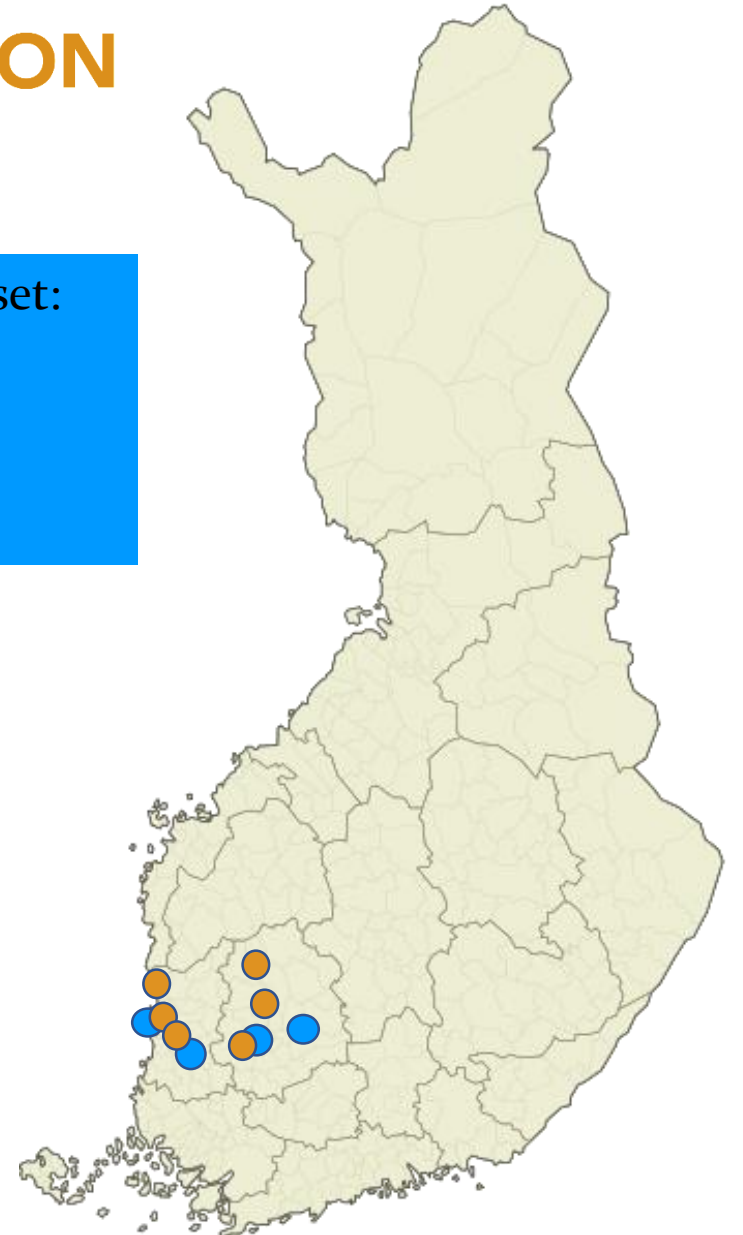


Veto- ja pitovoimaa
KOTIHOITOO

VETO- JA PITOVOIMAA KOTIHOITOO HANKKEEN KATTAVUUS PIRKANMAA JA SATAKUNTA

Oppilaitokset:
SAMK
TAMK
Sataedu
Sasky

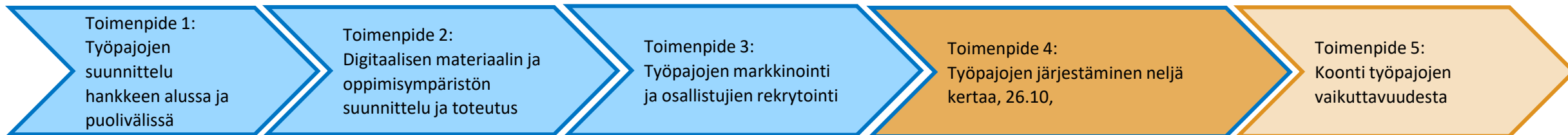
Kotihoito:
Pori
Merikarvia
Ulvila
Sastamalan kaupunki
Parkanon kotihoito
(Kolmostien terveys/
Pihlajalinna)
Ikaalinen (Jyllin Kodit/
kotihoito)



Hankkeen eteneminen ja aikataulut

Vuosi 2020 
Vuosi 2021 
Vuosi 2022-2023 

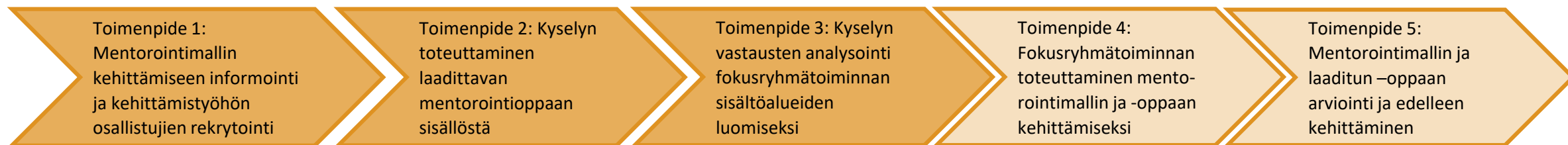
Osatavoite 1. Opiskelijoiden ja kotihoidon ammattilaisten osaamisen ja muutoskyvykkyyden kehittäminen



Osatavoite 2: Kotihoidon työtapojen ja työn organisointia tukevien käytäntöjen kehittäminen



Osatavoite 3: Mentorointimallin kehittäminen ja mentorointioppaan laatiminen



Osatavoite 4: Työuran rakentamisen ja hallinnan mallin toteuttaminen



Osatavoite 5. Yleiset toimenpiteet: hankehallinto, viestintäsuunnitelma ja viestintä, hankkeen ilme, aineistohallinta ja tulosten levittäminen

Työpajojen alustavat sisällöt:

1. Muutoskyvykkyys (toimintaympäristö, teknologia)
2. Oman osaamisen tunnistaminen (osaamiskartoitus)
3. Eri asiakasryhmien palvelutarpeet (asiakas- ja palveluohjaus)
4. Työnhallinnan ja organisoinnin työvälineet
5. Itsensä johtaminen (tasapaino ja jaksaminen, muutoskestävyys, jatkuva oppiminen, työhyvinvointi)
6. Verkostot (sidosryhmät, verkostotoimijuus)
7. Moniammatillinen työskentely asiakkaan tarpeiden kokonaisuudessa

työpajat

1. Työpaja 26.10.2020
2. Työpaja – kevät 2021
3. Työpaja – syksy 2021
4. Työpaja – kevät 2022

Kotihoidon työntekijöiden haastattelut, KOTIHOIDON TOIMINTAYMPÄRISTÖ

ASIAKKAASEEN LIITTYVÄT PIIRTEET

- Asiakkaan todellinen tilanne ja olotila tulee kotikäynneillä väistämättä esille
- Monikulttuurisuus
- Asiakkaan päihteiden käyttö vaatii erityistä huomiointia kotikäynneillä
- Mielenterveysongelmat
- Riidat ja väkivaltaisuus edellyttävät tarkkaavaisuutta ja joustavaa toimintatapaa työntekijältä
- Läheisten osallistuminen asiakkaan hoitoon on vaihtelevaa

TYÖRYHMÄÄN/TIIMIIN LIITTYVÄT PIIRTEET

- Tiimin yhteneväiset toimintatavat ovat tärkeitä
- Yhteistyön tekeminen ja toiselta kysyminen on vaivatonta

KOTIHOITOTYÖHÖN LIITTYVÄT ENNAKKOLUULOT JA IMAGO, TYÖN VETOVOIMA ON HEIKKO

FYYSINEN YMPÄRISTÖ, KOTIYMPÄRISTÖ

- turvallisuuteen vaikuttavat tekijät
- koronan aiheuttamat poikkeusolosuhteet vaikuttaa työskentelyyn
- työergonomiaan liittyy monia haasteita
- muuttuvat sääolosuhteet aiheuttavat haasteita
- kodin olosuhteet ovat erilaisia ja muuttuvia

TYÖN ORGANISOINTIIN LIITTYVÄT PIIRTEET

- Kotikäynneille käytettävissä oleva aika vaihtelee, yleensä aikaa on niukasti, joskus sopivasti
- Tiimien organisoituminen
- Työtahti on tiivis ja ylitöitä tehdään usein
- Työntekijöiden saatavuus on haaste
- Tiedonkulun varmistaminen kotihoidossa on oleellista
- Omahoitajuusmalli mahdollistaa asiakkaan tuntemisen, luottamussuhteen muodostumisen, mutta liian läheinen suhde voi aiheuttaa haasteita
- Työtapojen kehittämisellä pyritään kehittämään tarjottavan palvelun laatua

TYÖN ITSENÄISYYS, MUUTTUVAT TILANTEET JA JATKUVA KEHITTÄMINEN INNOSTAVAT

- Työn kiinnostavuuteen vaikuttaa työn vaihtelevuus ja yllätyksellisyys
- Kotihoidossa toimiminen edellyttää osaamisen ja työtapojen kehittämistä
- Kotihoitotyöhön sisältyy itsenäisyys, vapaus ja vastuullisuus

Kotihoidon esimiesten ja työnantajien haastattelut

KOTIHOIDON TOIMINTAYMPÄRISTÖ

ASIAKKAASEEN LIITTYVÄT PIIRTEET

- Asiakaslähtöisyys on kotikäynneillä lähtökohtana ja sen kautta mahdollistuu asiakkaalle tärkeisiin asioihin ajan ja toiminnan kanavointi
- Asiakkaan ja omaisen kuuleminen ja yhteistyö on välttämätöntä kotihoitotyössä ja se tekee työstä antoisaa
- Kotihoidon johtamisessa ja suunnittelussa keskiössä on asiakaslähtöisyys

KOTIHOIDON LÄHIESIMIESTYÖTÄ TEHDÄÄN PERSOONALLISESTI JA TYÖHÖN LIITTYY PALJON VAATIMUKSIA

- Kotihoidon esimiestyön vaativuutta lisää mm jatkuva saatavilla olo, kiire, negatiivinen asennoituminen työyhteisössä
- Esimiestyötä tehdään persoonana ja eri tavalla eri alueilla
- kotihoitotyöhön liittyvät hallinnolliset asiat

TYÖRYHMÄÄN/TIIMIIN LIITTYVÄT PIIRTEET

- Tiimipalavereissa suunnitellaan yhdessä tiimin kesken asiakkaan hoitoa ja toimintaa yleisesti
- Moniammatillinen yhteistyö on välttämätön tuki yksittäisen työntekijän työssä ja sen kehittämistä tehdään jatkuvasti

KOTIHOITOTYÖHÖN LIITTYVÄT ENNAKKOLUULOT JA IMAGO

- huolena on, hakeutuvatko uudet työntekijät kotihoitoon töihin siihen liittyvien ennakkoluulojen vuoksi
- some toimintaan kiinnitetään huomiota
- imagon positiiviseen suuntaan muokkaamista on työستetty eri tavoin ja se on tärkeää

FYYSINEN YMPÄRISTÖ JA KOTIYMPÄRISTÖSSÄ TYÖSKENTELY

- Kotiympäristön piirteet
- normaalit kodinhuoltoon liittyvät tehtävät jää tekemättä osalla työntekijöistä – kotihoitotyö vaatii pelisilmää
- koronan vaikutus

TYÖNORGANISOINTIIN LIITTYVÄT PIIRTEET

- perehdytykseen on tärkeä panostaa riittävästi ja perehdyttää myös työn perusasioihin
- työvoiman saatavuus on jatkuva haaste
- työntekijöiden oman työn ajanhallinta korostuu kotihoitotyössä
- kehittämistyötä tehdään alueiden ja hoitorinkien muodostuksella, RAI:n hyödyntämisellä, asiakaspalautekyselyin ja ajanseurannalla
- Kehittämistyön haasteita riittää, monia asioita pitäisi ottaa kehityskohteiksi ja kehittämiseksi pitää olla riittävä resurssi
- kotihoidon johtamisessa merkittävässä roolissa ovat palvelurakenteeseen ja hoitoketjuihin liittyvät asiat

Haastattelut, teknologia

TYÖNTEKIJÖIDEN HAASTATTELUT

- **Viestintä tapahtuu kännyköiden ja potilastietojärjestelmän kautta**
- **Mobiilin kautta kirjaaminen helpottaa työtä, mahdollistaa kirjaamisen asiakkaalla, mutta välillä on teknisiä ongelmia ja muita haasteita**
- **Teknologiaan suhtaudutaan kiinnostuneesti ja odottaen**
- **Varauksellinen suhtautuminen teknologiaan**
- **Teknologian käyttöön liittyy haasteita, jotka täytyy huomioida työssä**
- **Käytössä olevat teknologiaratkaisut**
 - turvarannekkeesta on apua hätätilanteessa, paikantamisessa ja aktiivisuuden seurannassa
 - uutena teknologiana kotona voidaan ottaa käyttöön esimerkiksi Senior Teck tai mikro
 - mobiililääkäritoiminta

ESIMIES JA TYÖNANTAJA HAASTATTELUT

- **Työnohjausjärjestelmä tukee paljon kotihoitotyön tekemistä, vaikka siihen liittyy joitain haasteita**
- **Asiakkaiden viestintävälineet**
- **teknologian käyttö pitää perustua selkeään tarpeeseen ja käyttöönnotossa pitää huomioida monia asioita**
- **teknologiaan suhtaudutaan odottaen, sen mahdollisuuksiin luotetaan, mutta vaihtoehtoista sopivan teknologian valinta on haastavaa**
- **etähoivalle on tarvetta ja sen käyttöönottoa valmistellaan**

Osaamiskartoituksen tuloksia

- Osaamiskartoitus on muokattu kotihoitoympäristöön soveltuvaksi Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon hankkeessa 2020 alkuperäisestä osaamiskartoituksesta Psykogeriatrisen yhdistyksen luvalla (4.6.2020).
- Alkuperäinen osaamiskartoitus: Kiviharju-Rissanen U. & Kontio L. 2006. Palvelutalon osaamiskartta: Väline osaamisen arviointiin ja kehittämiseen. Palkeet projekti 2002-06, Suomen psykogeriatrinen yhdistys ry.
- Osaamiskartoitus toteutettiin 31.8.-18.10.2020 välillä sähköisenä kyselynä Microsoft Formsin kautta kotihoidon työntekijöille (Porin alue, Sastamalan kotihoito, Parkanon kotihoito (Kolmostien terveyst/Pihlajalinna) ja Jyllin Kodit (kotihoito)) sekä sote-alan opiskelijoille (SAMK, TAMK, Sataedu ja Sasky)



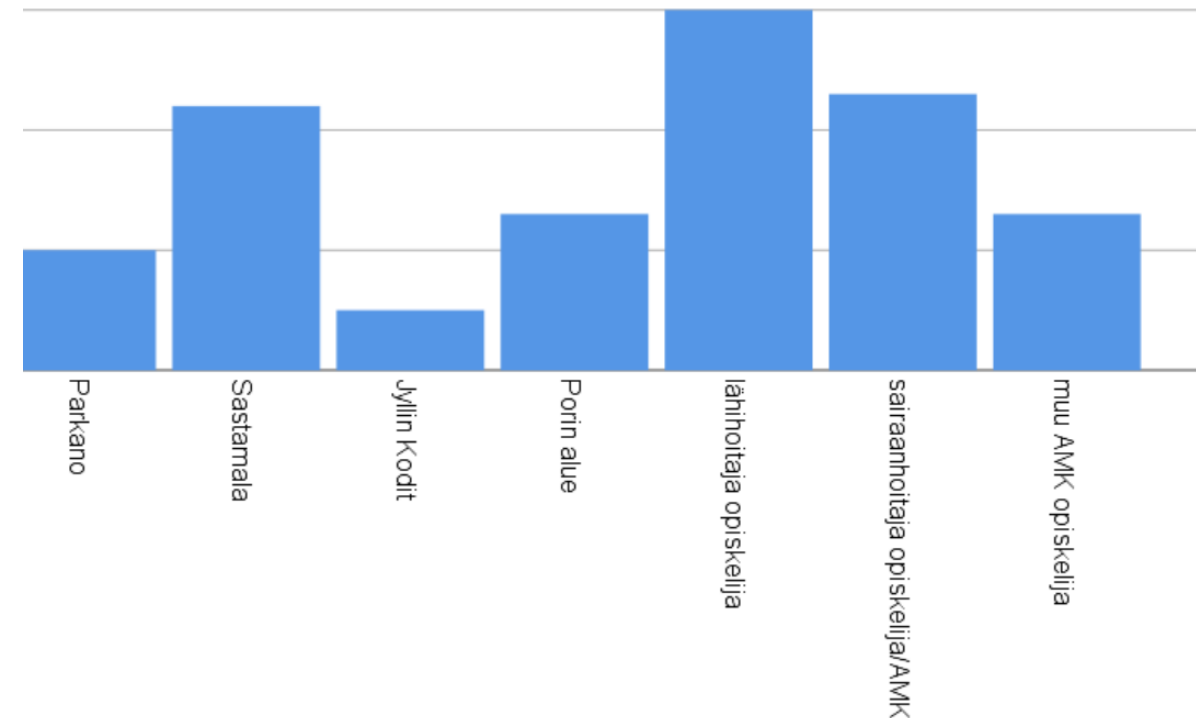
Osaamis- kartoituksen osa-alueet

Kysely sisälsi taustakysymyksiä ja 35 osaamisaluetta, joissa vastaaja valitsi omaa osaamisen tasoaan kuvaavan vaihtoehdon (arvot 0-5 väliltä)

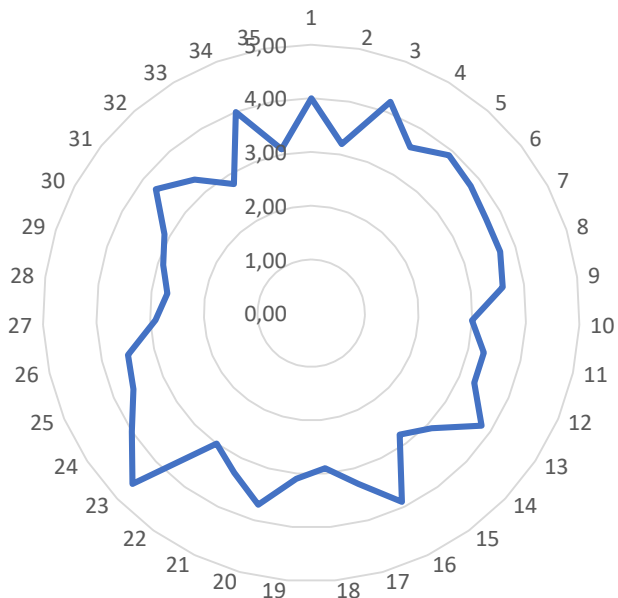
1 Palvelu-, hoiva- ja hoito-osaaminen	1 Asiakaslähtöisen työskentelyn osaaminen
	2 Yksilövastuun hoitotyön osaaminen (vastuu/omahoitaja)
	3 Asiakkaan auttaminen arjen toiminnoissa
	4 Ravitsemusosaaminen
	5 Toimintakykyä edistävä ja ylläpitävä osaaminen
	6 Terveystilan arviointiosaaminen
	7 Kuntoutumista edistävä työskentely
	8 Dokumentointi sekä hoito- ja palvelusuunnitelma osaaminen
	9 Yhteistyö läheisten kanssa -osaaminen
2. Asiakkaiden sairauksien hoito-osaaminen	10 Tiedot asiakkaiden sairauksista
	11 Lääkehoito-osaaminen
	12 Sairaanhoidollisten toimenpiteiden osaaminen
	13 Muistisairaahan asiakkaan auttamisosaaminen
	14 Asiakkaan psyykkisen hyvinvoinnin auttamisosaaminen
	15 Palliatiivisen hoidon osaaminen
3. Kodinhoidon osaaminen	16 Kotiympäristöstä huolehtimisen osaaminen
	17 Apuväline- ja kodin muutostyöosaaminen
	18 Kotona käytössä oleva turva- ja hyvinvointitekniologia
	19 Turvallisuusosaaminen
4. Laatuosaaminen	20 Eettinen osaaminen
	21 Laatu- ja vaikuttavuusosaaminen
	22 Kustannustietoisuus ja kestävä kehityksen osaaminen
	23 Tietosuojasaaminen
5. Viestintä-, ohjaus- ja kulttuuriosaaminen	24 Vuorovaikutusosaaminen
	25 Kommunikatio- ja viestintäosaaminen
	26 Yhteistyö- ja tiimiosaaminen
	27 Markkinointi- ja imago-osaaminen
	28 Kulttuuriosaaminen
	29 Opiskelijoiden ohjausosaaminen
6. Ammattitaidon ylläpitäminen ja työhyvinvointi	30 Ammattitaidon ylläpitämisen ja kehittämisen osaaminen
	31 Työhyvinvointi osaaminen
7. Yksikkökohtaisen työn osaaminen	32 Osallisuusosaaminen
	33 Sosiaaliturva osaaminen
	34 Hygieniosaaminen
	35 Ensiapuosaaminen

Vastaajamäärä, yhteensä 116 vastaajaa

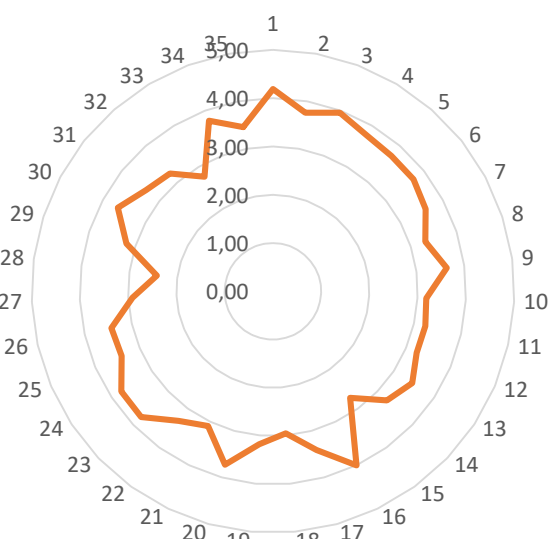
Parkano	10	8,5
Sastamala	22	18,6
Jyllin Kodit	5	4,2
Porin alue	13	11,0
lähihoitaja opiskelija	30	25,4
sairaanhoitaja opiskelija/AMK	23	19,5
muu AMK opiskelija	13	11,0
Total	116	98,3
System	2	1,7
	118	100,0



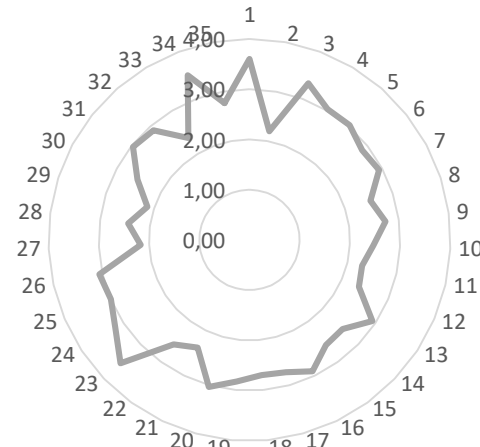
Parkano



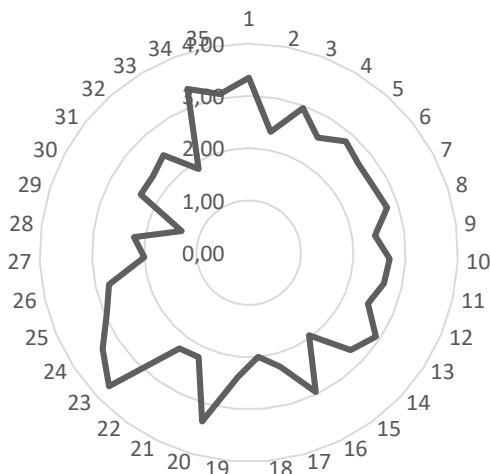
Sastamala



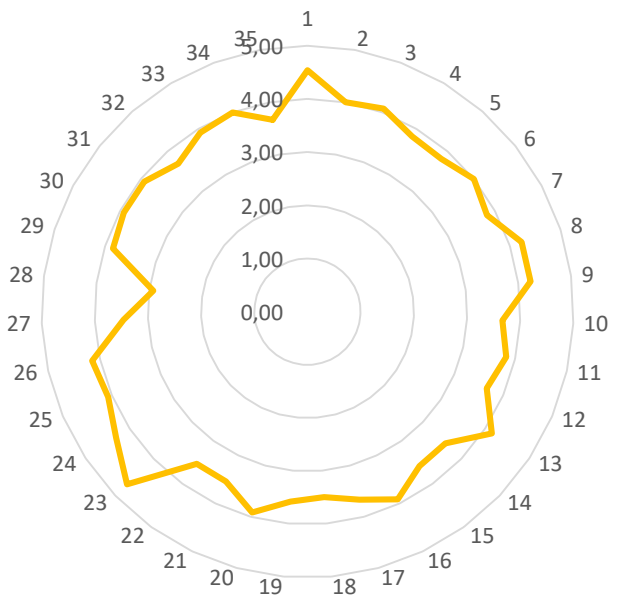
Lähihoitaja opiskelijat



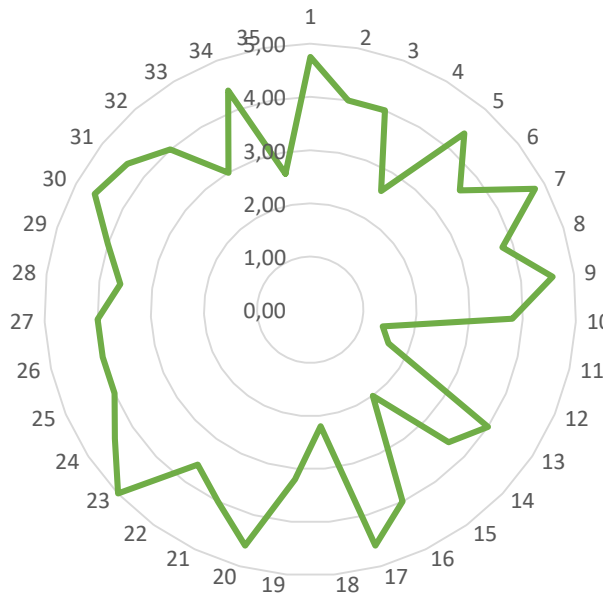
Sairaanhoitaja opiskelijat/ AMK



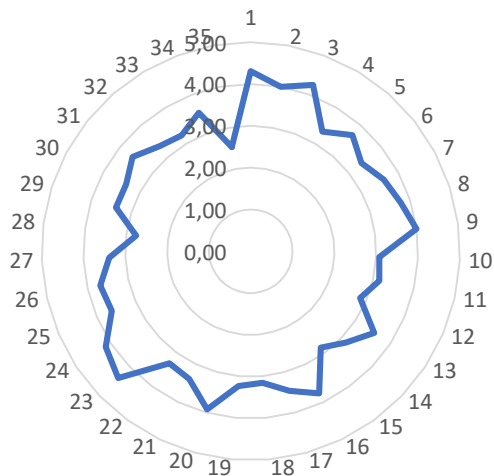
Porin alue



Jyllin Kodit



Muut AMK opiskelijat





Muutoskyvykkyys

Projektipäällikkö Minna Huhtala

Samk 26.10.2020

Veto- ja pitovoimaa kotihoitoon ESR-hankkeen työpaja

Ajankohtaisia haasteita

Asiakkaiden syrjäytyminen ja tippuminen teknologisesta kehityksestä

Digitalisaati

O

**Mobiililaitteet ja
älypuhelimet**

Verkkopalvelut

Korona-kuorma!

Säästöt

Työntekijöiden vaihtuvuus

Työn kiinnostavuus

Yhteistyön sujuvuus: muut ammattilaiset ja omaiset

Työn kuormittavuus

Työssä jaksaminen

Kiire

Oman organisaation strategiamuutokset

**Sote-valmistelu ja
hyvinvointialueet**

Työn uudelleenorganisointi

.....Ja monta muuta haastetta, joita ei luetella tässä!.....

Muutoskyvykkyys

- Muutokset ovat arkipäivää, vrt. kotihoidon ja kotihoitotyön muutokset
- Muutokset koettelevat tunteitamme ja sietokykymme rajoja
- Elämässä ja työssä voi tapahtua ja tapahtuu isoja muutoksia: miten niistä selviydymme yksilöinä, johtajina, työntekijöinä, työyhteisöinä ja organisaatioina?
- Kriisit voivat kasvattaa muutoskyvykkyyttä ja niistä voidaan oppia
- Muutoskyvykkyyttä –muutoskykyä voidaan myös kuvata käsitteellä **resilienssi**, millä tarkoitetaan ihmisten ja ryhmien joustamis-, soveltamis- ja ennakointikykyä (<https://www.ttl.fi/tyoyhteiso/tyon-kehittaminen/mita-on-resilienssi/>)
- Resilienssi on siten myös työelämätaito

Muutoskykyä pitää johtaa!

- Ehkä tärkeintä onkin johtaa **muutoskyvykkyyttä** eikä itse muutosta!
- Jotta muutoskyvykkyys toteutuu, tarvitaan pohjalle psykologinen turvallisuuden tunne, johon liittyy tunne luottamuksesta. Tällöin luottamus kohdistuu
 - Organisaatioon
 - Esimieheen
 - Omaan tiimiin
 - Omaan kykyyn joustaa, oppia ja selviytyä uusissa tilanteissa
- Luottamuksen tunnetta lisää työn merkityksellisyyden kokemus!

Lähde: <https://www.tieturi.fi/blogi/resilienssilla-ylivoimaa/>

Vinkki ja terveisiä johtajille:

”Kun johdat muutoskykyä, muista kolme peruspilaria:

- 1) arvosta ja kannusta**
- 2) osallista ja kuule**
- 3) anna henkilöstölle päätäntävaltaa”**

Suora lainaus ja lähde: <https://www.tieturi.fi/blogi/resilienssilla-ylivoimaa/>

Lotta Harju, Työterveyslaitos:

”Työntekijä voi passivoitua ja voida huonosti työssä, jossa hän ei pääse käyttämään kykyjään, tai tekemään asioita itselle mielekkäällä tavalla. Leipääntymisen kustannukset, tehoton työaika ja lopulta työpaikan vaihtaminen jäävät usein piiloon.

Kun edistetään työntekijöiden mahdollisuuksia innostua työssään, yksilöiden työhyvinvointi lisääntyy. Kokemusta kutsutaan työn imuksi. Se vähentää lukuisten tutkimusten mukaan sairauspoissaoloja, parantaa yksilöllisen työpanoksen tuottavuutta ja lisää vuosia työuraan. Työstään innostuneet työntekijät ovat sitoutuneempia, oma-aloitteisempia, innovatiivisempia ja innostavat myös muita työyhteisön jäseniä.”

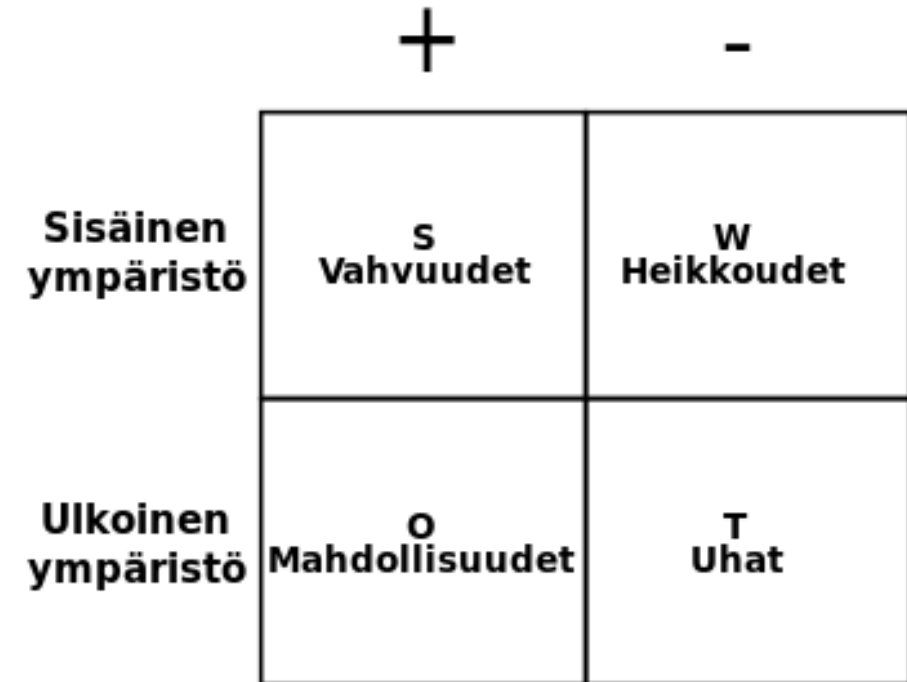
Suora lainaus ja lähde: <https://www.bomentis.fi/blogit/miksi-toissapitaa-olla-kivaa/>

PIENRYHMISSÄ KESKUSTELUT

– tarkastelkaa oman ryhmän
aihetta swot nelikentän avulla

- AIHE 1 valitkaa yksi hyvä toimintatapa kotihoidosta ja keskustelkaa siitä
- AIHE 2 valitkaa yksi kokemus onnistuneen muutoksen toteutumisesta kotihoidossa ja keskustelkaa siitä
- AIHE 3 keskustelkaa teknologian käytöstä kotihoidossa
- AIHE 4 keskustelkaa ajan merkityksestä kotihoitotyössä

→ Muistiinpanot <https://edu.flinga.fi/s/EG4J32F>



TYÖSKENTELEYAIKAA KLO 14
SAAKKA, pitäkää myös
biotauko ennen kahta 😊!

YHTEENVETOA KESKUSTELUISTA

APESTEK	MENNEISYYS	NYKYISYYS	TULEVAISUUS	HEIKKO SIGNAALI, WILD CARD TAI KATASTROFI
A siakkuuden muutokset				
P oliittiset muutokset				
E konomiset muutokset				
S osiaaliset muutokset				
T eknologiset muutokset				
E kologiset muutokset				
K ulttuuriset muutokset				
Megatrendit				
Arvomuutokset				



AGEING IN PLACE –KÄSITE JA IKÄYSTÄVÄLLISTEN YMPÄRISTÖJEN KEHITTÄMINEN

Päivi Kankaanranta, Lehtori, Satakunnan ammattikorkeakoulu,

TAVOITTEENA IKÄKYVYKÄS SUOMI



Kansallinen ikäohjelma vuoteen 2030

Tavoitteena ikäkyvykäs Suomi

2 Toimintaympäristö muutoksessa	14
2.1 Väestön ikääntyminen	15
2.2 Ikääntyvän väestön hyvinvointi	17
2.3 Kaupungistuminen	19
2.4 Ilmastonmuutos	19
2.5 Rahoitus ja varautuminen	20
2.6 Teknologinen murros	21
2.7 Osallisuuden muutos	22
2.8 Uudistuvat sote-rakenteet	24
3 Poikkihallinnollinen ikäohjelma 2030 – Ikäkyvykäs Suomi	26
3.1 Ikäohjelma 2030 – vaikuttavuustavoitteet	28
3.2 Toimenpideohjelma vuosille 2020–2023 sekä alustavat toimenpide- ehdotukset vuosille 2023–2030	29
3.2.1 Lääkärit ovat toimintakykyisiä pidempään	29
3.2.2 Ikääntyvien työikäisten toimintakyky on parantunut ja työurat ovat pidentyneet, erityisesti ikäihmisten palveluissa	32
3.2.3 Teknologia, tekoäly ja robotiikka ovat lisänneet hyvinvointia	34
3.2.4 Vapaaehtoistyöllä on vakiintunut asema ikääntyvässä yhteiskunnassa	37
3.2.5 Asuminen ja asuinympäristöt ovat ikäystävällisiä	40
3.2.6 Palvelut toteutetaan sosiaalisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla	42

AGEING IN PLACE -KÄSITE

- Ageing in place –ajattelu on levinnyt ympäri maailmaa
- Tarkoittaa yhteyttä ja vuorovaikutteista suhdetta iäkkään henkilön ja hänen ympäristönsä kanssa tilanteessa, jossa sekä ihminen että hänen ympäristönsä muuttuvat, mutta fyysinen paikka pysyy
- Sellaisten ratkaisujen etsimisenä, joilla pyritään luomaan ikääntyville mahdollisuuksia asua asunnoissaan tutussa elinympäristössä, toivotaan mahdollistavan sen, että **ikääntyneen ei tarvitse muuttaa asunnosta ja asuinympäristöstä toiseen toimintakyvyn muuttuessa**

- Ikäihmisen suhde asumiseen ja asuinympäristöön muodostuu myös tekemisestä ja hallinnan tunteesta
- Merkityksellisten asioiden tekeminen kotona ja omassa asuinympäristössä tukee vanhan ihmisen itsellisyyttä, terveyttä ja sosiaalista osallisuutta
- **Tuttu asuinympäristö edistää oman elämäntavan ja sosiaalisten verkostojen sekä niiden kautta mahdollistuvan sosiaalisen tuen säilymistä**
- Asumis- ja palvelukonsepteja kehitettäessä on tärkeää löytää kullekin optimaalinen ”person-environment-fit”, sillä se ohjaa myös vaikuttavaan voimavarojen käyttöön

LÄHTEET

Dementia Centre. Design and Technology Suite. <http://dementia.stir.ac.uk/design/design-and-technology-suite>

Fried, S., Rajaniemi, J. & Topo, P. 2015. Ikäystävällinen asuinalue – WHO:n ikäystävällisyyden teemat kuntatasolla. Julkaisussa Hynynen, R. (toim.). Palvelualueen ja ikäystävällisen asuinalueen kehittäminen. Ympäristöministeriö, Helsinki. Ympäristöministeriön raportteja 5/2015. S. 55–104. ISBN 978-952-11-4384-7

Jolanki, O., Leinonen, E., Rajaniemi, J., Rappe, E., Räsänen, T., Teittinen, O. & Topo, P. 2017. Asumisen yhteisöllisyys ja hyvä vanhuus. Valtioneuvoston kanslia, Helsinki. Valtioneuvoston selvitys- ja tutkimustoiminnan julkaisusarja 47/2017. ISBN 978-952-287-415-3 (PDF). <http://www.ymparisto.fi/download/noname/%7B9237F1AE-7A10-4097-8271-8A061A89FC77%7D/129184>

Pajala, S. 2016. Iäkkäiden kaatumisten ehkäisy. 4. painos. THL, Helsinki. Opas 16. ISBN 978-952-245-502-4. http://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/79998/THL_Opas_16

Ympäristöministeriö. 2017. Älyteknologiaratkaisut ikääntyneiden kotona asumisen tukena. Ympäristöministeriö, Helsinki. Ympäristöministeriön raportteja 7/2017. ISBN 978-952-11-4730-2. <http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/79348>

WHO 2007. Checklist of Essential Features of Age-friendly Cities. http://www.who.int/ageing/publications/Age_friendly_cities_checklist.pdf
[_verkko.pdf](#)

Rappe ym. 2018. Muisti- ja ikäystävällinen asuminen ja asuinympäristö. Ympäristöopas 2018.

Käytössä ja suunnitteilla oleva teknologia

Porin alueen kotihoito

- Tällä hetkellä käytössä: Optima (toiminnanohjausjärjestelmä) ja Vivago (turva- ja hyvinvointiratkaisu)
- Tulossa: RAI:n, asiakasohjausjärjestelmän, tekoälyn ja hyvinvointiteknologian käyttöönotto sekä etähoivan käyttöönotto

Sastamala

- Tällä hetkellä käytössä: tietokoneet, älykännykät, toiminnanohjausjärjestelmä, turvapalveluteknologiaa: turvapuhelimet, ovihälyttimet. Tavanomaisia terveydenhuollon laitteita, aktiivisuusmittarit (kotihoivan fysioterapeutti).
- Tulossa ensi vuonna: etähoivateknologiaa, omaolopalvelusovellus (omaishoitoon)

Käytössä ja suunnitteilla oleva teknologia

- **Parkanon kotihoito (Kolmostien terveys/Pihlajalinna)**

- Turvapuhelin ja ovihälytin
- Seniortek koekäytössä (yht 5)
- Avainpiilot asiakkaiden kotona
- Potilastietojärjestelmä, RAI
- Älykännykät työntekijöillä

- **Tulossa:**

- Rannekellot paikantimella joillekin asiakkaille
- Annoslääkejakelu
- toiminnanohjausjärjestelmä

Jyllin Kodit

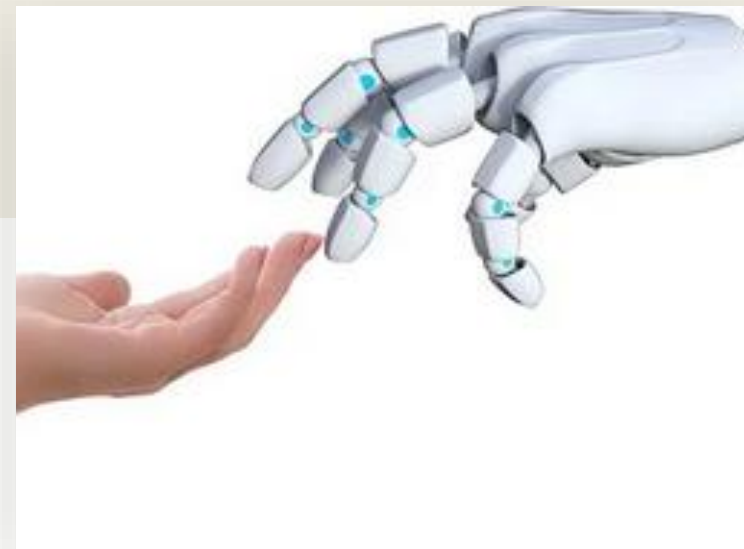
- Organisaationäkökulma:

- Asiakastietojärjestelmä (Fastroi Hilikka)

- Työn/työvuorojen optimointi
 - Kaikki tarvittava asiakastieto
 - Toteutuneen työn kirjaus mobiilisti asiakaskäynnin yhteydessä
 - raportoinnin työkalu ja väline myös

- Asiakkaan käytössä olevia teknologiaratkaisut:

- Kodin turvajärjestelmät (varashälytin, turvaliesi, paloilmoitin, vesivahti, ovihälytin yms.)
 - Lääkehoidon toteutumiseen liittyvät teknologiaratkaisut (terveysteknologia)
 - Hyvinvointiranneke, gps seurantaranneke
 - Älypuhelin, tabletit



TEKNOLOGIAAN TUTUSTUMISTA PIENRYHMISSÄ

KIRJATAAN AIHEESTA HERÄNNEITÄ AJATUKSIA
YHTEISEEN FLINGAAN! <https://edu.flinga.fi/s/EKYTVUC>

PALATAAN ZOOMiin yhteenvetoon ja lopetukseen klo 14:50 😊!

Työpajan jälkeen
klo 15-16,
soveltaminen
omaan työhön,
itsenäisesti/
omalla
työryhmällä
etänä

OSALLISTUJALOMAKKEIDEN TÄYTTÄMINEN PAIKAN PÄÄLLÄ
OSALLISTUVILLE, JOS ET OLE VIELÄ TÄYTTÄNYT

ALLA OLEVAN LINKIN KAUTTA keskiviikkoon 28.10.20
mennessä:

- Nordic kyselyn täyttäminen
- Palautteen antaminen työpajasta

[https://elomake.samk.fi//lomakkeet/10821/lomakkeet.ht
ml](https://elomake.samk.fi//lomakkeet/10821/lomakkeet.html)

Oppilaitosten toimijat

kotisivu:
vetojapitokotihoito.samk.fi



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Projektipäällikkö/ SAMK
Minna Huhtala
puh 044 710 3473
minna.huhtala@samk.fi



TAMK
Katja Hautsalo
puh 040 5727 599
katja.hautsalo@tuni.fi



Sataedu
Anne Spets/Nina Leppälamm
puh 040 199 4181
anne.spets@sataedu.fi



SASKY
Sara Asteljoki
puh 040 657 6814
sara.asteljoki@sasky.fi



Projektsihteeri/ SAMK
Pirjo Tuomi
puh 044 710 3156
pirjo.tuomi@samk.fi

Kiitos!

